

LA CGIL E I GIOVANI: IL TUO PUNTO DI VISTA

I risultati del questionario rivolto agli iscritti under 35

INTRODUZIONE

Il questionario, le cui risposte sono anonime, ha avuto lo scopo di raccogliere le opinioni degli iscritti under 35 marchigiane in merito alle attività della Cgil, nell'ambito della campagna *Skillatè* promossa a livello regionale per favorire azioni specifiche rivolte ai giovani.

Su una popolazione di 13.047 iscritte, hanno risposto al questionario 772 persone. Il tasso di risposta si attesta dunque al 5,9%.

La somministrazione del questionario è iniziata il 13/12/2022 e si è conclusa il 13/01/2023.

I risultati sono presentati seguendo l'indice seguente:

- Il profilo
- L'orientamento valoriale
- L'opinione sul sindacato



IL PROFILO



Analizzando il profilo degli iscritti intervistati per classe di età, emerge che la fascia più rappresentata è 26-34 anni (68,5%), seguita dai 20-25enni (29,1%). Risulta bassa l'incidenza degli under 20 (2,4%).

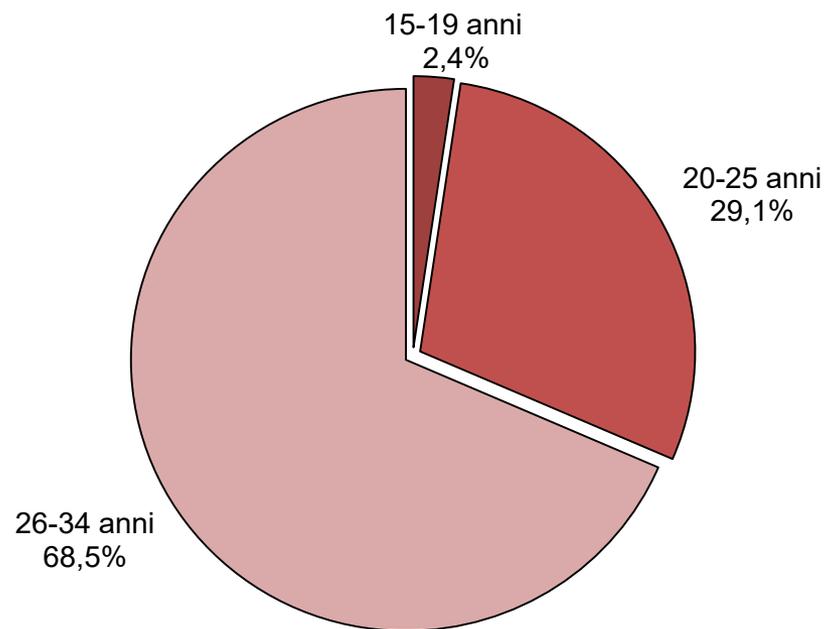
Tra le tipologie la quota più alta è costituita dai dipendenti, in particolare quelli a tempo indeterminato (35,6%). Significativo è anche il peso dei disoccupati (28,5%). Minore è invece l'incidenza degli studenti (6,8%) e degli autonomi/parasubordinati (2,6%).

La maggior parte dei rispondenti dichiara di essersi rapportato con il sindacato soprattutto attraverso l'assistenza fiscale, patronato o altri servizi individuali (79,5%). Nettamente più bassa è la percentuale degli intervistati che si sono rapportati con il sindacato attraverso attività sindacale in azienda o supporto sindacale (30,6%) e manifestazioni e/o iniziative pubbliche (12,8%). Tuttavia, generalmente, la maggior parte degli iscritti dichiara che nel 2022 ha avuto un contatto con una figura della Cgil (80,0%). Escludendo i disoccupati e gli studenti, il 49,8% degli iscritti dichiara di conoscere il/la rappresentante sindacale dell'azienda o il/la sindacalista che segue la sua categoria. Il 34,1% dichiara il contrario mentre quelli che hanno risposto "non so" rappresentano il 16,1%.

Infine, tracciando l'analisi solo per i lavoratori dipendenti, il 62,9% di questi dichiara di sapere quale CCNL è applicato nel suo attuale lavoro.

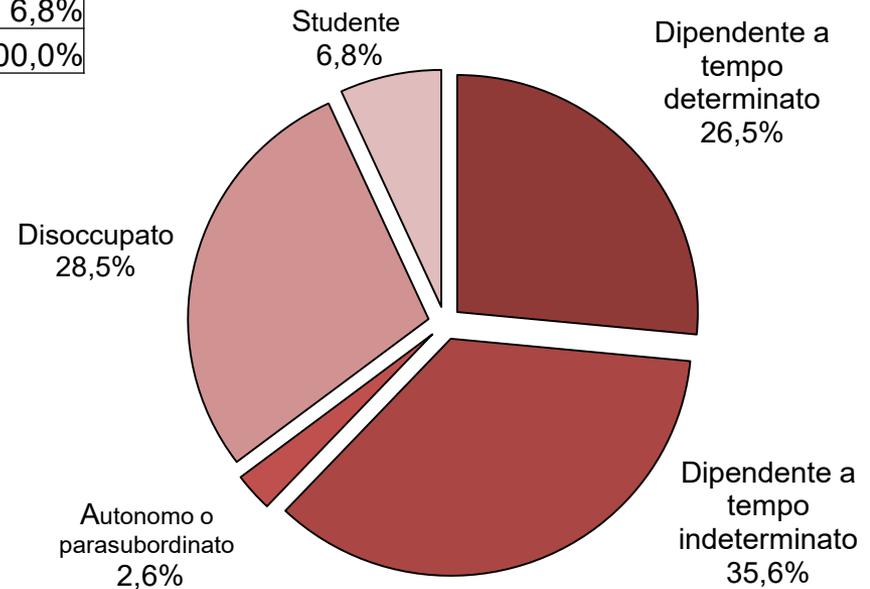
Classe di età

	V.a.	%
15-19 anni	18	2,4%
20-25 anni	222	29,1%
26-34 anni	522	68,5%
hanno risposto	762	100,0%



Qual è la tua condizione attuale?

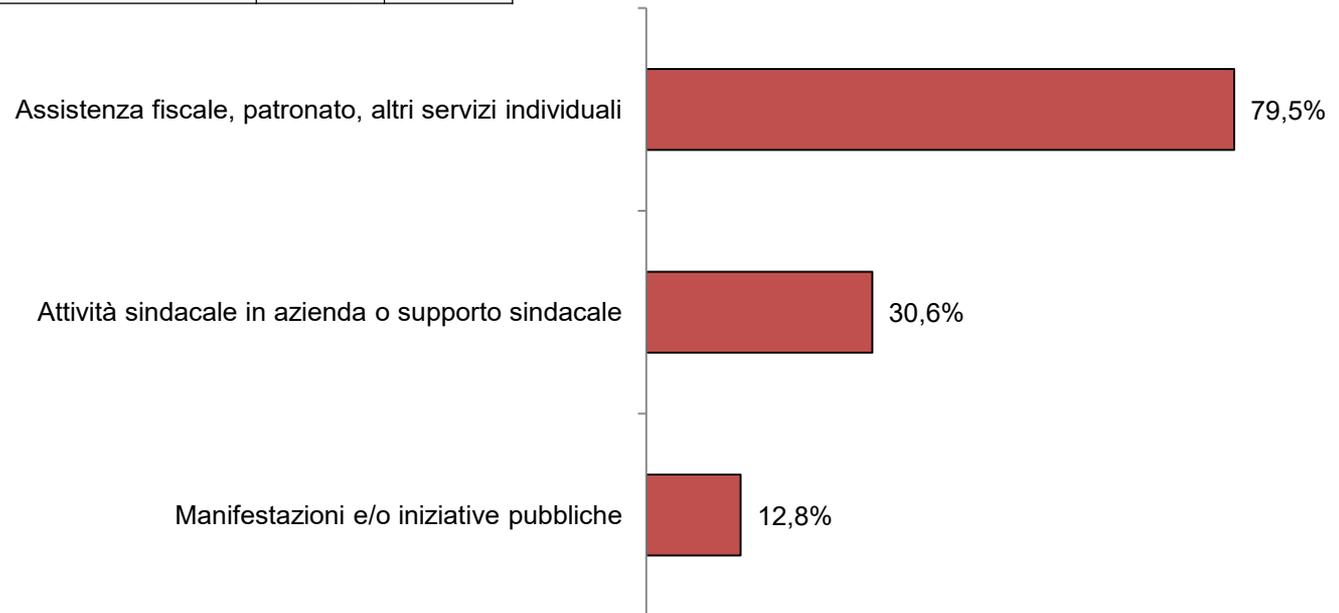
	V.a.	%
Dipendente a tempo determinato	202	26,5%
Dipendente a tempo indeterminato	271	35,6%
Autonomo o parasubordinato	20	2,6%
Disoccupato	217	28,5%
Studente	52	6,8%
hanno risposto	762	100,0%



In quali occasioni ti sei rapportato con il sindacato?

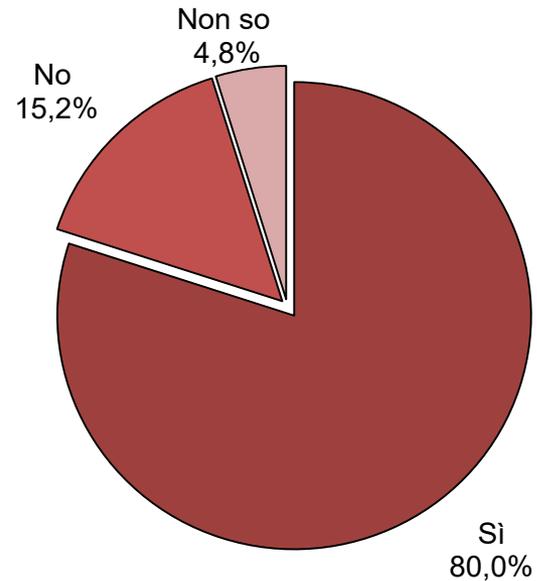
(possibili più risposte)

	V.a.	%
Assistenza fiscale, patronato, altri servizi individuali	585	79,5%
Attività sindacale in azienda o supporto sindacale	225	30,6%
Manifestazioni e/o iniziative pubbliche	94	12,8%
hanno risposto	736	-



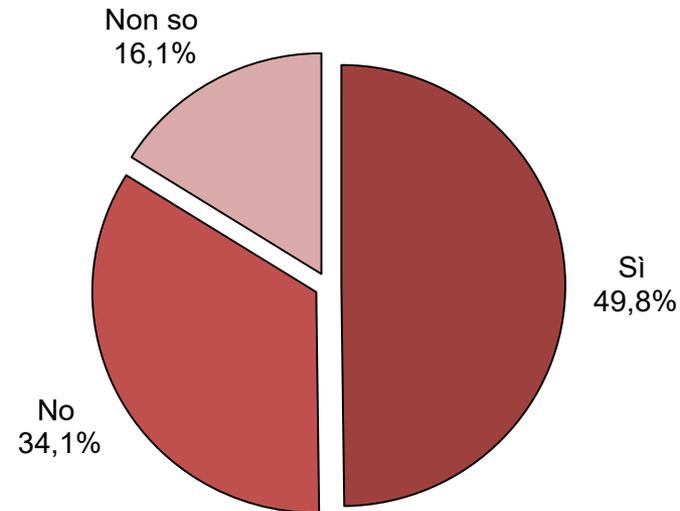
Nel 2022 hai avuto un contatto diretto con una figura della CGIL?

	V.a.	%
Sì	605	80,0%
No	115	15,2%
Non so	36	4,8%
hanno risposto	756	100,0%



Conosci il/la rappresentante sindacale della tua azienda o il/la sindacalista che segue la tua categoria?

	V.a.	%
Si	244	49,8%
No	167	34,1%
Non so	79	16,1%
hanno risposto	490	100,0%

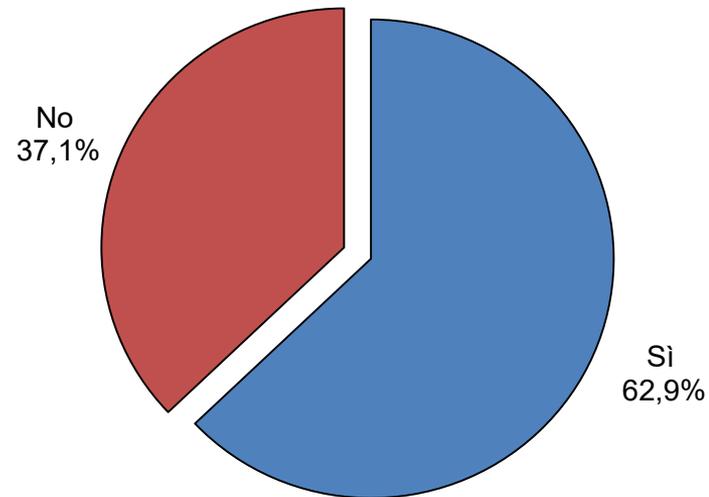


Nota: sono esclusi dal calcolo i disoccupati e gli studenti

Sai qual è il contratto collettivo nazionale che è applicato nel tuo attuale lavoro?

(solo per i lavoratori dipendenti)

	V.a.	%
Si	290	62,9%
No	171	37,1%
hanno risposto	461	100,0%





L'ORIENTAMENTO VALORIALE



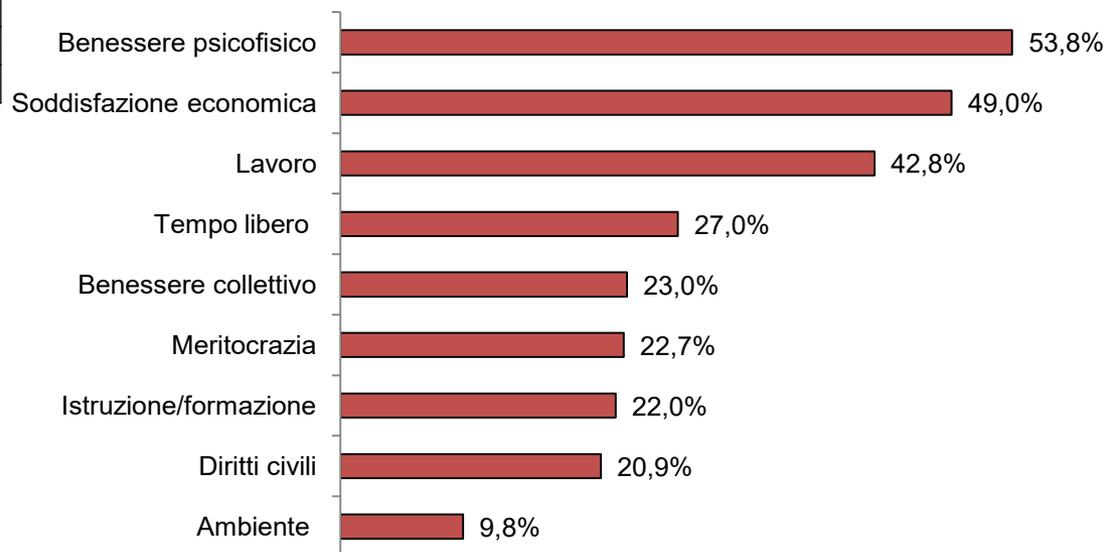
Osservando l'orientamento valoriale degli intervistati, il tema che coinvolge maggiormente è costituito dal “benessere psicofisico”, presente per il 53,8% degli iscritti. Seguono rispettivamente la “soddisfazione economica” (49,0%) e il lavoro (42,8%). L’ambiente risulta essere il tema relativamente meno importante tra i rispondenti (9,8%).

Per ciò che riguarda il tema del LAVORO, alla domanda “Secondo te, in che misura il lavoro è...” i punteggi corrispondenti alle valutazioni 3 e 4 (abbastanza, molto) mettono al primo posto il lavoro come “necessità economica” con il 93,3% dei consensi, seguito a più di 13 punti di distanza dal lavoro come “mezzo che ti realizza” (79,7%). Il lavoro come “modo per essere utili alla società” si colloca in terza posizione con il 70,5%, mentre la voce a raccogliere il consenso relativamente più basso è costituita dal lavoro come “mezzo che ti rappresenta” (65,9%), registrando una distanza di oltre 27 punti dal lavoro come necessità economica.

Quali tra questi valori sono per te i più importanti

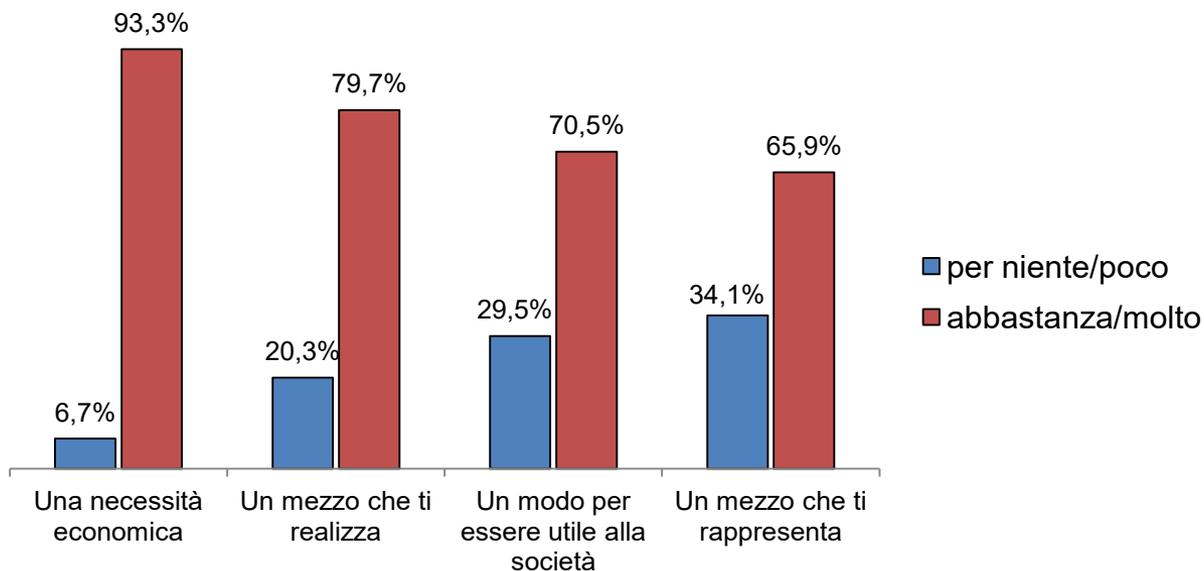
(max 3 risposte)

	V.a.	%
Benessere psicofisico	410	53,8%
Soddisfazione economica	373	49,0%
Lavoro	326	42,8%
Tempo libero	206	27,0%
Benessere collettivo	175	23,0%
Meritocrazia	173	22,7%
Istruzione/formazione	168	22,0%
Diritti civili	159	20,9%
Ambiente	75	9,8%
hanno risposto	762	-



Secondo te, in che misura il lavoro è...

	per niente	poco	abbastanza	molto	hanno risposto
Un mezzo che ti realizza	36	115	348	246	745
%	4,8%	15,4%	46,7%	33,0%	100,0%
Una necessità economica	19	31	205	492	747
%	2,5%	4,1%	27,4%	65,9%	100,0%
Un modo per essere utile alla società	61	156	325	194	736
%	8,3%	21,2%	44,2%	26,4%	100,0%
Un mezzo che ti rappresenta	78	173	302	183	736
%	10,6%	23,5%	41,0%	24,9%	100,0%





L'OPINIONE SUL SINDACATO



Per ciò che concerne l'opinione degli intervistati sul sindacato, alla domanda "Quanto sei d'accordo con le seguenti affermazioni?" i punteggi corrispondenti alle valutazioni 3 e 4 (abbastanza, molto) mettono al primo posto "l'azione del sindacato per la tutela dei diritti nei luoghi di lavoro è essenziale" con l'83,2% dei consensi. Percentuale che scende al 61,2% per la voce "le azioni collettive del sindacato possono risolvere i problemi". Di converso oltre 1/3 dei rispondenti è per nulla o poco d'accordo sul fatto che le azioni collettive del sindacato possano risolvere i problemi. Infine, oltre 1/2 intervistati è per nulla o poco d'accordo sulla voce "il sindacato è vicino alle istanze dei giovani".

Anche tra le tipologie di rispondenti si evidenziano delle differenze. Per la voce "le azioni collettive del sindacato possono risolvere i problemi" ad essere abbastanza/molto d'accordo è il 59,9% dei dipendenti (percentuale più bassa tra le tipologie), il 62,7% dei disoccupati e degli studenti, mentre per gli autonomi/parasubordinati la percentuale sale al 75%.

Per la voce "l'azione del sindacato per la tutela dei diritti nei luoghi di lavoro è essenziale" ad essere abbastanza/molto d'accordo è l'81,5% dei dipendenti (percentuale più bassa tra le tipologie), l'85% dei disoccupati, il 90% degli autonomi/parasubordinati e il 90,2% degli studenti.

Per la voce "il sindacato è vicino alle istanze dei giovani" le percentuali si abbassano notevolmente per tutte le tipologie. Ad essere abbastanza/molto d'accordo è il 42% degli studenti (percentuale più bassa), il 45,6% dei dipendenti, il 50,2% dei disoccupati e il 55% degli autonomi/parasubordinati.

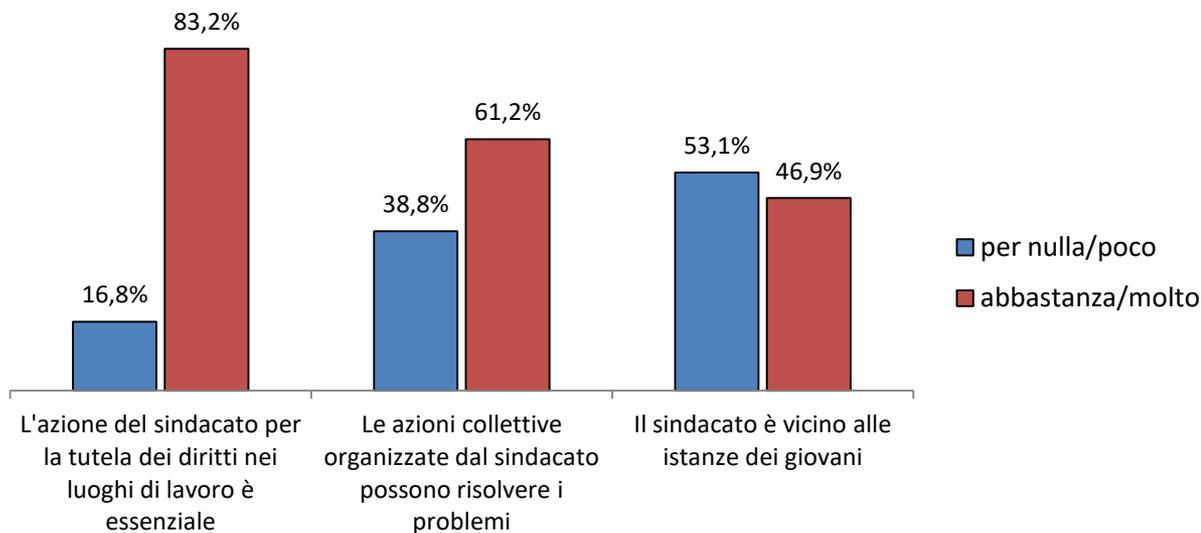
A seguire, alla domanda “Secondo te, quali dovrebbero essere le priorità della Cgil?”, la questione maggiormente presente tra gli intervistati è “garantire diritti essenziali a tutte le forme di lavoro (malattia, previdenza, maternità, ec...)”, la quale rappresenta il 62,7% degli iscritti. Seguono la “crescita delle retribuzioni” (56,5%) e la “conciliazione dei tempi di vita e di lavoro” (41,7%). La “riduzione dell’orario di lavoro”, tra le priorità, risulta essere quella meno presente (18,1%).

In merito alla distanza tra i giovani e il sindacato, alla domanda “Secondo te, quali sono i motivi per cui i giovani non si avvicinano alla Cgil?”, la risposta più frequente tra gli intervistati è “Non conoscono la Cgil” (48,0%), alla quale segue “Non ne sentono l’esigenza” (42,6%).

Infine, sul tema della comunicazione, il 91,8% degli intervistati crede la Cgil debba fare una migliore informazione sulle proprie attività.

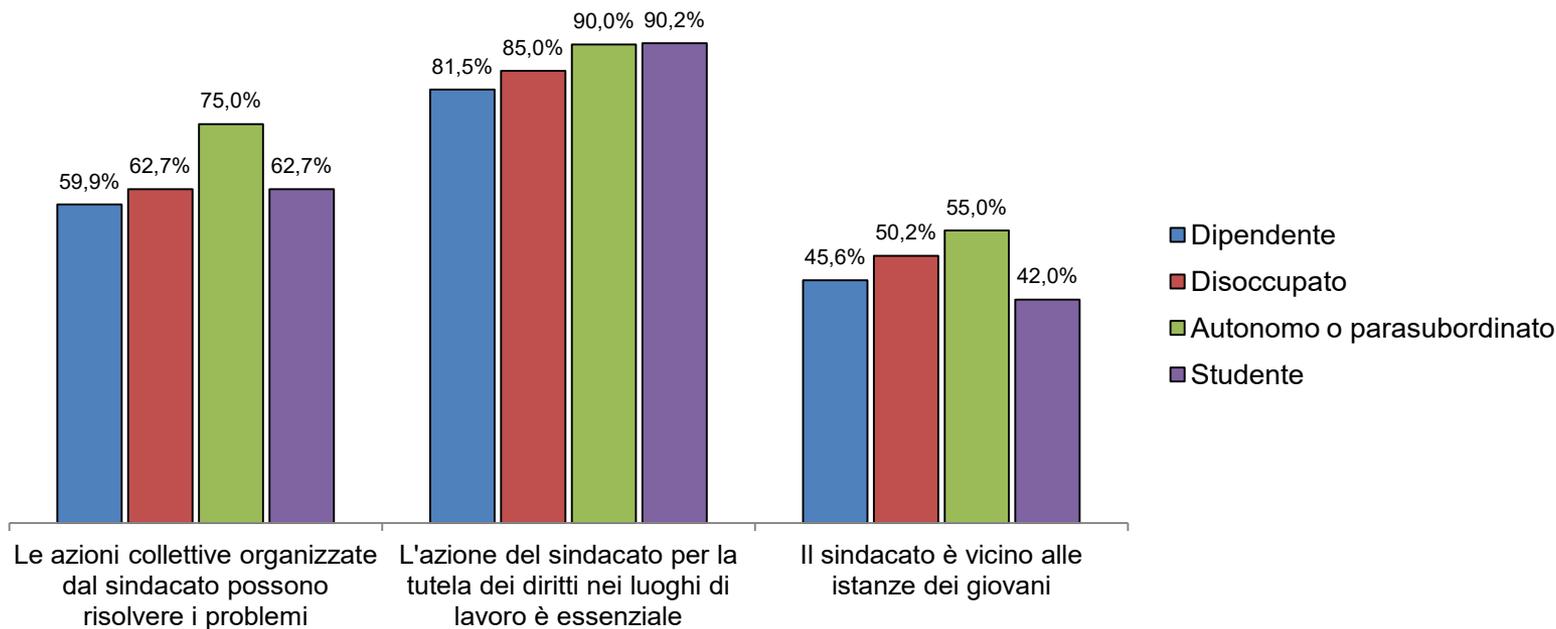
Quanto sei d'accordo con le seguenti affermazioni?

	per nulla	poco	abbastanza	molto	hanno risposto
Le azioni collettive organizzate dal sindacato possono risolvere i problemi	74	215	324	132	745
%	9,9%	28,9%	43,5%	17,7%	100,0%
L'azione del sindacato per la tutela dei diritti nei luoghi di lavoro è essenziale	37	87	275	340	739
%	5,0%	11,8%	37,2%	46,0%	100,0%
Il sindacato è vicino alle istanze dei giovani	140	252	261	85	738
%	19,0%	34,1%	35,4%	11,5%	100,0%



Quanto sei d'accordo con le seguenti affermazioni?

(% abbastanza/molto per tipologia dell'intervistato)



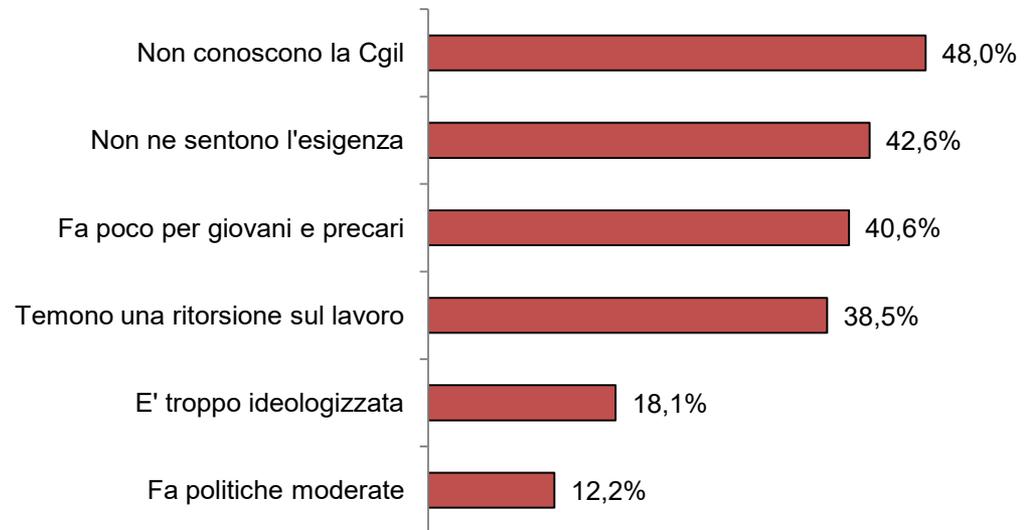
Secondo te, quali dovrebbero essere le priorità della Cgil? (max 3 risposte)

	V.a.	%
Garantire diritti essenziali a tutte le forme di lavoro (malattia, previdenza, maternità, ecc...)	475	62,7%
Crescita delle retribuzioni	428	56,5%
Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro	316	41,7%
Lavoro più stabile	291	38,4%
Crescita professionale e della formazione	199	26,3%
Ridurre la disoccupazione	180	23,8%
Riduzione dell'orario di lavoro	137	18,1%
hanno risposto	757	-



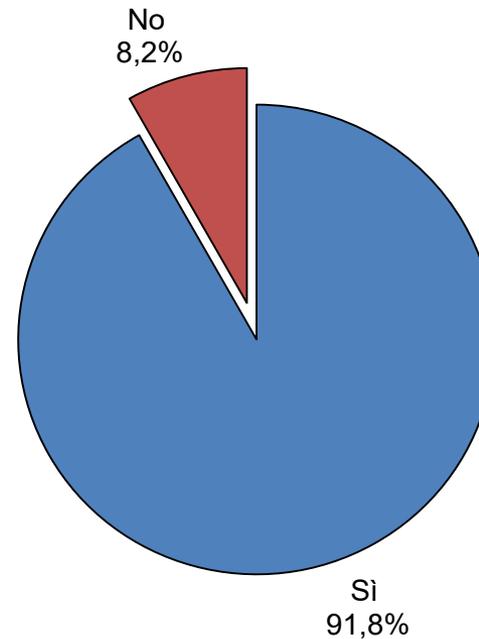
Secondo te, quali sono i motivi per cui i giovani non si avvicinano alla Cgil? (max 3 risposte)

	V.a.	%
Non conoscono la Cgil	358	48,0%
Non ne sentono l'esigenza	318	42,6%
Fa poco per giovani e precari	303	40,6%
Temono una ritorsione sul lavoro	287	38,5%
E' troppo ideologizzata	135	18,1%
Fa politiche moderate	91	12,2%
hanno risposto	746	-



Credi che la Cgil dovrebbe fare una migliore informazione sulle proprie attività?

	V.a.	%
Sì	692	91,8%
No	62	8,2%
hanno risposto	754	100,0%



Riferimenti bibliografici

- D. Guzzo , *Next Generation Union: la realtà di Forlì-Cesena. Una ricerca tra dinamiche locali e tendenze nazionali*, Editrice socialmente, 2022.