

## AMMORTIZZATORI EMERGENZA COVID-19

# Cassa integrazione ordinaria



### A chi spetta?

A tutti i lavoratori assunti al 23/02, compresi gli apprendisti e con esclusione dei dirigenti e dei lavoratori a domicilio e degli intermittenti, presso datori di lavoro privati rientranti nella CIGO.



### Qual'è la durata?

La Cigo ordinaria "Covid-19 nazionale" ha una durata massima di **9 settimane** a partire dal **23 febbraio 2020** e fino e non oltre il **31 agosto**



### A quanto ammonta l'importo dell'assegno?

La misura dell'integrazione è pari all'80% della retribuzione globale, comprensiva dei ratei delle mensilità aggiuntive che sarebbero spettati per le ore non prestate (in caso di part-time dovrà essere riproporzionata alla percentuale di riduzione). Il massimale per l'anno 2020 è:

- € **939,39** per le retribuzioni pari o inferiori a € **2.159,48**
- € **1.129,66** per le retribuzioni superiori a € **2.159,48**



### Chi paga la Cigo?

L'azienda può anticipare l'assegno nel cedolino paga e compensare poi con l'Inps. Nel caso si opti per il pagamento diretto sarà l'Inps a pagare il lavoratore.



### Che cosa matura in caso di sospensione?

In caso di sospensione totale **non si maturano i ratei di ferie, permessi, 13<sup>a</sup> e 14<sup>a</sup>**. Il Tfr matura anche in caso di sospensione a zero ore.



### Spettano gli assegni famigliari?

In caso di sospensione gli assegni famigliari **saranno riconosciuti dall'Inps sia in caso di sospensione a zero ore che in maniera proporzionata in caso di riduzione di orario parziale**.



### Che succede in caso di malattia?

Se durante la sospensione a zero ore **insorge la malattia il lavoratore continuerà ad usufruire dell'assegno ordinario**. Se la malattia è **precedente**, qualora il personale in forza all'ufficio, reparto, squadra ha sospeso l'attività **il lavoratore entrerà in assegno ordinario**, qualora non verrà sospesa la totalità del personale in forza all'ufficio, reparto o squadra o la sospensione sarà ad orario ridotto prevarrà la malattia.

**Per informazioni più dettagliate puoi rivolgerti alle sedi sindacali della CGIL nelle Marche**