

Sei un Collaboratore a Progetto in un Call Center?

Diritti in arrivo!

Lo scorso 1 Agosto, CGIL-CISL-UIL, hanno sottoscritto un accordo che regola e disciplina i rapporti di lavoro per i **lavoratori a progetto nelle attività di call-center outbound** (gestione di chiamate in uscita).

L'accordo dei tre Sindacati rappresenta un primo passo verso il **riconoscimento di alcuni diritti fondamentali** dei lavoratori e vuole contrastare la solitudine di chi "contratta" singolarmente il proprio posto di lavoro.

Di seguito un breve schema che riprende i punti più importanti della nuova normativa, attivati subito per difendere i tuoi diritti!

| | Accordo CGIL – CISL – UIL |
|------------------------------|--|
| Retribuzione Mensile | Dal 1/10/2013 - 805,48 € (8h per 26 giorni mensili) Dal 1/01/2018 – 1342,51 € |
| Stop alla precarietà! | Ogni rinnovo/nuovo contratto sarà basato su una graduatoria aziendale stilata in base alla prima contrattualizzazione e all'età del lavoratore. |
| Diritti essenziali | Riconosciuta un integrazione al reddito per maternità e malattie lunghe . |

Senza nessun tipo di Accordo Nazionale, l'Azienda per la quale lavori può decidere come vuole sugli aspetti del tuo Contratto.

Per maggiori informazioni, rivolgiti alla Sede della CGIL più vicina a te:

www.marche.cgil.it

Ancona – 071.285711

Pesaro Urbino – 0721.4201

Macerata – 0733.245711

Fermo – 0734.220811

Ascoli Piceno – 0736.345350

