

VERBALE DI ACCORDO

In data 06 ottobre 2022 presso Kos Care Srl sede Istituto di Riabilitazione S. Stefano in Porto Potenza Picena MC e in videoconferenza, si sono incontrati:

la società Kos Care S.r.l. con sede legale in Milano, Via Durini, n.9 rappresentata da Marianna Moser in qualità di Responsabile rapporti di lavoro [di seguito anche la società]

E

Le OO.SS. FP CGIL Macerata rappresentata John Palmieri e Cesare Menghini, FP CISL Macerata rappresentata da Raffaele Miscio e Mariella Mazzalupi, UIL FPL Macerata rappresentata da Marcello Evangelista, Alberto Beltrani e Roberto Marini tutti con le rispettive RSA [di seguito anche le OO.SS.]

Premesso che:

- ✓ le parti da 16.02.2022 alla data di sottoscrizione del presente accordo hanno svolto congiuntamente una articolata trattazione in una serie di 10 incontri delle istanze espresse dal personale in materia di orario di lavoro;
- ✓ le parti valutano complessivamente positivamente le intese raggiunte e di seguito qualificate;
- ✓ ove non espressamente diversamente previsto, le previsioni del presente accordo si applicano al personale inquadrato con CCNL ARIS RSA e centri di riabilitazione del 05.12.2012 e operante presso la sede Kos Care Srl denominata "Istituto di Riabilitazione S. Stefano" in Porto Potenza Picena MC;

Tutto quanto sopra premesso le parti convengono quanto segue:

Previsioni in materia di programmazione dell'orario di lavoro

1. Le parti convengono di applicare con decorrenza da 01.11.2022 i turni di cui agli allegati da 1 a 3 (quest'ultimo contenente legenda completa applicabile a tutti i turni) del presente accordo al personale inquadrato con mansioni di Infermiere e Operatore Socio Sanitario presso la sede Kos Care Srl denominata Istituto di Riabilitazione S. Stefano in Porto Potenza Picena MC;
2. Le parti si danno atto che – in applicazione dei turni di cui al punto 1 e nell'ambito degli stessi - i tempi di sovrapposizione tra turni montanti e smontanti per il personale interessato sono aumentati da 14 a 25 minuti rispetto alle previsioni contrattuali;
3. Le matrici di turno di cui al punto 1 realizzano il debito contrattuale di 38 ore medie settimanali. Eventuali cambi turno pertanto dovranno essere richiesti a parità di ore complessivamente lavorate nel corso dello svolgimento del ciclo della matrice.
4. Le parti concordano che tutti i turni di durata superiore a 6 ore contengono una pausa di 10 minuti retribuita e non timbrata che assolve all'obbligo del recupero psico fisico nell'ambito dell'orario di lavoro;
5. Le giornate individuate come riposo (R) danno corso alla maturazione di tutti gli istituti che il CCNL e gli eventuali accordi intervenuti tra le parti correlano a tale fattispecie, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, la maturazione del riposo compensativo in eventuale coincidenza con turni di pronta disponibilità: in tal senso la denominazione di astensioni (AS) e riposi (R) non è modificabile;
6. Al fine del rispetto delle indicazioni normative e contrattuali in materia di orario di lavoro le parti convengono che la settimana lavorativa è intesa dalle ore 00:00 del lunedì alle ore 24:00 della domenica. Di conseguenza le ore del turno notturno che abbia inizio nella giornata di domenica sono conteggiate fino a mezzanotte nel monte ore della settimana che precede, e dopo la mezzanotte sono conteggiate invece nel monte ore della settimana che segue;
7. Le parti concordano di verificare congiuntamente l'applicazione dei turni di cui al punto 1 dopo 6 mesi di sperimentazione concreta, anche con riferimento all'effetto positivo atteso da una migliore possibilità di conciliazione dei tempi vita/lavoro sull'incidenza delle assenze non programmate;

8. Le parti concordano che in caso di mutate esigenze le matrici di turno allegate verranno modificate previo esame congiunto;

Art. 7 e 17 L. 66/2003

9. Con riferimento al riposo giornaliero di 11 ore, le parti si danno atto che l'accordo tra le stesse intervenuto in data 05.02.2015 in materia di deroga alle previsioni di cui all'art. 7, comma 1, L. 66/2003 ha cessato definitivamente i propri effetti a decorrere da 01.03.2022;
10. Le parti si danno atto dell'esigenza di identificare specifiche ipotesi di deroga per:
 - a. consentire l'applicazione della turnistica di cui al punto 1 che nel suo complesso realizza un miglior recupero del riposo psico-fisico pur programmando alcune sequenze di turno che presentano un riposo inferiore a 11 ore o a 35 ore nel caso di collocazione adiacente ad un solo giorno di riposo settimanale;
 - b. consentire cambi di turno sia su richiesta dei lavoratori sia su richiesta aziendale che comportino in presenza di eccezionali e inderogabili esigenze personali dei richiedenti o di altrettanto eccezionali e inderogabili necessità dell'organizzazione – in numero contingentato - la modulazione di sequenze di turno che presentino un riposo inferiore a 11 ore o a 35 ore nel caso di collocazione adiacente al riposo settimanale con cambio dal pomeriggio alla mattina;
11. In forza dell'art. 17 del D.Lgs. 66/2003 – preso atto del fatto che il CCNL ARIS RSA e Centri di riabilitazione del 05.12.2012 applicato presso la struttura nulla dispone al riguardo – le parti convengono pertanto che limitatamente alle ipotesi di cui al punto che precede (lettere A e B) e limitatamente ai casi ivi previsti con effetto immediato alla sottoscrizione del presente accordo l'orario di lavoro veda l'introduzione di sequenze di turno che presentino un riposo inferiore a 11 ore o a 35 ore nel caso di collocazione adiacente ad un solo giorno di riposo settimanale;
12. Le parti convengono che l'azienda disporrà il recupero del riposo mancante entro 7 giorni dal turno in deroga;

Maturazione recupero festività in coincidenza con il sabato

13. Le parti convengono che - ai fini dell'applicazione del punto 6 dell'accordo del 30.08.2021 - il personale operante con turni che prevedano il servizio da lunedì a venerdì e con impegno stabile ad operare in giornate di sabato (min 1/3), è da considerarsi "personale turnista con orario plurisettimanale". Di conseguenza, detto personale maturerà un credito orario pari al divisore contrattuale giornaliero (6,33) che alimenterà il "contatore delle festività" per ogni festività non lavorata anche ricadente nella giornata di sabato;
14. Le previsioni di cui al punto 14 hanno effetto retroattivo di 12 mesi dalla data di applicazione del presente accordo stabilita da 01.11.2022 e pertanto si applicano da 01.11.2021 al personale inquadrato con CCNL ARIS RSA e centri di riabilitazione del 05.12.2012 operante presso la sede Kos Care denominata "Istituto di Riabilitazione S. Stefano" in Porto Potenza Picena MC, e tutti i centri ambulatoriali della provincia di Macerata.

Pronta disponibilità

15. Il servizio di pronta disponibilità è regolamentato, per quanto riguarda gli aspetti amministrativi ed organizzativi, dal CCNL: esso è caratterizzato dalla immediata reperibilità del dipendente e dall'obbligo per lo stesso di raggiungere il posto di lavoro entro l'orario di inizio del turno che dovrà effettuare; se la chiamata avviene a meno di un'ora dall'inizio del turno o successivamente, il dipendente ha comunque 60 minuti di tempo per raggiungere il posto di lavoro;
16. Presso la struttura il turno di pronta disponibilità ha la durata di 4 ore;
17. Il numero di turni di pronta disponibilità in nessun caso può eccedere il limite contrattuale di 8 giorni di reperibilità al mese;



18. Il servizio è presente tutti i giorni per le fasce orarie pomeridiane e notturne; la domenica e giorni festivi è presente anche per la fascia oraria mattutina;
19. La seguente tabella riassume le presenze quotidiane dell'infermiere reperibile in ciascuna unità di degenza:

	GRUPPO 1 A1- A2 - A3 - F2		GRUPPO 2 B1 - B2- F1 - URI	
	Presenze	Orari	Presenze	Orari
Mattino (solo domenica e festivi)	1	05:00 – 09:00	1	05:00 – 09:00
Pomeriggio	1	12:00 – 16:00	1	12:00 – 16:00
Notte	1	19:00 – 23:00	1	19:00 – 23:00

20. Il servizio di pronta disponibilità deve essere utilizzato esclusivamente per far fronte ad assenze improvvise ed impreviste di personale infermieristico;
21. Le parti convengono di avviare un confronto anche in sede locale con l'obiettivo di valutare modalità di contenimento del ricorso alla pronta disponibilità anche con limitazione della stessa al solo turno notturno e volte a favorire un modello organizzativo con prevalenza di ricorso a pronta disponibilità di personale dello stesso reparto/reparti affini;

Allegato 1 Orario reparti A1 – A2 – A3

Allegato 2 Orario reparti B1 – B2 – URI

Allegato 3 Orario reparti F1 – F2 – Legenda

LCS Milano/Porto Potenza Picena 06.10.2022

Kos Care S.r.l.

Marianna Moser



Le OO.SS.

FP CGIL Macerata

John Palmieri_____

Cesare Menghini_____

FP CISL Marche e Macerata

Raffaele Miscio_____

Mariella Mazzalupi_____

UIL FPL Marche e Macerata

Marcello Evangelista_____

Alberto Beltrani_____

Roberto Marini_____

Nota a Verbale FP CGIL, CISL FP – 06/10/2022

Le scriventi OO.SS. esprimono soddisfazione per il raggiungimento dell'accordo raggiunto in data 6 ottobre 2022, tramite il quale saranno disciplinati istituti contrattuali di fondamentale importanza per la vita lavorativa del personale dipendente, frutto di mesi di trattative.

In merito al recupero delle festività ricadente nella giornata di sabato non lavorata, per gli operatori dei centri ambulatoriali operanti su sabati alterni, tenuto conto l'istanza promossa più volte da FP CGIL, CISL FP Macerata durante la sessione degli incontri tenutesi nei mesi, riguardava il riconoscimento del diritto in favore di tutti i dipendenti Kos Care, nelle medesime condizioni di orario in servizio in tutti i centri ambulatoriali della Regione Marche (e non solo in quelli della provincia di Macerata).

Come recepito a suo tempo con evidenza dalla Direzione, il passaggio è stato tolto dalle bozze di accordo recenti, per essere estrapolato in tempi brevissimi, ovvero dopo la sottoscrizione del presente verbale di accordo, così da riconoscere il medesimo diritto per tutti i lavoratori in servizio su tutto il territorio regionale attraverso la sottoscrizione del medesimo articolato da parte delle Segreterie Regionali di competenza, con il coinvolgimento dei rispettivi Rsa territoriali di tutta la Regione.

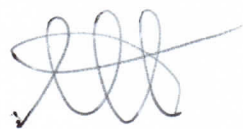
Fp Cgil e Cisl Fp sono consapevoli che solamente i punti 13 e 14 del verbale riguardanti il recupero festività coincidente con il sabato sono da esportare in ambito regionale, nel contesto di un accordo odierno più ampio che consta ben 22 articoli ed è specifico esclusivamente per il Santo Stefano di Porto Potenza Picena.

La Uil Fpl giusto nell'ultimo incontro del 6 ottobre ha concordato pienamente sulla necessità di estendere il diritto al recupero delle festività ricadenti di sabato è unita alla richiesta remota di CGIL e CISL già condivisa dalla Direzione a suo tempo.

La Uil Fpl concorda con Fp Cgil e Cisl Fp rispetto alla necessità di calendarizzare un apposito incontro per la sottoscrizione di un accordo estensivo.

Porto Potenza Picena, 6 ottobre 2022

FP CGIL, CISL FP Macerata



Raffaele Misano