



FUNZIONE
PUBBLICA
CGIL
MARCHE



Ancona, Via I° Maggio 142/A, C.F. 93075300421, Tel. 071/285741 Fax. 071/2857400, fp@marche.cgil.it; fpegilmarche@pec.it

LE RETRIBUZIONI DEI LAVORATORI DIPENDENTI PUBBLICI NELLE MARCHE ANNI 2014/2019

ELAB. IRES CGIL MARCHE DATI INPS (A CURA DI ELISA MARCHETTI E MARCO AMICUCCI)

La retribuzione media lorda annua percepita dai dipendenti pubblici nelle Marche è pari a **31.427 euro**; rispetto al 2018 si registra una diminuzione di 333 euro (-1,0%), mentre dal 2014 gli importi sono aumentati di 568 euro, ovvero dell'1,8%, anche per effetto dei rinnovi dei contratti nazionali del triennio 2016/2018.

Le retribuzioni marchigiane sono significativamente inferiori sia a quelle delle regioni del Centro (con una differenza di -2.597 euro) che a quelle medie nazionali (-1.269 euro).

Va precisato che i valori retributivi sono nominali e non tengono conto dell'inflazione.

Tab. 9 - Retribuzioni medie lorde annue*

	2014	2018	2019	diff. 2019/18	% 2019/18	diff. 2019/14	% 2019/14
Marche	30.859	31.760	31.427	-333	-1,0%	568	1,8%
Centro	32.536	34.500	34.024	-476	-1,4%	1.488	4,6%
Italia	31.646	32.968	32.696	-272	-0,8%	1.050	3,3%

* valori nominali

Differenza Marche-Centro	-1.677	-2.740	-2.597
Differenza Marche-Italia	-788	-1.208	-1.269

Tra le province marchigiane l'unica a collocarsi al di sopra del dato medio nazionale è la provincia di Ancona, che registra una retribuzione di 32.839 euro lordi. Nelle altre si va dai 30.650 della provincia di Macerata, ai 30.602 euro lordi nella provincia di Ascoli Piceno e Fermo, fino ai 30.587 euro nella provincia di Pesaro e Urbino.

Se il dato medio della retribuzione annua lorda riferito alla totalità dei lavoratori dipendenti della regione è pari a 31.427 euro, i dipendenti con un lavoro a tempo parziale percepiscono mediamente retribuzioni di 19.447 euro lordi annui, mentre quelli che hanno un contratto di lavoro a tempo determinato percepiscono mediamente 14.540 euro lordi annui. I lavoratori con contratto a tempo pieno e indeterminato ricevono una retribuzione lorda annua di 35.486 euro.

Tab. 10 - Retribuzioni medie lorde annue nelle province

	2014	2018	2019	diff. 2019/18	% 2019/18	diff. 2019/14	% 2019/14
Ancona	32.350	32.759	32.839	81	0,2%	490	1,5%
Ascoli Piceno e Fermo	29.842	31.672	30.602	-1.070	-3,4%	760	2,5%
Macerata	29.930	30.909	30.650	-259	-0,8%	720	2,4%
Pesaro Urbino	30.081	30.947	30.587	-360	-1,2%	507	1,7%
MARCHE	30.859	31.761	31.427	-334	-1,1%	568	1,8%

Il gruppo contrattuale in cui le retribuzioni risultano più elevate è quello dell'**Università e ricerca, con 45.460** euro lordi annui, a seguire si trovano le **forze armate, con un importo di 44.583** euro, le **amministrazioni centrali con 38.985** euro, la **sanità con 36.990** euro, le **amministrazioni locali con 27.552** euro e infine la **scuola, con 24.004** euro.

I gruppi contrattuali in cui le retribuzioni risultano in calo rispetto al 2018 sono le forze armate (-0,6%), la scuola (-1,9%), e il servizio sanitario (-1,9%): per questi ultimi due gruppi, le retribuzioni del 2019 sono state addirittura inferiori a quelle del 2014 (-0,4% nella scuola e -0,1% nella sanità).

Tab. 13 – Retribuzioni per gruppo contrattuale nelle Marche

	2014	2018	2019	diff. 2019/ 18	% 2019/ 18	diff. 2019/ 14	% 2019/ 14
Amministr. Centrali, Magistratura e Autorità Indipendenti	35.981	36.998	38.985	1.987	5,4%	3.004	8,3%
Amministrazioni locali (Regioni, Province, Comuni)	26.914	27.510	27.552	42	0,2%	638	2,4%
Forze Armate, Corpi di polizia e Vigili del Fuoco	38.866	44.856	44.583	-273	-0,6%	5.717	14,7%
Scuola	24.092	24.468	24.004	-464	-1,9%	-88	-0,4%
Servizio Sanitario	37.043	37.709	36.990	-719	-1,9%	-54	-0,1%
Università ed enti di ricerca	43.376	43.879	45.460	1.581	3,6%	2.084	4,8%
Altro	35.460	37.387	37.643	255	0,7%	2.182	6,2%
TOTALE	30.859	31.761	31.427	-334	-1,1%	568	1,8%

Emerge chiaramente la necessità per i cosiddetti « comparti contrattualizzati » della PA, di addivenire ad un rinnovo del contratto in grado di colmare il gap salariale creatosi, la situazione è ancor più preoccupante tenuto conto della straordinarietà della fase attuale 2020/21 con uno sforzo proteso ad affrontare l'emergenza pandemica ma con contratti nazionali ormai scaduti dal 2018

Ancona li 26/01/2020


 Il Segretario Generale Regionale
 Fp Cgil Marche
 Matteo Pintucci



**FUNZIONE
PUBBLICA
CGIL
MARCHE**



Ancona, Via I° Maggio 142/A, C.F. 93075300421, Tel. 071/285741 Fax. 071/2857400, fp@marche.cgil.it; fpegilmarche@pec.it

LE RETRIBUZIONI DEI LAVORATORI DIPENDENTI PUBBLICI NELLE MARCHE ANNI 2014/2019

ELAB. IRES CGIL MARCHE DATI INPS (A CURA DI ELISA MARCHETTI E MARCO AMICUCCI)

La retribuzione media lorda annua percepita dai dipendenti pubblici nelle Marche è pari a **31.427 euro**; rispetto al 2018 si registra una diminuzione di 333 euro (-1,0%), mentre dal 2014 gli importi sono aumentati di 568 euro, ovvero dell'1,8%, anche per effetto dei rinnovi dei contratti nazionali del triennio 2016/2018.

Le retribuzioni marchigiane sono significativamente inferiori sia a quelle delle regioni del Centro (con una differenza di -2.597 euro) che a quelle medie nazionali (-1.269 euro).

Va precisato che i valori retributivi sono nominali e non tengono conto dell'inflazione.

Tab. 9 - Retribuzioni medie lorde annue*

	2014	2018	2019	diff. 2019/18	% 2019/18	diff. 2019/14	% 2019/14
Marche	30.859	31.760	31.427	-333	-1,0%	568	1,8%
Centro	32.536	34.500	34.024	-476	-1,4%	1.488	4,6%
Italia	31.646	32.968	32.696	-272	-0,8%	1.050	3,3%

* valori nominali

Differenza Marche-Centro	-1.677	-2.740	-2.597
Differenza Marche-Italia	-788	-1.208	-1.269

Tra le province marchigiane l'unica a collocarsi al di sopra del dato medio nazionale è la provincia di Ancona, che registra una retribuzione di 32.839 euro lordi. Nelle altre si va dai 30.650 della provincia di Macerata, ai 30.602 euro lordi nella provincia di Ascoli Piceno e Fermo, fino ai 30.587 euro nella provincia di Pesaro e Urbino.

Se il dato medio della retribuzione annua lorda riferito alla totalità dei lavoratori dipendenti della regione è pari a 31.427 euro, i dipendenti con un lavoro a tempo parziale percepiscono mediamente retribuzioni di 19.447 euro lordi annui, mentre quelli che hanno un contratto di lavoro a tempo determinato percepiscono mediamente 14.540 euro lordi annui. I lavoratori con contratto a tempo pieno e indeterminato ricevono una retribuzione lorda annua di 35.486 euro.

Tab. 10 - Retribuzioni medie lorde annue nelle province

	2014	2018	2019	diff. 2019/18	% 2019/18	diff. 2019/14	% 2019/14
Ancona	32.350	32.759	32.839	81	0,2%	490	1,5%
Ascoli Piceno e Fermo	29.842	31.672	30.602	-1.070	-3,4%	760	2,5%
Macerata	29.930	30.909	30.650	-259	-0,8%	720	2,4%
Pesaro Urbino	30.081	30.947	30.587	-360	-1,2%	507	1,7%
MARCHE	30.859	31.761	31.427	-334	-1,1%	568	1,8%

Il gruppo contrattuale in cui le retribuzioni risultano più elevate è quello dell'**Università e ricerca, con 45.460** euro lordi annui, a seguire si trovano le **forze armate, con un importo di 44.583** euro, le **amministrazioni centrali con 38.985** euro, la **sanità con 36.990** euro, le **amministrazioni locali con 27.552** euro e infine la **scuola, con 24.004** euro.

I gruppi contrattuali in cui le retribuzioni risultano in calo rispetto al 2018 sono le forze armate (-0,6%), la scuola (-1,9%), e il servizio sanitario (-1,9%): per questi ultimi due gruppi, le retribuzioni del 2019 sono state addirittura inferiori a quelle del 2014 (-0,4% nella scuola e -0,1% nella sanità).

Tab. 13 – Retribuzioni per gruppo contrattuale nelle Marche

	2014	2018	2019	diff. 2019/ 18	% 2019/ 18	diff. 2019/ 14	% 2019/ 14
Amministr. Centrali, Magistratura e Autorità Indipendenti	35.981	36.998	38.985	1.987	5,4%	3.004	8,3%
Amministrazioni locali (Regioni, Province, Comuni)	26.914	27.510	27.552	42	0,2%	638	2,4%
Forze Armate, Corpi di polizia e Vigili del Fuoco	38.866	44.856	44.583	-273	-0,6%	5.717	14,7%
Scuola	24.092	24.468	24.004	-464	-1,9%	-88	-0,4%
Servizio Sanitario	37.043	37.709	36.990	-719	-1,9%	-54	-0,1%
Università ed enti di ricerca	43.376	43.879	45.460	1.581	3,6%	2.084	4,8%
Altro	35.460	37.387	37.643	255	0,7%	2.182	6,2%
TOTALE	30.859	31.761	31.427	-334	-1,1%	568	1,8%

Emerge chiaramente la necessità per i cosiddetti « comparti contrattualizzati » della PA, di addivenire ad un rinnovo del contratto in grado di colmare il gap salariale creatosi, la situazione è ancor più preoccupante tenuto conto della straordinarietà della fase attuale 2020/21 con uno sforzo proteso ad affrontare l'emergenza pandemica ma con contratti nazionali ormai scaduti dal 2018

Ancona li 26/01/2020


 Il Segretario Generale Regionale
 Fp Cgil Marche
 Matteo Pintucci