

Democrazia è partecipazione e trasparenza

Questa è la CGIL delle Marche

L'attività, la struttura, il bilancio, le retribuzioni

PRESENTAZIONE

La **CGIL** è una grande organizzazione con quasi 6 milioni di iscritti a livello nazionale; un'organizzazione complessa e diffusa nel territorio, con un suo Statuto (disponibile sul sito www.cgil.it). La CGIL è anche un luogo di ascolto, confronto, partecipazione e democrazia. Ma forse non tutti sanno com'è organizzata, come si finanzia, come impiega le sue risorse e quali sono tutte le attività svolte. Per questo vogliamo provare a **"raccontare" la CGIL** in modo semplice, comprensibile, trasparente e verificabile, seppure in una sintesi di poche pagine, per rendere conto agli iscritti, ai lavoratori e lavoratrici, ai nostri interlocutori e all'opinione pubblica quali sono gli obiettivi, le azioni e i risultati raggiunti dalla CGIL in termini di tutela individuale e collettiva in questo territorio.

LE CAMERE DEL LAVORO TERRITORIALI

Le **Camere del Lavoro Territoriali** (CdLT) sono le strutture sindacali confederale che dirigono e coordinano l'azione sindacale nel territorio; promuovono e gestiscono la vertenzialità territoriale su temi di carattere generale. Le CdLT comprendono le organizzazioni sindacali della CGIL esistenti sul territorio e i loro rispettivi sindacati di categoria.

Nella Marche, ci sono cinque CdLT organizzate in 145 sedi e punti di presenza. Le sedi di proprietà della CGIL sono 26.

GLI ISCRITTI ALLA CGIL DELLE MARCHE

Al 31 dicembre 2013 gli **iscritti e iscritte** alla CGIL delle Marche sono **195.955**, quasi equamente suddivisi tra uomini e donne.

I giovani under 35 anni rappresentano il 9% degli iscritti, percentuale che sale al 21% tra gli iscritti attivi. I migranti rappresentano il 5% degli iscritti (11% degli iscritti attivi).

Tra i lavoratori attivi, le categorie con il maggior numero di iscritti sono la FILCAMS, la FILCTEM, la FIOM e la FILLEA.

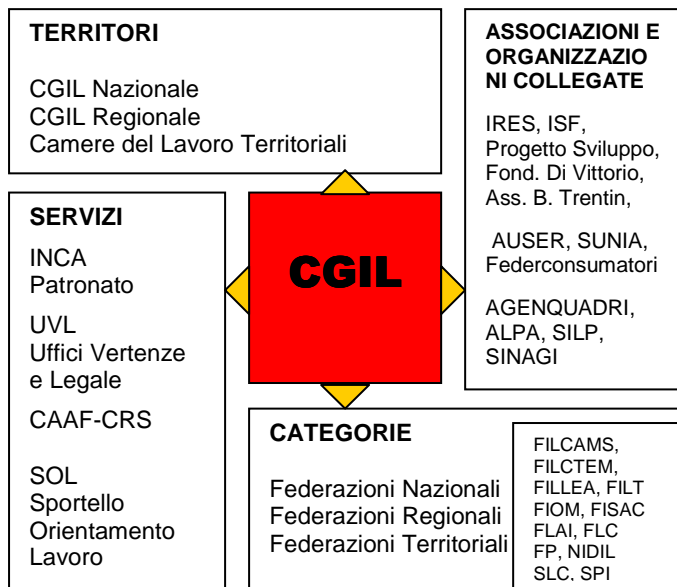
Iscritti alla CGIL nelle Marche al 31.12.2013

STRUTTURA	SETTORI	N. ISCRITTI	%	di cui		
				donne	<35 anni	stranieri
FILCAMS	Commercio, turismo, servizi	19.388	9,9%	66,3%	32,4%	7,3%
FILCTEM	Chimico, plastica, calzaturiero, abbigliamento, energia	12.853	6,6%	50,4%	15,9%	13,7%
FIOM	Metalmeccanica	11.844	6,0%	19,5%	21,4%	13,1%
FILLEA	Edilizia, legno, mobile	10.774	5,5%	11,3%	23,8%	25,1%
FP	Pubblico impiego	10.311	5,3%	62,2%	9,5%	3,4%
FLC	Scuola, università, ricerca, formazione	5.422	2,8%	79,6%	9,2%	0,8%
FLAI	Agricoltura, agroalimentare	3.122	1,6%	32,4%	26,1%	21,0%
FILT	Trasporti	2.991	1,5%	9,3%	18,3%	17,1%
SLC	Comunicazioni	2.431	1,2%	37,6%	14,9%	4,1%
FISAC	Credito e assicurazioni	2.431	1,2%	52,1%	14,8%	0,5%
NIDIL	Lavoro somministrato e atipico	2.201	1,1%	54,3%	31,1%	13,9%
TOTALE ATTIVI		83.768	42,7%	45,7%	21,1%	11,2%
SPI	Pensionati	112.187	57,3%	50,7%	0,2%	0,1%
TOTALE		195.955	100,0%	48,5%	9,1%	4,9%

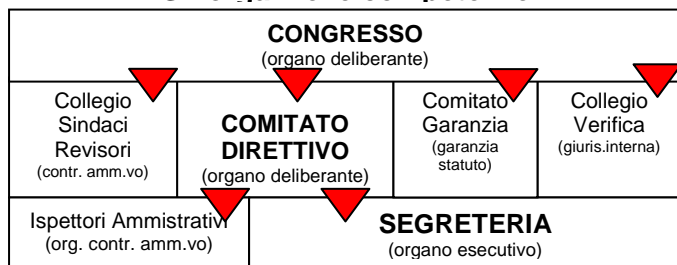
Delegati nei luoghi di lavoro

Delegati	n.	di cui		
		donne	<35 anni	stranieri
RSU	1.633	39,3%	14,1%	0,7%
RSA	571	42,0%	9,5%	4,1%
RLS	423	12,3%	14,4%	0,5%
RLST	5	22,1%	0,0%	0,0%

Il sistema CGIL



Gli organi e le competenze



I RAPPRESENTANTI SUL LUOGO DI LAVORO

Nei luoghi di lavoro è presente un'articolata rete di rappresentanti dei lavoratori eletti nelle liste della CGIL o nominati dalla CGIL anche su indicazione diretta dei lavoratori. Si tratta di **1.633** componenti delle Rappresentanze Sindacali Unitarie (**RSU**) e di **571** componenti delle Rappresentanze Sindacali Aziendali (**RSA**). I Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (**RLS**) sono **423** a cui si aggiungono **5** Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza in ambito Territoriale (**RLST**).

GLI ORGANI E LE COMPETENZE

Il **Congresso** è il massimo organo deliberante della CGIL e svolge funzioni di indirizzo politico. Definisce gli orientamenti generali della CGIL seguiti da tutte le organizzazioni confederate, elegge il Comitato direttivo, il Collegio dei Sindaci, il Comitato di Garanzia e il Collegio di verifica.

Il **Comitato direttivo** è il massimo organo deliberante della CGIL tra un congresso e l'altro, assicurando il necessario coordinamento delle strutture in cui la CGIL si articola.

L'attuale Comitato direttivo della CGIL Marche è costituito da 111 componenti di cui il 40% donne, il 9% giovani con meno di 35 anni e il 3% stranieri.

La **Segreteria** della CGIL Marche è l'organo esecutivo della CGIL regionale e attua le decisioni del Comitato direttivo.

Altri organi sono: il **Collegio dei Sindaci revisori** che è l'organo di controllo dell'attività amministrativa, il **Collegio di verifica** che è l'organo di garanzia statutaria, e il **Comitato di Garanzia** e di giurisdizione interna che è l'organo di giurisdizione disciplinare interna.

Comitati Direttivi delle strutture regionali

confeder./ categorie	composizione				
	n. componenti	di cui	donne	<35 anni	stranieri
FILLEA (coord.)	30	10,0%	0,0%	0,0%	0,0%
FIOM	60	21,7%	0,0%	0,0%	0,0%
FILCAMS	45	44,4%	0,0%	0,0%	0,0%
FILT	85	21,2%	0,0%	0,0%	0,0%
FUNZ. PUB.	59	44,1%	0,0%	0,0%	0,0%
FISAC	32	40,6%	0,0%	0,0%	0,0%
FLAI	20	40,0%	0,0%	0,0%	0,0%
SLC	7	42,9%	0,0%	0,0%	0,0%
NIDIL					
FLC	39	48,7%	0,0%	0,0%	0,0%
FILCTEM					
SPI	60	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%
CGIL	111	40,5%	9,0%	2,7%	

Segreterie regionali

confeder./ categorie	Composizione				
	n. componenti	di cui	donne	<35 anni	stranieri
FILLEA					
FIOM	5	40,0%	0,0%	0,0%	0,0%
FILCAMS	15	40,0%	0,0%	0,0%	0,0%
FILT	4	25,0%	0,0%	0,0%	0,0%
FUNZ. PUB.	3	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%
FISAC	6	16,7%	0,0%	0,0%	0,0%
FLAI	6	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%
SLC					
NIDIL					
FLC	4	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%
FILCTEM					
SPI	3	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%
CGIL	4	50,0%	0,0%	25,0%	

ATTIVITA' SVOLTA

La CGIL delle Marche ha realizzato una **diffusa attività contrattuale** nei luoghi di lavoro e nel territorio, un' articolata attività di **tutela collettiva e individuale**, svolta dalle strutture confederali, dai servizi di tutela individuale e dalle categorie.

La perdurante crisi economica e i profondi cambiamenti nel mercato del lavoro, nella società e nelle istituzioni, hanno avuto pesanti ripercussioni nell'attività della CGIL. In particolare è notevolmente accresciuta l'iniziativa contrattuale e di tutela connessa ai bisogni dei lavoratori colpiti dalla crisi.

Contrattazione e iniziativa confederale e di categoria

I **contratti decentrati vigenti** nel territorio marchigiano, sottoscritti dalle diverse categorie della CGIL, sono complessivamente **1.077** e interessano oltre **159.000 lavoratori pubblici e privati**. I contratti rinnovati o firmati tra il 2012 e 2013 sono **622**, quasi esclusivamente in realtà lavorative pubbliche, mentre sono state presentate 270 piattaforme di rinnovo.

Ma particolarmente significativa è la contrattazione difensiva: **2.900 contratti difensivi** (per CIG, mobilità, solidarietà) che interessano oltre **69 mila lavoratori** e 2.400 imprese locali.

Con l'iniziativa politica confederale della CGIL sono stati raggiunti **95 accordi/protocolli** di cui **67** con i **comuni** relativi al confronto su bilanci, tariffe, servizi sociali e **17** accordi/protocolli con la **Regione Marche e/o altri soggetti a livello regionale**.

In un anno sono state fatte oltre **12.000 assemblee** nei luoghi di lavoro e numerose assemblee o attivi territoriali, convegni, iniziative pubbliche. Significative anche le iniziative di mobilitazione: scioperi, manifestazioni, presidi.

Contratti decentrati vigenti

	naz.li di gruppo*	regionali*	prov.li	aziend./ di ente	totale
contratti decentrati vigenti	57	15	28	876	1.077
lavoratori interessati	12.496	34.398	17.636	94.651	159.181
aziende/enti interessate/i	134	7.424	1.655	6.172	15.385

Accordi difensivi (CIG, mobilità, solidarietà)

	n.
Accordi/contratti	2.957
lavoratori interessati	69.446
aziende interessate	2.406

Accordi/protocolli confederali

	n.
Accordi/protocolli confederali di cui:	95
- accordi con i comuni su bilanci, tariffe, servizi	67
- accordi con Regione e/o altri soggetti reg.li	17

Assemblee e iniziative*

	n.
assemblee nei luoghi di lavoro	12.606
assemblee terr.li/attivi	578
convegni/iniziative pubbliche	130
manifestazioni/presidi	126
scioperi	175

* di categoria e confederali

Tutela individuale e servizi

La tutela individuale è la risposta ai bisogni e alle esigenze di cui i singoli cittadini e lavoratori sono portatori. Il Sistema dei Servizi della CGIL offre un' articolata serie di attività alle persone che cercano risposte e tutele rispetto ai problemi che presentano nell'attività lavorativa, nei rapporti con il fisco, in campo previdenziale, nella tutela della salute o nell'accesso ai servizi sociali.

INCA. Nel 2013 il Patronato INCA delle Marche ha aperto **135.365 pratiche** per prestazioni previdenziali, assistenziali o prestazioni legate al sostegno al reddito. Le pratiche relative alle prestazioni INPS rappresentano il 25% di tutte le pratiche presentate all'INPS nelle Marche (% 2012). Il Patronato INCA è presente in **108 sedi**.

UVL-Uffici Vertenze e Legali. Nel 2013 gli UVL delle Marche hanno seguito migliaia di vertenze individuali o collettive per il riconoscimento dei diritti previsti dai contratti di lavoro e dalle leggi in merito al rapporto di lavoro. Sono stati tutelati complessivamente **8.025 lavoratori e lavoratrici**. Le somme complessivamente recuperate a favore dei lavoratori ammontano a **15,3 milioni di euro**.

SOL. Il Servizio Orientamento Lavoro, che offre informazioni, assistenza e consulenza rispetto alle opportunità e modalità di inserimento al lavoro, ha fornito consulenze/contatti a **832 persone**, soprattutto giovani e disoccupati.

CRS-CAAF. Nel 2013 gli utenti del CRS sono stati **oltre 196 mila**, pari al 13% della popolazione residente nelle Marche, offrendo assistenza e tutela con **298 mila pratiche** fiscali, per prestazioni sociali e agevolazioni e per altri servizi. In particolare, i Modelli 730 sono stati 149 mila, pari al 26% di tutti i 730 presentati nella regione (% 2012).

INCA - Pratiche aperte 2013

tipo di pratica	n.
pensione vecchiaia	1.155
pensione anzianità (o anticipata)	1.277
pensione inabilità (+AOI)	1.956
pensione superstiti	2.156
ricostruzione pensione	5.040
assegno nucleo familiare	16.860
indennità disoccupazione (ASPI e miniASPI)	27.671
indennità disoccupazione agricola	1.185
indennità mobilità	3.231
indennità di maternità	4.958
dichiarazione, verif. e retti. posiz. ass.	12.857
esodati	520
riconoscimento malattia professionale	1.154
riconoscimento/prolung./revisione infortuni	1.442
riconoscimento danno biologico	1.693
riconoscimento handicap (+ permessi)	7.766
ass. o pensione invalidità civile	3.570
indennità di frequenza	621
indennità accompagnamento	5.717
richiesta permesso soggiorno	1.094
rinnovo permesso soggiorno	6.317
richiesta ricongiungimento familiare	282
rilascio CUD INPS	7.577
rilascio OBIS M INPS	5.838
altro	13.428
totale pratiche aperte	135.365

CRS-CAAF - Pratiche 2013

tipo di pratica	n.
Dichiarazione 730 (dichiar. + coniugi)	148.631
Dichiarazione Unico	10.538
IMU	61.615
ISEE	37.493
Red	16.490
Detrazioni	11
Bonus energia	3.130
Bonus gas	2.795
Invalidi civili	13.510
Colf/badanti	1.819
Successioni	1.612
Totale pratiche	297.644
Totale utenti	196.511

UVL - Pratiche aperte 2013 (n. lavoratori)

	n.
vertenze per recupero crediti	2.961
vertenze per violazioni contrattuali	583
conteggi, controlli, consulenze	2.629
procedure concorsuali	1.852
totale lavoratori	8.025
somme recuperate per i lavoratori (in €)	15.265.000

SOL

	n.
consulenze/contatti	832

LE PERSONE

La composizione del personale

Le persone complessivamente impegnate nella CGIL delle Marche sono 273 equivalenti a **257 unità** di personale a tempo pieno.

Il 13% del personale ricopre incarichi di rappresentanza politica in qualità di segretari o funzionari della CGIL, il 42% ricopre il ruolo di segretario o funzionario di categoria.

Il restante 45% è costituito da personale con ruoli di carattere tecnico relativo ai servizi di tutela individuale (INCA e UVL) o ai servizi amministrativi, tecnici o informatici.

Personale per funzione*

	n.	%	di cui donne
Segretari e funzionari CGIL	33,81	13,2%	34,9%
Segretari e funzionari Categorie	106,68	41,5%	26,4%
Personale tecnico	116,46	45,3%	78,1%
di cui INCA	72,59	28,2%	84,3%
UVL	19,15	7,5%	53,1%
pers. tecnico-amm.vo CGIL	24,72	9,6%	78,9%
Totale	256,96	100,0%	50,9%

unità di personale rapportate a tempo pieno al 1.2.2013.

Personale per tipologia contrattuale*

	n.	%
dipendenti	158,18	61,6%
distacchi retribuiti	23,48	9,1%
aspettative L. 300/70	52,83	20,6%
permessi cumulativi	4,47	1,7%
collaboratori**	18,00	7,0%
Totale	256,96	100,0%

** sono esclusi i collaboratori Leghe SPI.

Trattamento economico del personale della CGIL

	Mandato/incarico	Retribuzione* lorda mensile
Personale politico (Segretari e funzionari)	Segretario gen.le CGIL reg.le	3.791,29
	Segretari reg.li CGIL reg.le	3.414,46
	Funzionari reg.li-Direttori Enti coll.	3.262,62
	Segretario gen.le CdLT	2.977,31
	Segretari gen.li categ. reg.li grandi	
	Funzionari reg.li-Coord. INCA	2.885,79
	Funzionari reg.li-Cood. Dipartimenti	2.885,79
	Segretari CdLT	2.833,83
	Segretari gen.li categ. reg.li medie	
	Segretari categorie reg.li grandi	
	Segretari gen.li categ. reg.li piccole	2.777,67
	Segretari categorie reg.li medie	
	Segretari gen.li categ. terr.li grandi	2.589,51
	Segretari gen.li categ. terr.li medie	2.520,88
	Segretari categ. terr.li grandi	
	Segretari gen.li categ. prov.li piccole	2.472,00
	Segretari categ. terr.li medie	
	Direttore prov.le INCA	
	Segretari categ. terr.li piccole	2.410,64
	Responsabili di zona	
Funzionari con incarichi non elettivi	2.245,32	
Personale tecnico	Resp.le amministrazione reg.le	2.739,12
	Resp.le amministrazione terr.le	2.206,33
	Resp.le segr. reg.le	
	Addetti Uffici Vertenze	2.050,41
	Resp.li Uffici INCA	
	Tecnici informatici	
	Addetti uffici amministrazione	
	Addetti servizi di segreteria	
	Operatore INCA	
	Addetti attività di segreteria	
	Addetti a servizi tecnici semplici	1.803,51
	Addetti a servizi generici	1.647,60
	Addetti a serv. tecnico-amm.vi	1.309,76

*retribuzione lorda comprensiva di eventuale indennità di mandato/funz.

Personale CRS-CAAF

	livello (CCNL Distrib. Coop.)	retribuzione lorda mensile
Coord. amm.ne	I	2.163,40
Coord. servizio	II	1.948,75
Resp.le uff. zona	IIIS	1.791,12
Resp.le uff. zona	III	1.698,57
Operatore fiscali	IV-S	1.612,34
Operatore fiscali	IV	1.534,02

*retribuzione lorda non comprensiva di eventuale indennità di funzione.

stabilmente 92 dipendenti (di cui 67 con contratto part time), equivalenti a **70 unità** a tempo pieno a cui viene applicato il CCNL del Commercio-Distribuzione Cooperativa.

LE RISORSE ECONOMICHE

Il sistema di finanziamento della CGIL

Gli iscritti sono la principale fonte di finanziamento della CGIL. Le risorse relative alle tessere sindacali di lavoratori attivi e pensionati contribuiscono al finanziamento delle diverse strutture

La maggior parte del personale è costituito da **dipendenti** dell'Organizzazione (62% del totale) a cui si aggiungono coloro che sono in **aspettativa Legge 300/70** (la legge che consente di svolgere l'attività sindacale mantenendo il rapporto giuridico e previdenziale con l'azienda o l'ente di provenienza), pari al 21%, coloro che sono in **distacco retribuito** (possibilità prevista in alcune categorie da disposizioni negoziali o di legge di distaccare personale per l'attività sindacale, garantendo per tale periodo la continuità giuridica ed economica del rapporto di lavoro dipendente con l'azienda o l'ente di provenienza), pari al 9%, i **collaboratori**, esclusi quelli delle Leghe SPI, rappresentano il 7% del totale.

Complessivamente le **donne** rappresentano il 51% del personale della CGIL delle Marche. La presenza delle donne è prevalente tra il personale tecnico (78%) mentre si riduce fortemente tra il personale politico confederale (35%) e di categoria (26%) dove il numero di uomini è nettamente prevalente.

Il trattamento economico

I livelli contrattuali e il relativo trattamento economico del personale della CGIL viene definito da un regolamento interno nazionale che distingue tra **personale politico** (segretari e funzionari), elettivo o non elettivo, e **personale tecnico**.

Tale regolamento, dunque stabilisce che la retribuzione media lorda mensile del **Segretario generale regionale** della CGIL è di 3.791 euro (ovvero **2.292 euro netti** al mese), quello del Segretario generale di una Camera del Lavoro Territoriale più grande è di 2.977 euro (ovvero **1.930 euro netti**), quella di un Segretario generale di una categoria di medie dimensioni è di 2.521 euro (**1.682 euro netti**), e quella di un funzionario sindacale, senza incarichi elettivi è di 2.245 euro. Un operatore dell'Ufficio Vertenze Legale o un responsabile di ufficio INCA percepiscono 2.050 euro lordi (**1.405 euro netti**), mentre un operatore INCA percepisce 1.741 euro lordi (**1.241 euro netti**).

Va precisato che il personale della CGIL non percepisce gettoni di presenza e la partecipazione agli organismi (comitati direttivi e segreterie) da parte di delegati di luogo di lavoro è a titolo gratuito.

Al personale della CGIL si aggiunge quello della società fiscale CAAF - **CRS Srl** che presenta

confederali e di categoria, nazionali, regionali e territoriali secondo lo schema riportato nella pagina che segue. Va evidenziato che il 69% delle risorse della contribuzione rimane alle strutture del territorio, il 14% va a quelle regionali e il 17% va a quelle nazionali.

Il bilancio aggregato di tutte le strutture della CGIL delle Marche

Il bilancio riportato qui di seguito è stato costruito aggregando le voci del **bilancio consuntivo 2012** di tutte le strutture, confederale e di categoria, regionali e provinciali della CGIL delle Marche.

La maggior parte dei proventi della CGIL delle Marche, pari a **10,8 milioni di euro**, deriva dai contributi versati dagli **iscritti** che costituiscono la **principale fonte di finanziamento della CGIL**, pari al 61% del totale dei proventi (67% se si considera che i proventi da strutture esterne alle Marche sono solo 281.000 euro, mentre i rimanenti 1,8 milioni di euro sono contributi tra strutture delle Marche).

La voce "recupero spese", pari al 18% dei proventi, è costituita quasi esclusivamente dai rimborsi del Ministero del Lavoro per l'attività svolta dal **Patronato INCA**, secondo quanto previsto dalla Legge 152/2001. Tuttavia, occorre rilevare che tale **rimborso, pari a 2,9 milioni di euro**, copre solo il **72% delle spese** sostenute per lo svolgimento delle attività dell'INCA. Pertanto, la CGIL contribuisce con risorse proprie, per garantire l'attività di tutela in materia previdenziale, assistenziale, salute e sicurezza sul lavoro.

La principale voce di spesa è costituita dalle **spese per il personale**, pari a **9,7 milioni di euro**, che rappresentano il 55% degli oneri sostenuti. Le spese per l'attività politico-organizzativa ammontano a 2 milioni di euro.

Le **imposte e tasse** sostenute dalle varie strutture della CGIL ammontano 457 mila euro di cui 331 mila euro di IRAP e **59 mila euro di IMU**.

Nel 2012, il risultato economico complessivo di esercizio di tutte le strutture della CGIL delle Marche è positivo e mostra un avanzo economico di 162 mila euro.

Proventi aggregati 2012

	Euro	%
Quote su tessere	126.700,26	0,7%
Contributi sindacali (67,3%)	10.771.648,62	60,4%
Contributi da strutture*	2.107.886,50	11,8%
Contributi finaliz. da organismi div.	479.162,64	2,7%
Contributi volontari-liberalità	70.015,26	0,4%
Contributi da associati	483.416,23	2,7%
Proventi immobiliari	136.687,40	0,8%
Proventi finanziari	89.395,58	0,5%
Recupero spese	3.232.855,83	18,1%
Altri proventi da associati e strutture	95.262,97	0,5%
Proventi straordinari	229.663,18	1,3%
Totale Proventi	17.822.694,47	100,0%

Oneri aggregati 2012

	Euro	%
Contributi-quote ass.a org.div.	1.283.596,77	7,3%
Spese per attiv. politico-organiz.	2.001.706,99	11,3%
Spese per attività internazionale	13.364,52	0,1%
Spese per stampa e propaganda	408.802,95	2,3%
Spese studi e ricerche	85.719,04	0,5%
Spese per il personale	9.733.715,93	55,1%
Spese generali	2.926.184,11	16,6%
Imposte e tasse	457.062,23	2,6%
Ammortamenti	111.846,01	0,6%
Accantonamenti	474.950,72	2,7%
Oneri finanziari	70.607,09	0,4%
Oneri straordinari	93.345,25	0,5%
Totale Oneri	17.660.901,61	100,0%

Dati dei bilanci aggregati di tutte le strutture confederale e di categoria, regionali e provinciali della CGIL nelle Marche. I contributi da strutture esterne sono pari a 281.000 euro. Gli altri sono interni alle diverse strutture delle Marche.

Il finanziamento dagli iscritti

