



DONNE E UOMINI

NELLA CGIL DELLE MARCHE

Gennaio 2023





DONNE E UOMINI NELLA CGIL DELLE MARCHE

A cura dell'Osservatorio sullo stato di attuazione della norma antidiscriminatoria

La CGIL riconosce il diritto all'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne attraverso la c.d. norma antidiscriminatoria.

L'art. 6 dello Statuto della CGIL pone tra i principi su cui si fonda la vita democratica dell'Organizzazione *"l'affermazione, anche nella formazione degli organismi dirigenti, a partire dai Comitati degli iscritti e dalle Leghe dei pensionati fino agli Esecutivi, nonché nelle sostituzioni che negli stessi si rendano necessarie e nella rappresentanza esterna nazionale e internazionale, di un sindacato di donne e di uomini – stabilendo che nessuno dei sessi può essere rappresentato al di sotto del 40% o al di sopra del 60%..."*

La delibera statutaria n. 2, ha ulteriormente specificato che **la norma antidiscriminatoria ha carattere vincolante per l'intera organizzazione** e **il Segretario generale di ogni struttura ha la responsabilità della sua piena applicazione**. *"L'applicazione parziale o la non applicazione della norma determina una violazione statutaria"; inoltre, "la norma trova attuazione anche attraverso lo strumento dello scorrimento delle liste che vengono presentate per l'elezione degli organismi". "L'iniziativa politica e i progetti di re insediamento devono concorrere all'obiettivo di rafforzare la presenza di iscritte alla CGIL a partire dalle situazioni caratterizzate da un basso numero di adesioni".*

Per verificare lo stato di attuazione della norma antidiscriminatoria, come previsto dal Titolo II della delibera statutaria n. 2, è stato costituito uno specifico organismo, l'"Osservatorio" che deve relazionare sullo stato di attuazione della norma antidiscriminatoria al Centro regolatore e al Comitato direttivo di riferimento.

Ma qual è la situazione dell'attuazione della norma antidiscriminatoria nelle Marche? Quante donne ci sono nella CGIL e nei suoi organismi?

Quante donne ci sono in posizioni di direzione dell'Organizzazione?

Per rispondere a queste domande, l'Osservatorio delle Marche ha analizzato i dati relativi alla presenza di donne e uomini tra gli iscritti, nei comitati direttivi regionali e provinciali, confederali e di categoria, nelle segreterie, negli apparati politici, tecnici, amministrativi, nei servizi di tutela individuale (uffici vertenze, patronato, uffici fiscali, ecc.), nelle RSU e tra gli RSL.

Dai risultati emersi si evidenzia una continuazione della tendenza rispetto ai dati pubblicati dallo stesso osservatorio nel 2021.

Tanto abbiamo fatto, tanto c'è ancora da fare. Il nostro impegno non si fermerà qui.

Premessa metodologica

Le elaborazioni sono state eseguite dall'IRES Cgil Marche sulla base dei dati disponibili in CGIL3D-Indice al 4 gennaio 2023, ad eccezione degli iscritti per i quali il riferimento è l'anno 2021. Pertanto, i risultati ottenuti possono differire dalla reale situazione e non consentono di restituire una fotografia totalmente attendibile.

Le donne iscritte alla CGIL

Le donne costituiscono una parte sempre più consistente dell'organizzazione.

Alla data del 31.12.2021, risultano iscritte alla CGIL delle Marche **83.304 donne** lavoratrici, in cerca di lavoro o pensionate, le quali rappresentano il **52%** del totale degli iscritti. Nel 2011 le donne rappresentavano il 49%. Rispetto al 2020 le donne sono diminuite di 839 unità (-0,9%), mentre gli uomini osservano un calo di 315 unità (-0,4%).

Tra gli attivi, la categoria con la maggior presenza di donne iscritte in valore assoluto è la FILCAMS con 11.200 iscritte, seguita dalla Funzione Pubblica, con 7.085 iscritte, dalla FLC con 6.331 iscritte, da NIDIL con 4.857 iscritte. Significativo il numero delle donne anche nella FILCTEM, con 3.540 iscritte e nella FIOM, con 1.451 iscritte.

Oltre la metà delle donne iscritte alla CGIL è in pensione: 50.556 pensionate, pari al 57% del totale di tutte le iscritte alla CGIL delle Marche.

Osservando la composizione di genere nelle varie categorie, che riflette inevitabilmente la diversa presenza di donne nei vari settori produttivi, emerge che in 5 categorie su dodici le donne costituiscono la maggioranza degli iscritti.

La categoria degli attivi con il maggior percentuale di donne è la FLC nella quale le iscritte rappresentano l'81% del totale; seguono la FILCAMS e la Funzione Pubblica con il 69%, la FISAC con il 54% e NIDIL con il 50%. Tra i pensionati, le donne costituiscono il 55% degli iscritti allo SPI.

Donne e uomini iscritti alla CGIL Marche					
	donne	%	uomini	%	totale
FILLEA	635	8%	7.787	92%	8.422
FIOM	1.451	17%	6.847	83%	8.298
FILCAMS	11.200	69%	5.078	31%	16.278
FILT	335	11%	2.804	89%	3.139
FP	7.085	69%	3.222	31%	10.307
FISAC	742	54%	631	46%	1.373
FLAI	864	31%	1.879	69%	2.743
SLC	708	35%	1.308	65%	2.016
NIDIL	4.857	50%	4.918	50%	9.775
FLC	6.331	81%	1.446	19%	7.777
FILCTEM	3.540	48%	3.899	52%	7.439
SPI	50.556	55%	40.849	45%	91.405
SPI provv.	0	0%	1.692	100%	1.692
TOTALE	88.304	52%	82.360	48%	170.664

La FILLEA e la FILT sono le categorie con la minor presenza femminile e nelle quali la percentuale di donne si attesta rispettivamente all'8% e all'11%. Le donne iscritte rappresentano il 17% nella FIOM, il 31% nella FLAI, il 35% nella SLC e il 48% nella FILCTEM.

Le donne nelle Assemblee Generali¹

Le donne costituiscono il 41% dei componenti dell'Assemblea generale regionale.

Diversa la situazione nell'ambito delle categorie. A livello regionale, il rispetto della norma antidiscriminatoria viene garantito da quattro categorie: la FISAC con il 52% di donne, la FP con il 49%, la FLC con il 46% e lo SPI con il 45% di donne nell'Assemblea Generale.

Sono cinque le **categorie che non rispettano la norma statutaria**: la FILLEA che ha il 14% di donne nell'Assemblea Generale, la FILT con il 18%, la FIOM con il 23%, la FLAI con il 21%. Dall'altra parte la

¹ Occorre precisare che FILCTEM, SLC e NIDIL non hanno l'Assemblea Generale di livello regionale, in quanto non si sono costituite come istanza congressuale.

FILCAMS detiene invece un numero insufficiente di uomini, rispettivamente 24%.

Donne e uomini nelle Assemblee Generali*					
	donne	%	uomini	%	totale
FILLEA	13	10%	112	90%	125
FIOM	63	21%	235	79%	298
FILCAMS	137	68%	65	32%	202
FILT	26	17%	129	83%	155
FP	133	47%	150	53%	283
FISAC	46	51%	45	49%	91
FLAI	18	22%	63	78%	81
SLC	26	30%	62	70%	88
NIDIL	31	63%	18	37%	49
FLC	86	58%	63	42%	149
FILCTEM	73	35%	135	65%	208
SPI	174	49%	179	51%	353
CGIL	221	46%	259	54%	480
TOTALE	1.047	41%	1.515	59%	2.562

*Assemblee Gen.li confederali e di categoria, regionali e provinciali (dati cumulativi).

In tutta la regione, i componenti delle Assemblee Generali regionali e provinciali, confederali e di categoria, sono cumulativamente 2.562 di cui **1.047 donne** pari al **41%** del totale e 1.515 uomini pari al 59%.

Le donne nei Comitati Direttivi²

Le donne costituiscono il 38% dei componenti del CD regionale.

Nell'ambito delle categorie, come avviene per le Assemblee Generali, anche per i Comitati Direttivi si rileva il **mancato rispetto della norma antidiscriminatoria**.

A livello regionale, il rispetto della norma antidiscriminatoria viene garantito da quattro categorie: lo SPI con il 44% di donne, la FISAC con il 46%, la FP con il 48% , la FLC con il 45% di donne nel Direttivo. Sono

² Occorre precisare che la FILCTEM Marche e la SLC Marche non hanno un Comitato direttivo ma un coordinamento. Analogamente in alcuni territori dove molte categorie non si sono costituite.

cinque le categorie che non rispettano la norma statutaria: la FILLEA che ha il 10% di donne nel direttivo, la FILT con il 18%, la FIOM con il 20%, la FLAI con il 22%. La FILCAMS ha solo il 21% di uomini.

Donne e uomini nei Comitati Direttivi*					
	donne	%	uomini	%	totale
FILLEA	10	10%	88	90%	98
FIOM	49	22%	175	78%	224
FILCAMS	103	68%	49	32%	152
FILT	27	20%	110	80%	137
FP.	108	47%	123	53%	231
FISAC	37	47%	41	53%	78
FLAI	15	25%	45	75%	60
SLC	22	28%	56	72%	78
NIDIL	29	66%	15	34%	44
FLC	62	54%	52	46%	114
FILCTEM	64	34%	123	66%	187
SPI	146	50%	146	50%	292
CGIL	168	43%	223	57%	391
TOTALE	841	40%	1.246	60%	2.087

*Comitati Direttivi confederali e di categoria, regionali e provinciali (dati cumulativi).

In tutta la regione, i componenti dei Comitati Direttivi regionali e provinciali, confederali e di categoria, sono cumulativamente 2.087 di cui **841 donne** pari al **40%** del totale e 1.246 uomini pari al 60%.

Le donne Segretarie Generali

Nelle Marche, nei vari livelli regionale e provinciali, confederali e di categoria – escludendo Fermo - ci sono attualmente 57 Segretarie Generali o Coordinatori (regionali); le Segretarie Generali sono 18, pari al 31% mentre i Segretari sono 39, pari al 68%.

Donne e uomini Segretari/e Generali/Coordinatori/trici*					
	donne	%	uomini	%	totale
FILLEA	1	25%	3	75%	4
FIOM	1	25%	3	75%	4
FILCAMS	3	75%	1	25%	4
FILT	1	25%	3	75%	4
FP	1	16%	5	83%	6
FISAC	1	25%	3	75%	4
FLAI	1	25%	3	75%	4
SLC	0	0%	4	100%	4
NIDIL	3	60%	2	40%	5
FLC	2	50%	2	50%	4
FILCTEM	0	0%	4	100%	4
SPI	3	60%	2	40%	5
CGIL	1	20%	4	80%	5
TOTALE	18	31%	39	68%	57

*Segretari Generali/Coord. confederali e di categoria, reg.li e prov.li (dati cumulativi).

** Non disponibile il dato di Fermo.

Fonte: Segreteria regionale

Donne e uomini nelle Segreterie**					
	donne	%	uomini	%	totale
FILLEA	2	25%	6	75%	8
FIOM	3	18%	14	82%	17
FILCAMS	10	77%	3	23%	13
FILT	2	18%	9	82%	11
FP	6	43%	8	57%	14
FISAC	6	50%	6	50%	12
FLAI	1	25%	3	75%	4
SLC	2	17%	10	83%	12
NIDIL	3	75%	1	25%	4
FLC	6	46%	7	54%	13
FILCTEM	4	36%	7	64%	11
SPI	7	54%	6	46%	13
CGIL	8	47%	9	53%	17
TOTALE	60	40%	89	60%	149

*Segreterie confederali e di categoria, regionali e provinciali (dati cumulativi).

** Non disponibile il dato di Fermo.

Le donne nelle Segreterie

In tutte le Segreterie confederali e di categoria, regionali e provinciali – escludendo Fermo - ci sono complessivamente 149 componenti di cui **60 donne** pari al **40%** del totale e 89 uomini pari al 60% (nel 2011 le donne nelle Segreterie rappresentavano il 35% dei componenti).

A livello confederale, la Segreteria regionale della CGIL Marche è composta paritariamente da 2 donne e due uomini.

Per quanto riguarda le Segreterie delle singole Categorie regionali che, va ricordato, sono composte nella maggioranza dei casi dai Segretari Generali delle categorie provinciali, solo FLC, FP e SPI presentano Segreterie nel pieno rispetto della norma antidiscriminatoria con un numero delle donne pari o superiore al 40%. In particolare, nella Segreteria dello SPI, la composizione è paritaria con 2 donne e 2 uomini. In tutte le altre categorie gli uomini superano ampiamente il 60% dei componenti delle Segreterie ad eccezione della FILCAMS, la quale è totalmente a presenza femminile.

Donne e uomini negli apparati politici

Nelle varie strutture e nei vari livelli della CGIL nelle Marche ci sono 35 funzionari che non fanno parte di Segreterie di cui 14 donne, pari al 40% del totale.

In particolare, nella CGIL Marche c'è una responsabili di Dipartimento mentre nelle CdLT ci sono 13 funzionari confederali di cui 6 donne.

Ci sono poi altri 21 funzionari impegnati nelle categorie di cui 7 donne.

Donne e uomini negli apparati politici*					
	donne	%	uomini	%	totale
FILLEA	0	0%	5	100%	5
FIOM	0	0%	2	100%	2
FILCAMS	2	100%	0	0%	2
FILT	0	0%	1	100%	1
FP.	2	29%	5	71%	7
FISAC	1	100%	0	0%	1
FLAI					
SLC					
NIDIL	1	100%	0	0%	1
FLC	0	0%	1	100%	1
FILCTEM	1	100%	0	0%	1
SPI					
CGIL	7	50%	7	50%	14
TOTALE	14	40%	21	60%	35

Fonte: dati aggiornati al precedente lavoro. Si veda *Donne e uomini nella Cgil delle Marche. Osservatorio sullo stato di attuazione della norma antidiscriminatoria*, Maggio 2021.

Le donne responsabili dei Servizi della CGIL

La presenza delle donne è preponderante nei livelli di responsabilità dei vari Servizi della CGIL, siano servizi di tutela individuale che servizi interni all'organizzazione.

Su 26 responsabili dei vari Servizi nella struttura regionale e nelle Camere del Lavoro, le **donne sono 18**, pari al **69%** del totale.

Nei Servizi di tutela individuale della CGIL Marche, è una donna la Coordinatrice degli Uffici Vertenze e Legali.

Sono donne anche la Responsabile dell'Ufficio Amministrazione della CGIL regionale, la Responsabile dell'Ufficio Paghe e Personale, la Responsabile dell'Ufficio Stampa e la Coordinatrice dei Direttori dell'INCA. Il CAAF-CRS è diretto da un uomo.

Osservando i singoli servizi nelle varie Camere del Lavoro emerge che per quanto riguarda l'INCA, ci sono 3 Direttrici su 5. Sono diretti da donne 3 Uffici Vertenze e Legali su 5.

Donne e uomini Responsabili dei Servizi					
	donne	%	uomini	%	totale
INCA	4	67%	2	33%	6
UVL	4	67%	2	33%	6
CAAF-CRS	4	67%	2	33%	6
Amministrazione	4	67%	2	33%	6
Ufficio Paghe	1	100%	0	0%	1
CESI (CRS)					
Ufficio Stampa	1	100%	0	0%	1
TOTALE	18	69%	8	31%	26

*Sono escluse le collaborazioni.

Per quanto riguarda il CAAF-CRS ci sono 3 donne responsabili territoriali su 5.

Le donne nei Servizi della CGIL³

Oltre ai Responsabili, sono impegnati stabilmente nei diversi Servizi della CGIL 254 operatori e operatrici di cui **211 donne** pari all'83% del totale. In particolare, per quanto riguarda i singoli Servizi, su 85 operatori e operatrici dell'INCA le donne sono 80, pari al 94%; su 12 operatori degli Uffici Vertenze e Legali le donne sono 6, pari al 50%; su 122 operatori e operatrici impiegati stabilmente al CAAF e CRS, le donne sono 107 pari all'88% del totale.

Dunque, se nei diversi ruoli di responsabilità politica il percorso delle donne è ancora tutto in salita, diverso avviene nei servizi di tutela individuale o nei servizi interni dove le donne sono tradizionalmente in numero preponderante.

³ Sono presi in considerazione solo gli operatori stabilmente impegnati nei vari Servizi della CGIL; pertanto sono esclusi tutti gli operatori del CRS impegnati nelle varie campagne fiscali solo per alcuni mesi dell'anno.

Donne e uomini nei Servizi*					
	donne	%	uomini	%	totale
INCA	80	94%	5	6%	85
UVL	6	50%	6	50%	12
CAAF-CRS	107	88%	15	12%	122
Pers. tec. amm.vo	18	51%	17	49%	35
TOTALE	211	83%	43	17%	254

* Sono presi in considerazione solo gli operatori stabilmente impegnati nei vari Servizi della CGIL; pertanto sono esclusi tutti gli operatori e operatrici del CRS impegnati nelle varie campagne fiscali solo per alcuni mesi dell'anno.

Le donne nelle RSU

L'esame della presenza delle donne nella CGIL e in particolare del ruolo da loro esercitato nei vari ambiti dell'organizzazione deve estendersi alle Rappresentanze Sindacali Unitarie.

Dai dati tratti da CGIL 3D-GPS risultano 1.082 RSU di cui 393 donne pari al 36% del totale.

Solo nella FLC e nella FILCAMS le donne rappresentano la maggioranza delle RSU.

Donne e uomini nelle RSU					
categorie	donne	%	uomini	%	totale
FILLEA	3	5%	59	95%	62
FIOM	25	13%	172	87%	197
FILCAMS	77	66%	39	34%	116
FILT	5	8%	61	92%	66
FP.	119	43%	160	57%	279
FISAC					
FLAI	3	9%	30	91%	33
SLC	7	16%	38	84%	45
NIDIL					
FLC	95	70%	40	30%	135
FILCTEM	59	40%	90	60%	149
TOTALE	393	36%	689	64%	1.082

Le donne negli RLS

Anche i dati relativi ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza sono ancora assolutamente parziali. Dai pochi dati raccolti risulta che nelle Marche ci sono 212 RLS di cui 54 donne pari al 25% del totale.

Donne e uomini negli RLS					
categorie	donne	%	uomini	%	totale
FILLEA	0	0%	13	100%	13
FIOM	6	9%	61	91%	67
FILCAMS	17	41%	24	59%	41
FILT	1	7%	14	93%	15
FP.	11	65%	6	35%	17
FISAC	0	0%	2	100%	2
FLAI	1	8%	11	92%	12
SLC	1	13%	7	88%	8
NIDIL					
FLC	12	60%	8	40%	20
FILCTEM	5	29%	12	71%	17
TOTALE	54	25%	158	75%	212

Appendice statistica

1a. Donne e uomini ISCRITTI alla CGIL - 2021

	TOTALE ISCRITTI MARCHE			%		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
FILLEA	635	7.787	8.422	8%	92%	100%
FIOM	1.451	6.847	8.298	17%	83%	100%
FILCAMS	11.200	5.078	16.278	69%	31%	100%
FILT	335	2.804	3.139	11%	89%	100%
FP	7.085	3.222	10.307	69%	31%	100%
FISAC	742	631	1.373	54%	46%	100%
FLAI	864	1.879	2.743	31%	69%	100%
SLC	708	1.308	2.016	35%	65%	100%
NIDIL	4.857	4.918	9.775	50%	50%	100%
FLC	6.331	1.446	7.777	81%	19%	100%
FILCTEM	3.540	3.899	7.439	48%	52%	100%
SPI	50.556	40.849	91.405	55%	45%	100%
SPI provv.	0	1.692	1.692	0%	100%	
TOTALE	88.304	82.360	170.664	52%	48%	100%

Dati da CGIL3D/GPS

2a. Donne e uomini nelle ASSEMBLEE GENERALI

	MARCHE regionale			%		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
FILLEA	4	24	28	14%	86%	100%
FIOM	14	47	61	23%	77%	100%
FILCAMS	34	11	45	76%	24%	100%
FILT	12	54	66	18%	82%	100%
FP	36	38	74	49%	51%	100%
FISAC	17	16	33	52%	48%	100%
FLAI	6	22	28	21%	79%	100%
SLC						
NIDIL						
FLC	17	20	37	46%	54%	100%
FILCTEM						
SPI	38	47	85	45%	55%	100%
CGIL	63	72	135	47%	53%	100%
TOTALE	241	351	592	41%	59%	100%

NOTA

Non tutte le categorie territoriali si sono costituite come istanza congressuale e quindi non hanno l'Assemblea Generale.

Lo stesso vale a livello regionale per FILCTEM, SLC e NIDIL che non hanno l'Assemblea Generale.

Dati da CGIL3D/GPS

3a. Donne e uomini nei COMITATI DIRETTIVI*

	MARCHE regionale			%		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
FILLEA	2	19	21	10%	90%	100%
FIOM	10	41	51	20%	80%	100%
FILCAMS	27	7	34	79%	21%	100%
FILT	12	54	66	18%	82%	100%
FP	27	29	56	48%	52%	100%
FISAC	13	15	28	46%	54%	100%
FLAI	5	18	23	22%	78%	100%
SLC						
NIDIL						
FLC	15	18	33	45%	55%	100%
FILCTEM						
SPI	32	41	73	44%	56%	100%
CGIL	41	56	97	42%	58%	100%
TOTALE	184	298	482	38%	62%	100%

NOTA

Non tutte le categorie territoriali si sono costituite come istanza congressuale e quindi non hanno il Comitato Direttivo.

Lo stesso vale a livello regionale per FILCTEM, SLC e NIDIL che non hanno il Comitato Direttivo regionale ma solo un coordinamento regionale.

Dati da CGIL3D/GPS

4a. Donne e uomini nelle SEGRETERIE

	MARCHE confederale			%		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
FILLEA	1	4	5	20%	80%	0%
FIOM	1	4	5	20%	80%	100%
FILCAMS	3		3	100%	0%	100%
FILT	1	2	3	33%	67%	100%
FP	2	3	5	40%	60%	100%
FISAC		2	2	0%	100%	100%
FLAI		1	1	0%	100%	100%
SLC		5	5	0%	100%	100%
NIDIL	1		1	100%	0%	100%
FLC	3	2	5	60%	40%	100%
FILCTEM		1	1			
SPI	2	2	4	50%	50%	100%
CGIL	2	2	4	50%	50%	100%
TOTALE	16	28	44	36%	64%	100%

NOTA

Non presenti i dati di Fermo

Dati da CGIL3D/GPS