

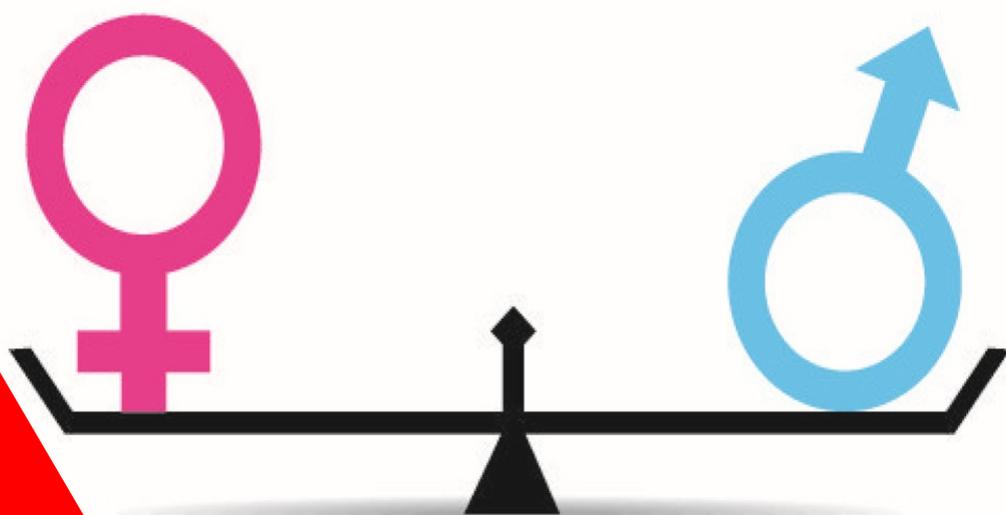


Personale maschile e femminile

analisi dei rapporti periodici 2020-2021

nelle Marche

A cura di Marco Amichetti



Introduzione

I dati riportati nel *Global Gender Gap Report 2022* mostrano che l'Italia risulta 63esima su 146 paesi per divario di genere. Facendo riferimento al solo pilastro *Economic Participation and Opportunity* il paese scivola al 110° posto¹.

Nelle Marche, i principali dati INPS e ISTAT confermano che il *gender gap* ha acquisito una dimensione strutturale e orizzontale.

Il mercato del lavoro è l'ambito nel quale le differenze si acquiscono maggiormente e dalle quali nascono poi condizioni non favorevoli anche al di fuori di esso.

Al fine di ridurre il divario, l'Italia si è dotata di uno strumento di monitoraggio, ovvero il "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile", disciplinato inizialmente dall'art. 46 del D.lgs 11 aprile 2006 n.198 e successivamente oggetto di modifiche. L'ultima delle quali (Decreto interministeriale 29 marzo 2022) ha previsto che sono obbligate alla redazione del rapporto le aziende che occupano oltre 50 dipendenti.

L'intento è quello di scattare una fotografia della situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni, analizzandone in particolare i principali aspetti e fenomeni che caratterizzano il mercato del lavoro, adottando altresì diversi indicatori che consentono anche di osservare il/la dipendente con un'ottica più inclusiva (es. partecipazione alla formazione).

Obiettivi della ricerca

Da questi presupposti nasce l'intento sviluppare un'osservazione di carattere prettamente locale, quindi focalizzata sulla regione Marche, attraverso la quale indagare e analizzare il divario di genere all'interno delle aziende aventi sede nel territorio marchigiano.

In tal senso verranno presi in considerazione i principali aspetti presenti nei "Rapporti periodici sulla situazione del personale maschile e femminile 2020-2021" depositati dalle aziende al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali. I risultati non possono tuttavia considerarsi esaustivi dell'intero fenomeno, in quanto l'elaborato approfondisce gli aspetti più generali. Pertanto, per talune questioni, mancano elementi di dettaglio che consentirebbero di avere risposte più attendibili.

Note metodologiche

Per motivi di carattere metodologico il campione osservato è composto da 61.677 occupati dipendenti di 212 aziende che hanno sede legale nella regione Marche. In merito, sono state selezionate solo le aziende con 100 o più dipendenti che hanno reso disponibile il rapporto al MLPS e che fanno parte dell'Osservatorio dei bilanci aziendali presentato a luglio 2022 dalla Cgil Marche. Per ciò che concerne l'analisi delle retribuzioni, il campione è stato a sua volta circoscritto ai 45.967 dipendenti delle 173 aziende che non applicano eventuali altri contratti al di fuori del ccnl principale², allo scopo di non sovrapporre livelli retributivi afferenti a contratti collettivi nazionali diversi.

¹ World Economic Forum, *Global Gender Gap Report 2022*, luglio 2022.

² Non rientrano in questa categoria i ccnl applicati ai dirigenti.

1. Il personale maschile e femminile nelle aziende: profilo e dinamiche occupazionali

Nel 2021, il totale degli occupati alle dipendenze delle aziende osservate ammonta a 61.677 dipendenti, di cui 24.430 femmine (39,6%) e 37.247 maschi (60,4%).

Rispetto all'anno precedente si registra un aumento generale degli occupati (+3%), che interessa in maniera lievemente più marcata le femmine (+4,5%) rispetto ai maschi (+2,1%).

Tra le province, quella che presenta la più alta presenza femminile è Fermo (46,7%), mentre l'incidenza più bassa si osserva a Macerata (35,3%).

Dipendenti

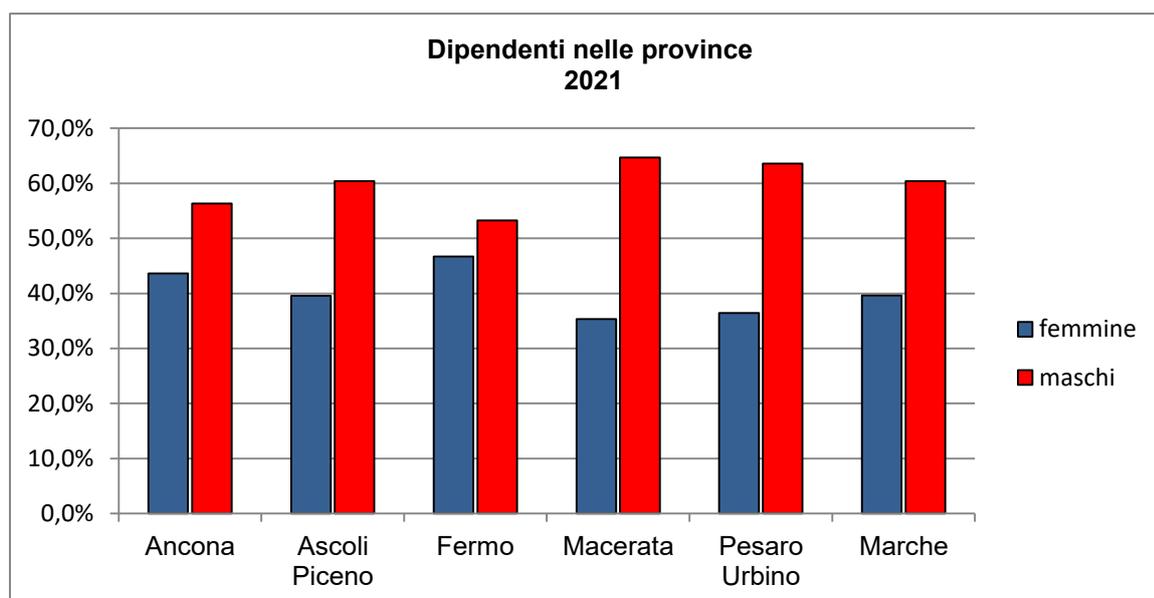
	2020			2021		
	Tot. dipendenti	di cui femmine	di cui maschi	Tot. dipendenti	di cui femmine	di cui maschi
Ancona	18.405	7.989	10.416	18.858	8.232	10.626
Ascoli Piceno	6.021	2.381	3.640	6.098	2.414	3.684
Fermo	4.914	2.281	2.633	4.940	2.308	2.632
Macerata	9.473	3.343	6.130	9.672	3.418	6.254
Pesaro Urbino	21.064	7.394	13.670	22.109	8.058	14.051
Marche	59.877	23.388	36.489	61.677	24.430	37.247

Fonte: Elab. IRES Cgil Marche su dati MLPS

Variazione dipendenti

	Var. 2021-2020			Var. % 2021-2020		
	Tot. dipendenti	di cui femmine	di cui maschi	Tot. dipendenti	di cui femmine	di cui maschi
Ancona	453	243	210	2,5%	3,0%	2,0%
Ascoli Piceno	77	33	44	1,3%	1,4%	1,2%
Fermo	26	27	-1	0,5%	1,2%	0,0%
Macerata	199	75	124	2,1%	2,2%	2,0%
Pesaro Urbino	1.045	664	381	5,0%	9,0%	2,8%
Marche	1.800	1.042	758	3,0%	4,5%	2,1%

Fonte: Elab. IRES Cgil Marche su dati MLPS



Il contratto collettivo maggiormente presente è quello della metalmeccanica, il quale viene applicato al 28,7% degli occupati totali e al 37,5% del totale dei dipendenti uomini. Per le donne, invece, quello più applicato è il ccnl delle cooperative sociali (28,7% delle dipendenti). All'interno dei singoli ccnl varia la distribuzione tra i due generi.

Osservando la cornice delle qualifiche emergono alcune differenze, tanto tra i generi quanto intra-generi. La maggior parte dei dipendenti ha una qualifica di operaio (57,3%), percentuale che per le donne scende al 51,5% mentre per gli uomini sale al 61,1%. Seguono gli impiegati (36,9%), sebbene anche in questo caso i due generi registrano numeri differenti: le impiegate donne sono il 44,9% del totale delle dipendenti; gli impiegati uomini rappresentano il 31,7% del totale degli occupati maschi.

Il divario tra uomo e donna riguarda anche le tipologie contrattuali. Nel campione oggetto di indagine l'87,4% del totale dei dipendenti ha un contratto a tempo indeterminato, percentuale che non osserva significative differenze tra i due generi.

Rilevante è invece la diversa incidenza del part time: gli uomini con contratto parziale sono il 7,9% del totale, mentre per le donne la percentuale sale 45,4%.

Dipendenti e ccnl principale applicato - 2021

ccnl principale azienda	Tot. Dipendenti	di cui femmine	% femmine	di cui maschi	% maschi
abbigliamento	1.638	1.221	74,5%	417	25,5%
acquedotti	1.058	200	18,9%	858	81,1%
agricoltura	1.723	705	40,9%	1.018	59,1%
alberghi	120	59	49,2%	61	50,8%
alimentari	929	329	35,4%	600	64,6%
autoferrotranvieri	259	19	7,3%	240	92,7%
calzature	3.969	2.088	52,6%	1.881	47,4%
carta	739	68	9,2%	671	90,8%
case di cura	848	595	70,2%	253	29,8%
chimica	534	179	33,5%	355	66,5%
commercio	7.009	2.677	38,2%	4.332	61,8%
cooperative sociali	8.813	7.009	79,5%	1.804	20,5%
cuoio e pelli	181	131	72,4%	50	27,6%
edilizia	182	4	2,2%	178	97,8%
enel	111	45	40,5%	66	59,5%
energia	201	44	21,9%	157	78,1%
farmacie	201	133	66,2%	68	33,8%
gas	353	89	25,2%	264	74,8%
giocattoli	486	243	50,0%	243	50,0%
gomma	1.968	496	25,2%	1.472	74,8%
grafica	575	82	14,3%	493	85,7%
grafica cartotecnica	118	27	22,9%	91	77,1%
istituzioni socio assistenziali	120	99	82,5%	21	17,5%
legno e arredamento	4.378	887	20,3%	3.491	79,7%
marittimi	163	19	11,7%	144	88,3%
metalmecchanica	17.694	3.730	21,1%	13.964	78,9%
nettezza urbana	1.530	252	16,5%	1.278	83,5%
petrolio	338	25	7,4%	313	92,6%
plastica	1.481	365	24,6%	1.116	75,4%
pulizia	2.762	1.965	71,1%	797	28,9%
scuole private laiche	176	154	87,5%	22	12,5%
terziario	201	145	72,1%	56	27,9%
tessili	288	173	60,1%	115	39,9%
trasporto e merci	105	8	7,6%	97	92,4%
turismo	165	121	73,3%	44	26,7%
vetro	261	44	16,9%	217	83,1%
Totale Marche	61.677	24.430	39,6%	37.247	60,4%

Fonte: Elab. IRES Cgil Marche su dati MLPS

Dipendenti e qualifica - 2021

	Tot. dipendenti	% Tot. dipendenti	di cui femmine	% femmine	di cui maschi	% maschi
dirigenti	588	1,0%	84	0,3%	504	1,4%
quadri	1.467	2,4%	276	1,1%	1.191	3,2%
impiegati	22.779	36,9%	10.967	44,9%	11.812	31,7%
operai	35.335	57,3%	12.591	51,5%	22.744	61,1%
apprendisti	1.508	2,4%	512	2,1%	996	2,7%
Totale Marche	61.677	100,0%	24.430	100,0%	37.247	100,0%

Fonte: Elab. IRES Cgil Marche su dati MLPS

Dipendenti e tipologia contrattuale - 2021

	Tot. dipendenti	% Tot. dipendenti	di cui femmine	% femmine	di cui maschi	% maschi
tempo indeterminato	53.895	87,4%	20.887	85,5%	33.008	88,7%
tempo determinato	6.256	10,1%	3.027	12,4%	3.229	8,7%
apprendistato	1.508	2,4%	521	2,1%	987	2,7%
Totale Marche*	61.659	100,0%	24.435	100,0%	37.224	100,0%
di cui part time	14.050	22,8%	11.100	45,4%	2.950	7,9%
di cui intermittenti	241	0,4%	153	0,6%	88	0,2%

Fonte: Elab. IRES Cgil Marche su dati MLPS

* si rileva la presenza di 18 "altri" contratti non conteggiati

Altro aspetto significativo concerne le trasformazioni contrattuali. Nel 2021 si registrano 1.740 trasformazioni da tempo determinato a indeterminato, delle quali il 43,6% coinvolge personale femminile; le trasformazioni da tempo parziale a tempo pieno sono 368 e il 69% di queste interessa le donne. Di converso, emerge altresì che le dipendenti donne sono più implicate degli uomini nelle trasformazioni da tempo pieno a part time.

Dipendenti e trasformazioni contrattuali - 2021

	da tempo determinato a indeterminato		da part time a tempo pieno		da tempo pieno a part time	
	V.a.	%	V.a.	%	V.a.	%
Femmine	758	43,6%	254	69,0%	328	58,9%
Maschi	982	56,4%	114	31,0%	229	41,1%
Totale Marche	1.740	100,0%	368	100,0%	557	100,0%

Fonte: Elab. IRES Cgil Marche su dati MLPS

Le cessazioni di lavoro per dimissioni nel 2021 sono 4.611, delle quali il 45,4% riguarda le donne. In merito, emergono 117 dimissioni che coinvolgono dipendenti con figli 0-3 anni, per le quali si rileva un coinvolgimento maggiore degli uomini (56,4%).

All'interno di un contesto lavorativo un altro aspetto importante è la formazione dei dipendenti. Nel caso in oggetto il totale dei partecipanti alla formazione nell'anno 2021 ammonta a 29.762 unità di personale, ovvero il 48,3% dei dipendenti totali del campione.

Si osserva, tuttavia, una disparità di coinvolgimento tra i generi: le donne interessate da percorsi di formazione sono 10.002 (40,9% delle dipendenti femmine), mentre tra gli uomini i partecipanti ammontano a 19.760 (53,1% dei dipendenti maschi).

Dipendenti e partecipazione alla formazione per provincia- 2021

	Tot. partecipanti formazione	% su tot. dipendenti	di cui femmine	% su femmine dipendenti	di cui maschi	% su maschi dipendenti
Ancona	7.283	38,6%	2.151	26,1%	5.132	48,3%
Ascoli Piceno	2.643	43,3%	953	39,5%	1.690	45,9%
Fermo	2.541	51,4%	1.206	52,3%	1.335	50,7%
Macerata	4.933	51,0%	1.696	49,6%	3.237	51,8%
Pesaro Urbino	12.362	55,9%	3.996	49,6%	8.366	59,5%
Totale Marche	29.762	48,3%	10.002	40,9%	19.760	53,1%

Fonte: Elab. IRES Cgil Marche su dati MLPS

2. Il personale maschile e femminile nelle aziende: dinamiche retributive

Come anticipato nella nota metodologica, in questa parte il campione oggetto di analisi è stato circoscritto a 45.967 dipendenti, di cui 16.920 donne (36,8%) e 29.047 uomini (63,2%).

Il campo di osservazione riguarda i livelli retributivi delle varie qualifiche e la loro relazione con i vari ccnl principali applicati. A tal riguardo è opportuno segnalare la mancanza del dettaglio del livello contrattuale.

Analizzando in generale le retribuzioni per qualifica emergono significative differenze tra uomini e donne per tutte le tipologie. Le donne dirigenti percepiscono mediamente 40 mila euro lordi annui in meno dei colleghi maschi (-26,5%); per i quadri il divario tra femmine e maschi è di -12.678 euro lordi annui (-16,8%); il gap maggiore si evidenzia negli impiegati, dove le dipendenti percepiscono il 39,3% in meno rispetto ai dipendenti uomini; differenziale che si presenta anche per gli operai, con le donne che hanno una retribuzione inferiore del 37,2%.

Retribuzione media lorda annua dipendenti 2021

	Retribuzione media annua lorda TOTALE	Retribuzione media annua lorda FEMMINE	Retribuzione media annua lorda MASCHI	Var. femmine - maschi	Var. % femmine - maschi
Dirigenti	146.306 €	111.114 €	151.129 €	-40.015 €	-26,5%
Quadri	73.386 €	62.856 €	75.534 €	-12.678 €	-16,8%
Impiegati	29.723 €	22.067 €	36.334 €	-14.267 €	-39,3%
Operai	24.099 €	17.154 €	27.328 €	-10.175 €	-37,2%
Apprendisti	17.916 €	15.321 €	19.106 €	-3.785 €	-19,8%

Fonte: Elab. IRES Cgil Marche su dati MLPS

* per le retribuzioni fanno parte del campione solo le 173 aziende senza altri ccnl al di fuori del principale (eccetto ccnl dirigenti)

Il confronto tra ccnl, seppur non in maniera esaustiva, mostra che anche a parità di ccnl applicato e qualifica persistono le differenze retributive tra uomini e donne.

Tra i dirigenti il ccnl dove si registra la più ampia differenza retributiva è quello del petrolio, nel quale le donne percepiscono il 58,2% in meno dei colleghi uomini. Inoltre, tra i ccnl osservati, solo in tre casi le retribuzioni delle donne sono superiori a quelle degli uomini.

Le stesse dinamiche riguardano anche i quadri che, seppur con un gap generalmente meno accentuato, presentano ccnl con divari significativi.

Disparità presenti anche negli impiegati, negli operai e negli apprendisti. I primi sono l'unica tipologia di qualifica dove per tutti i ccnl applicati oggetto di studio le retribuzioni degli uomini sono superiori a quelle delle donne.

Retribuzione media lorda annua dirigenti e ccnl - 2021

ccnl principale azienda	Retr. lorda annua TOT.	Retr. lorda annua femmine	Retr. lorda annua maschi	Var. femmine-maschi	Var.% femmine-maschi
abbigliamento	126.101 €	115.858 €	130.198 €	-14.341 €	-11,0%
alimentari	124.393 €	73.406 €	130.767 €	-57.361 €	-43,9%
calzature	147.462 €	110.533 €	184.391 €	-73.858 €	-40,1%
chimica	246.351 €	200.777 €	251.415 €	-50.638 €	-20,1%
commercio	124.483 €	94.083 €	128.167 €	-34.084 €	-26,6%
cooperative sociali	43.621 €	44.292 €	43.174 €	1.118 €	2,6%
gas	152.563 €	178.826 €	142.057 €	36.769 €	25,9%
giocattoli	130.313 €	115.428 €	134.779 €	-19.351 €	-14,4%
gomma	228.298 €	105.414 €	244.682 €	-139.268 €	-56,9%
legno e arredamento	134.981 €	113.837 €	135.942 €	-22.105 €	-16,3%
marittimi	140.476 €	166.578 €	136.126 €	30.452 €	22,4%
metalmecanica	148.236 €	115.903 €	151.768 €	-35.865 €	-23,6%
petrolio	183.240 €	89.712 €	214.416 €	-124.704 €	-58,2%
Totale Dirigenti	146.306 €	111.114 €	151.129 €	-40.015 €	-26,5%

Fonte: Elab. IRES Cgil Marche su dati MLPS

* per le retribuzioni fanno parte del campione solo le 173 aziende senza altri ccnl al di fuori del principale (eccetto ccnl dirigenti)

NB. Solo ccnl dove sono presenti entrambi i sessi

Retribuzione media lorda annua quadri e ccnl - 2021

ccnl principale azienda	Retr. lorda annua TOT.	Retr. lorda annua femmine	Retr. lorda annua maschi	Var. femmine-maschi	Var.% femmine-maschi
abbigliamento	68.053 €	75.729 €	58.458 €	17.271 €	29,5%
acquedotti	52.645 €	49.815 €	53.353 €	-3.538 €	-6,6%
alberghi	33.917 €	41.022 €	30.365 €	10.657 €	35,1%
alimentari	76.272 €	37.204 €	79.528 €	-42.324 €	-53,2%
autoferrotranvieri	45.835 €	39.336 €	49.085 €	-9.750 €	-19,9%
calzature	82.916 €	81.623 €	83.364 €	-1.742 €	-2,1%
carta	63.184 €	55.693 €	65.490 €	-9.797 €	-15,0%
chimica	106.113 €	89.352 €	111.314 €	-21.963 €	-19,7%
commercio	63.326 €	49.700 €	65.273 €	-15.573 €	-23,9%
cooperative sociali	55.781 €	37.470 €	71.201 €	-33.731 €	-47,4%
gas	98.085 €	122.804 €	93.965 €	28.839 €	30,7%
gomma	62.739 €	55.929 €	64.064 €	-8.135 €	-12,7%
grafica	76.240 €	58.216 €	78.042 €	-19.826 €	-25,4%
legno e arredamento	79.948 €	106.720 €	75.486 €	31.234 €	41,4%
marittimi	156.481 €	46.331 €	181.900 €	-135.569 €	-74,5%
metalmecanica	73.891 €	62.919 €	75.863 €	-12.944 €	-17,1%
nettezza urbana	74.578 €	66.292 €	78.722 €	-12.430 €	-15,8%
petrolio	67.615 €	59.361 €	68.621 €	-9.260 €	-13,5%
plastica	59.140 €	55.426 €	59.997 €	-4.571 €	-7,6%
tessili	85.598 €	67.300 €	90.826 €	-23.526 €	-25,9%
Totale Quadri	73.386 €	62.856 €	75.534 €	-12.678 €	-16,8%

Fonte: Elab. IRES Cgil Marche su dati MLPS

* per le retribuzioni fanno parte del campione solo le 173 aziende senza altri ccnl al di fuori del principale (eccetto ccnl dirigenti)

NB. Solo ccnl dove sono presenti entrambi i sessi

Retribuzione media lorda annua impiegati e ccnl - 2021

ccnl principale azienda	Retr. lorda annua TOT.	Retr. lorda annua femmine	Retr. lorda annua maschi	Var. femmine-maschi	Var.% femmine-maschi
abbigliamento	29.783 €	25.402 €	42.584 €	-17.182 €	-40,3%
acquedotti	34.846 €	32.370 €	36.402 €	-4.032 €	-11,1%
alberghi	15.986 €	13.581 €	20.796 €	-7.215 €	-34,7%
alimentari	36.128 €	31.460 €	39.089 €	-7.629 €	-19,5%
autoferrotranvieri	28.621 €	27.561 €	29.682 €	-2.121 €	-7,1%
calzature	30.357 €	26.825 €	35.666 €	-8.842 €	-24,8%
carta	27.442 €	24.354 €	29.407 €	-5.053 €	-17,2%
case di cura	48.025 €	27.054 €	96.259 €	-69.206 €	-71,9%
chimica	64.678 €	49.618 €	74.404 €	-24.786 €	-33,3%
commercio	25.266 €	19.900 €	29.992 €	-10.092 €	-33,7%
cooperative sociali	14.229 €	13.557 €	17.121 €	-3.564 €	-20,8%
edilizia	25.530 €	13.710 €	26.605 €	-12.895 €	-48,5%
gas	55.412 €	50.085 €	60.618 €	-10.533 €	-17,4%
giocattoli	28.353 €	25.244 €	34.395 €	-9.151 €	-26,6%
gomma	33.453 €	30.540 €	35.000 €	-4.460 €	-12,7%
grafica	32.854 €	25.969 €	37.190 €	-11.221 €	-30,2%
grafica cartotecnica	37.326 €	27.737 €	43.718 €	-15.980 €	-36,6%
istituzioni socio assistenziali	24.118 €	23.599 €	25.935 €	-2.336 €	-9,0%
legno e arredamento	31.859 €	26.031 €	35.379 €	-9.348 €	-26,4%
marittimi	58.566 €	25.358 €	67.965 €	-42.606 €	-62,7%
metalmecanica	35.992 €	28.293 €	39.226 €	-10.933 €	-27,9%
nettezza urbana	35.350 €	30.786 €	38.678 €	-7.892 €	-20,4%
petrolio	50.117 €	43.936 €	51.168 €	-7.232 €	-14,1%
plastica	31.104 €	27.933 €	34.311 €	-6.378 €	-18,6%
terziario	16.090 €	13.925 €	21.699 €	-7.774 €	-35,8%
tessili	29.292 €	25.299 €	37.279 €	-11.980 €	-32,1%
trasporto e merci	26.132 €	15.857 €	31.270 €	-15.414 €	-49,3%
vetro	34.698 €	27.875 €	38.109 €	-10.234 €	-26,9%
Totale impiegati	29.723 €	22.067 €	36.334 €	-14.267 €	-39,3%

Fonte: Elab. IRES Cgil Marche su dati MLPS

* per le retribuzioni fanno parte del campione solo le 173 aziende senza altri ccnl al di fuori del principale (eccetto ccnl dirigenti)

NB. Solo ccnl dove sono presenti entrambi i sessi

Retribuzione media lorda annua operai e ccnl - 2021

ccnl principale azienda	Retr. lorda annua TOT.	Retr. lorda annua femmine	Retr. lorda annua maschi	Var. femmine-maschi	Var.% femmine-maschi
abbigliamento	18.850 €	17.940 €	22.640 €	-4.700 €	-20,8%
acquedotti	30.785 €	12.809 €	30.938 €	-18.129 €	-58,6%
alberghi	7.059 €	4.750 €	8.665 €	-3.915 €	-45,2%
alimentari	25.893 €	23.117 €	27.123 €	-4.006 €	-14,8%
autoferrotranvieri	26.788 €	27.416 €	26.773 €	643 €	2,4%
calzature	20.562 €	18.638 €	22.091 €	-3.453 €	-15,6%
carta	27.253 €	12.019 €	27.598 €	-15.579 €	-56,4%
case di cura	36.692 €	23.122 €	60.817 €	-37.695 €	-62,0%
chimica	40.281 €	23.021 €	47.851 €	-24.830 €	-51,9%
commercio	20.129 €	15.129 €	22.313 €	-7.184 €	-32,2%
cooperative sociali	14.050 €	13.836 €	14.986 €	-1.150 €	-7,7%
edilizia	20.105 €	2.072 €	20.337 €	-18.265 €	-89,8%
giocattoli	22.043 €	20.355 €	23.280 €	-2.924 €	-12,6%
gomma	25.028 €	21.171 €	26.107 €	-4.936 €	-18,9%
grafica	27.411 €	22.597 €	27.949 €	-5.352 €	-19,2%
grafica cartotecnica	24.187 €	16.460 €	26.091 €	-9.630 €	-36,9%
istituzioni socio assistenziali	17.013 €	16.697 €	18.594 €	-1.896 €	-10,2%
legno e arredamento	25.029 €	20.641 €	25.721 €	-5.080 €	-19,7%
metalmecanica	26.612 €	21.676 €	27.597 €	-5.921 €	-21,5%
nettezza urbana	45.070 €	22.019 €	46.395 €	-24.376 €	-52,5%
plastica	23.334 €	20.848 €	23.867 €	-3.019 €	-12,6%
tessili	22.276 €	20.812 €	24.590 €	-3.778 €	-15,4%
trasporto e merci	18.442 €	16.977 €	18.537 €	-1.560 €	-8,4%
turismo	13.692 €	13.514 €	14.345 €	-831 €	-5,8%
vetro	28.302 €	22.628 €	29.397 €	-6.769 €	-23,0%
Totale operai	24.099 €	17.154 €	27.328 €	-10.175 €	-37,2%

Fonte: Elab. IRES Cgil Marche su dati MLPS

* per le retribuzioni fanno parte del campione solo le 173 aziende senza altri ccnl al di fuori del principale (eccetto ccnl dirigenti)

NB. Solo ccnl dove sono presenti entrambi i sessi

Retribuzione media lorda annua apprendisti e ccnl - 2021

ccnl principale azienda	Retr. lorda annua TOT.	Retr. lorda annua femmine	Retr. lorda annua maschi	Var. femmine-maschi	Var.% femmine-maschi
abbigliamento	16.871 €	16.172 €	20.746 €	-4.575 €	-22,0%
alberghi	9.926 €	9.292 €	14.362 €	-5.070 €	-35,3%
alimentari	75.295 €	75.295 €	75.296 €	-1 €	0,0%
calzature	19.628 €	13.984 €	22.352 €	-8.369 €	-37,4%
carta	16.422 €	19.495 €	16.217 €	3.279 €	20,2%
chimica	61.915 €	47.131 €	69.307 €	-22.176 €	-32,0%
commercio	17.261 €	16.932 €	17.483 €	-551 €	-3,1%
cooperative sociali	11.476 €	9.895 €	18.330 €	-8.436 €	-46,0%
giocattoli	18.450 €	20.502 €	14.347 €	6.155 €	42,9%
gomma	20.240 €	17.615 €	20.858 €	-3.242 €	-15,5%
legno e arredamento	23.085 €	20.618 €	23.795 €	-3.178 €	-13,4%
metalmecanica	17.135 €	14.118 €	17.929 €	-3.811 €	-21,3%
petrolio	34.266 €	39.557 €	33.678 €	5.879 €	17,5%
plastica	13.950 €	15.168 €	13.767 €	1.401 €	10,2%
turismo	10.106 €	10.066 €	10.188 €	-122 €	-1,2%
Totale apprendisti	17.916 €	15.321 €	19.106 €	-3.785 €	-19,8%

Fonte: Elab. IRES Cgil Marche su dati MLPS

* per le retribuzioni fanno parte del campione solo le 173 aziende senza altri ccnl al di fuori del principale (eccetto ccnl dirigenti)

NB. Solo ccnl dove sono presenti entrambi i sessi

Conclusioni

I risultati del presente elaborato confermano generalmente le tendenze e le dinamiche ormai divenute strutturali. Le donne inserite nel mercato del lavoro presentano condizioni più precarie rispetto a quelle dei colleghi maschi. Ciò si evidenzia in primo luogo dall'elevata incidenza del tempo parziale, che inevitabilmente ha ripercussioni sui livelli retributivi. Questi ultimi a loro volta, anche a parità di qualifica e ccnl applicato, mostrano rilevanti differenze di genere.

Divario che emerge altresì nella partecipazione alla formazione. Di fatto, nel 2021 solo 4 dipendenti donne su 10 hanno svolto percorsi di formazione.

Questi indicatori segnalano che il *gender gap* nel mercato del lavoro è un fenomeno strutturale, ma altresì orizzontale, in quanto i suoi effetti si diffondono anche nel contesto extra-lavorativo dei dipendenti e in particolare delle dipendenti, le cui scelte di vita spesso sono dipese da elementi endogeni all'ambiente lavorativo.