



Lavoratori pubblici^e retribuzioni nelle Marche

NEGLI ANNI 2014-2019

A cura di **Elisa Marchetti**
e **Marco Amichetti**



I LAVORATORI DIPENDENTI PUBBLICI NELLE MARCHE

Nelle Marche nel 2019 risultano occupati **92.976 mila lavoratori dipendenti pubblici**. Rispetto all'anno precedente il dato risulta stabile, con una tendenza in linea sia con quella nazionale che con quella delle regioni del Centro.

Rispetto al 2014, nelle Marche i lavoratori pubblici sono aumentati di 3 mila unità, pari a +3,5%: un aumento significativo se confrontato con il dato nazionale e con quello del Centro Italia (rispettivamente +0,8% e - 2,3%).

Tab. 1 - Lavoratori dipendenti pubblici

	2014	2018	2019	diff. 2019/18	% 2019/18	diff. 2019/14	% 2019/14
Marche	89.700	92.789	92.796	7	0,0%	3.096	3,5%
Centro	873.176	848.007	853.368	5.361	0,6%	-19.808	-2,3%
Italia	3.559.674	3.583.175	3.587.775	4.600	0,1%	28.101	0,8%

Tra le province marchigiane (le rilevazioni dell'INPS accorpano Ascoli Piceno e Fermo in un unico dato) **Ancona è stata l'unica a registrare un calo del numero dei lavoratori nell'ultimo anno (- 0,7%)**. In tutte le altre, invece, c'è stato un leggero aumento: + 0,9% ad Ascoli Piceno e Fermo, + 0,1% a Macerata, + 0,3% a Pesaro Urbino.

Rispetto al 2014, la crescita maggiore si è avuta nelle province di Ascoli Piceno e Fermo, con oltre mille lavoratori in più (+7,4%), a seguire Macerata (+4,7%), Pesaro Urbino (+3,9%) e infine Ancona (+0,4%).

Tab. 2 - Lavoratori dipendenti pubblici nelle province

	2014	2018	2019	diff. 2019/18	% 2019/18	diff. 2019/14	% 2019/14
Ancona	33.813	34.212	33.963	-249	-0,7%	150	0,4%
Ascoli Piceno e Fermo	18.408	19.602	19.773	171	0,9%	1.365	7,4%
Macerata	17.002	17.779	17.794	15	0,1%	792	4,7%
Pesaro Urbino	20.477	21.196	21.266	70	0,3%	789	3,9%
Marche	89.700	92.789	92.796	7	0,0%	3.096	3,5%

Osservando le tipologie contrattuali emerge che **6.749 mila lavoratori, ovvero il 7,3% del totale**, hanno un rapporto di **lavoro part time** (7% nel 2018, 10,2% nel 2014). I lavoratori part time sono cresciuti del 3,7% rispetto al 2018, ma rispetto al 2014 sono diminuiti significativamente (-26,6%).

I lavoratori con contratto di **lavoro a termine sono 13 mila**, pari al 14,7% dei lavoratori complessivi (14,1% nel 2018 e 11,2% nel 2014). E' la tipologia che più è cresciuta sia nell'ultimo anno che dal 2014 (rispettivamente +3,8% e +35,6%).

I dipendenti a **tempo indeterminato sono 79 mila**, dato in lieve diminuzione dall'anno precedente (-489 unità, ovvero -0,6%) e rispetto al 2014 (-475 lavoratori).

I lavoratori a **tempo pieno e indeterminato** nel 2019 sono 73 mila e subiscono un leggero calo sia rispetto al 2018 (-1,0%) che al 2014 (-1,9%). L'incidenza di questa tipologia di lavoratori è costantemente diminuita negli anni: era l'83,1% nel 2014, ed è diventata il 78,8% nel 2019.

La **componente femminile è quella maggioritaria** nel pubblico impiego: le lavoratrici sono 58 mila, il 62,9% del totale. Queste sono però le più penalizzate in termini di qualità dell'occupazione: a lavorare part time è l'9,1% delle donne contro il 4,1% degli uomini e le dipendenti con contratti a tempo determinato sono il 16,9% del totale, contro il 10,8% dei lavoratori di genere maschile. Infine, ad avere un contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato è il 74,8% delle donne, contro l'85,6% dei colleghi maschi.

Tab. 3 - Lavoratori dipendenti privati per durata e orario di lavoro Marche

	2014	2018	2019	diff. 2019/18	% 2019/18	diff. 2019/14	% 2019/14
Lavoratori pubbl. tot.	89.700	92.789	92.796	7	0,0%	3.096	3,5%
part time	9.192	6.510	6.749	239	3,7%	-2.443	-26,6%
tempo determinato	10.039	13.114	13.610	496	3,8%	3.571	35,6%
tempo indeterminato	79.661	79.675	79.186	-489	-0,6%	-475	-0,6%
tempo pieno e indet.	74.564	73.872	73.128	-744	-1,0%	-1.436	-1,9%

Tab. 4 - Lavoratori dipendenti privati per durata e orario di lavoro in % - Marche

	2008	2018	2019
Lavoratori dipendenti pubblici totali	100,0%	100,0%	100,0%
part time	10,2%	7,0%	7,3%
tempo determinato	11,2%	14,1%	14,7%
tempo indeterminato	88,8%	85,9%	85,3%
tempo pieno e indeterminato	83,1%	79,6%	78,8%

Tab. 5 - Lavoratori pubblici per genere, durata e orario di lavoro nelle Marche - 2019

	Uomini	Donne	Totale	% sul tot. Uomini	% sul tot. Donne
Lavoratori pubbl. tot.	34.423	58.373	92.796	100,0%	100,0%
part time	1.418	5.331	6.749	4,1%	9,1%
tempo determinato	3.728	9.882	13.610	10,8%	16,9%
tempo indeterminato	30.695	48.491	79.186	89,2%	83,1%
tempo pieno e indet.	29.477	43.651	73.128	85,6%	74,8%

Osservando i singoli gruppi contrattuali, emergono delle significative differenze. Quello che registra più occupati è la scuola, con 37 mila dipendenti. Seguono la sanità (21 mila dipendenti), le amministrazioni locali (14 mila), le forze armate (9 mila), le amministrazioni centrali (4 mila), e infine l'università e la ricerca (3 mila).

Tra il 2018 e il 2019 si registra una variazione positiva degli occupati solo nei comparti della scuola e dell'Università e ricerca (rispettivamente +2,6% e +1,9%). Il servizio sanitario perde 343 lavoratori (-1,6%), le amministrazioni locali perdono 292 lavoratori (-2,0%), mentre nelle amministrazioni centrali si registra una perdita relativa più significativa, corrispondente al 3,7% (153 lavoratori in meno).

Rispetto al 2014, la scuola è il settore che cresce maggiormente (+14,6%), seguito, seppur con dati significativamente inferiori, dal servizio sanitario (+2,6%). Tutti gli altri gruppi fanno registrare un dato negativo: le amministrazioni locali in 4 anni perdono più di mille dipendenti (-7,9%); nelle amministrazioni centrali i lavoratori diminuiscono dell'8,9%; le forze armate registrano 618 lavoratori in meno (-6,1%); e per l'università e la ricerca si registra un -1,2%.

Complessivamente, quindi, la crescita del numero degli occupati rispetto al 2014 è ascrivibile quasi esclusivamente all'aumento dei lavoratori della scuola.

I gruppi contrattuali in cui il **part time incide maggiormente sono le amministrazioni locali** (15,2%) e le amministrazioni centrali (8,8%). I contratti a **tempo determinato**, invece, sono più

presenti **nell'istruzione**: nella scuola la precarietà interessa un dipendente su quattro (25,7%), e nell'università e ricerca ad avere un contratto a tempo determinato è l'11,8% dei lavoratori totali. L'incidenza delle **lavoratrici** sul totale dei dipendenti è più elevata nella scuola (79,7%) e nella sanità (70,3%). L'unico gruppo contrattuale in cui le donne non rappresentano la maggioranza dei dipendenti è le forze armate, dove le lavoratrici sono appena l'8,5% del totale.

Tab. 6 - Lavoratori dipendenti pubblici per gruppo contrattuale nelle Marche

	2014	2018	2019	diff. 2019/18	% 2019/18	diff. 2019/14	% 2019/14
Amm.ni centrali, Magistratura, Aut. ind.	4.409	4.168	4.015	-153	-3,7%	-394	-8,9%
Amm.ni locali (Regioni, Province, Comuni)	15.761	14.804	14.512	-292	-2,0%	-1.249	-7,9%
Forze Armate, Corpi polizia, Vigili del Fuoco	10.073	9.589	9.455	-134	-1,4%	-618	-6,1%
Scuola	32.734	36.562	37.501	939	2,6%	4.767	14,6%
Servizio Sanitario	20.770	21.653	21.310	-343	-1,6%	540	2,6%
Università, Enti ricerca	3.104	3.011	3.067	56	1,9%	-37	-1,2%
Altro	2.849	3.002	2.936	-66	-2,2%	87	3,1%
TOTALE	89.700	92.789	92.796	7	0,0%	3.096	3,5%

Tab. 7 – Lavoratori pubblici per gruppo contrattuale e genere nelle Marche - 2019

	Uomini	Donne	Totale	% sul tot. Uomini	% sul tot. Donne
Amm.ni cent., Magist., Aut. I.	1.626	2.389	4.015	40,5%	59,5%
Amm.ni locali	6.884	7.628	14.512	47,4%	52,6%
Forze Armate, Polizia, Vv.Ff.	8.650	805	9.455	91,5%	8,5%
Scuola	7.609	29.892	37.501	20,3%	79,7%
Servizio Sanitario	6.336	14.974	21.310	29,7%	70,3%
Università, Enti ricerca	1.503	1.564	3.067	49,0%	51,0%
Altro	1.815	1.121	2.936	61,8%	38,2%
TOTALE	34.423	58.373	92.796	37,1%	62,9%

Tab. 8 - Incidenza part time e a tempo determinato sul totale nelle Marche - 2019

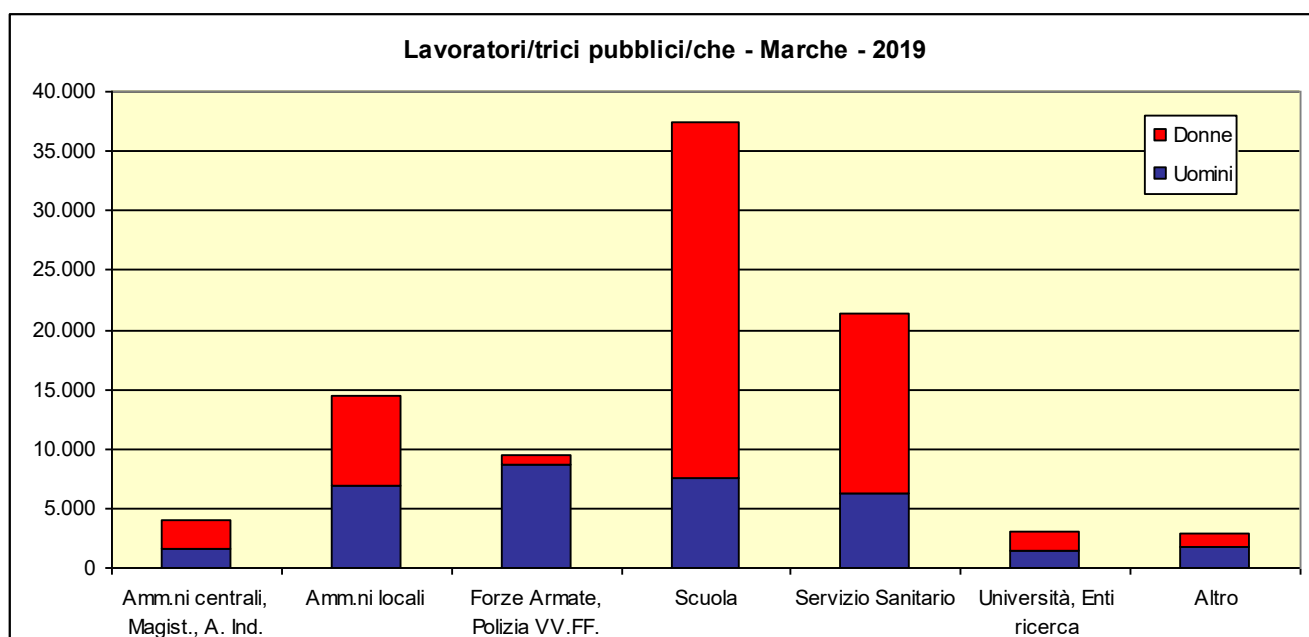
	% part time	% tempo det.
Amm.ni centrali, Magistratura, Aut. ind.	8,8%	0,3%
Amm.ni locali (Regioni, Province, Comuni)	15,2%	10,7%
Forze Armate, Corpi polizia, Vigili del Fuoco	0,2%	1,7%
Scuola	7,2%	25,7%
Servizio Sanitario	4,4%	8,3%
Università, Enti ricerca	4,7%	11,8%
Altro	13,1%	4,1%
TOTALE	7,3%	14,7%

Tab. 9 - Lavoratori pubblici per fasce di età – Marche - 2019

	Fino 24 anni	25-34 anni	35-44 anni	45-54 anni	55-64 anni	Oltre 65 anni	Totale
Amm.ni cent., Magist., Aut. I.	-	101	529	1.124	1.968	292	4.014
Amm.ni locali	55	813	2.461	4.834	5.818	531	14.512
Forze Armate, Polizia, Vv.Ff.	160	834	2.146	4.568	1.738	9	9.455
Scuola	244	3.438	8.389	11.546	12.219	1.665	37.501
Servizio Sanitario	59	2.379	4.750	7.210	6.314	598	21.310
Università, Enti ricerca	4	94	555	1.065	1.129	220	3.067
Altro	8	148	410	1.000	1.267	103	2.936
Totale MARCHE	531	7.807	19.240	31.347	30.453	3.418	92.796
Totale ITALIA	47.905	308.541	697.098	1.189.253	1.199.358	145.620	3.587.775

Tab. 9 - Lavoratori pubblici per fasce di età in % sul totale – Marche - 2019

	Fino 24 anni	25-34 anni	35-44 anni	45-54 anni	55-64 anni	Oltre 65 anni	Totale
Amm.ni cent., Magist., Aut. I.	0,0%	2,5%	13,2%	28,0%	49,0%	7,3%	100,0%
Amm.ni locali	0,4%	5,6%	17,0%	33,3%	40,1%	3,7%	100,0%
Forze Armate, Polizia, Vv.Ff.	1,7%	8,8%	22,7%	48,3%	18,4%	0,1%	100,0%
Scuola	0,7%	9,2%	22,4%	30,8%	32,6%	4,4%	100,0%
Servizio Sanitario	0,3%	11,2%	22,3%	33,8%	29,6%	2,8%	100,0%
Università, Enti ricerca	0,1%	3,1%	18,1%	34,7%	36,8%	7,2%	100,0%
Altro	0,3%	5,0%	14,0%	34,1%	43,2%	3,5%	100,0%
Totale MARCHE	0,6%	8,4%	20,7%	33,8%	32,8%	3,7%	100,0%
Totale ITALIA	1,3%	8,6%	19,4%	33,1%	33,4%	4,1%	100,0%



LE RETRIBUZIONI DEI LAVORATORI DIPENDENTI PUBBLICI NELLE MARCHE

La retribuzione media lorda annua percepita dai dipendenti pubblici nelle Marche è pari a **31.427 euro**; rispetto al 2018 registra una diminuzione di 333 euro (-1,0%), mentre dal 2014 gli importi sono aumentati di 568 euro, ovvero dell'1,8%.

Le retribuzioni marchigiane sono significativamente inferiori sia a quelle delle regioni del Centro (con una differenza di -2.597 euro) che a quelle medie nazionali (-1.269 euro).

Va precisato che i valori retributivi sono nominali e non tengono conto dell'inflazione.

Tab. 10 - Retribuzioni medie lorde annue*

	2014	2018	2019	diff. 2019/18	% 2019/18	diff. 2019/14	% 2019/14
Marche	30.859	31.760	31.427	-333	-1,0%	568	1,8%
Centro	32.536	34.500	34.024	-476	-1,4%	1.488	4,6%
Italia	31.646	32.968	32.696	-272	-0,8%	1.050	3,3%

Differenza Marche-Centro	-1.677	-2.740	-2.597
Differenza Marche-Italia	-788	-1.208	-1.269

*** valori nominali**

Tra le province marchigiane l'unica a collocarsi al di sopra del dato medio nazionale è la provincia di Ancona, che registra una retribuzione di 32.839 euro lordi. Nelle altre si va dai 30.650 della provincia di Macerata, ai 30.602 euro lordi nella provincia di Ascoli Piceno e Fermo, fino ai 30.587 euro nella provincia di Pesaro e Urbino.

Se il dato medio della retribuzione annua lorda riferito alla totalità dei lavoratori dipendenti della regione è pari a 31.427 euro, i dipendenti con un lavoro a tempo parziale percepiscono mediamente retribuzioni di 19.447 euro lordi annui, mentre quelli che hanno un contratto di lavoro a tempo determinato percepiscono mediamente 14.540 euro lordi annui. I lavoratori con contratto a tempo pieno e indeterminato ricevono una retribuzione lorda annua di 35.486 euro.

Sono **significative le differenze retributive di genere**: le retribuzioni medie lorde annue dei **lavoratori** ammontano a **36.887 euro**, a fronte dei **28.207 euro delle lavoratrici**: quest'ultime, dunque, percepiscono **8.680 euro in meno dei loro colleghi maschi**, ben il **23,5% in meno**. Questa differenza è condizionata anche dal maggior utilizzo per le lavoratrici di contratti part time e a termine; tuttavia, **questo aspetto giustifica solo in parte il divario retributivo tra uomini e donne**, visto che le lavoratrici con contratto a tempo pieno e indeterminato percepiscono 7.785 euro lordi annui in meno dei loro colleghi maschi (-19,4%).

Tab. 11 - Retribuzioni medie lorde annue nelle province

	2014	2018	2019	diff. 2019/18	% 2019/18	diff. 2019/14	% 2019/14
Ancona	32.350	32.759	32.839	81	0,2%	490	1,5%
Ascoli Piceno e Fermo	29.842	31.672	30.602	-1.070	-3,4%	760	2,5%
Macerata	29.930	30.909	30.650	-259	-0,8%	720	2,4%
Pesaro Urbino	30.081	30.947	30.587	-360	-1,2%	507	1,7%
Marche	30.859	31.761	31.427	-334	-1,1%	568	1,8%

Tab. 12 - Retribuzioni medie lorde annue per durata e orario di lavoro nelle Marche

	2014	2018	2019	diff. 2019/18	% 2019/18	diff. 2019/14	% 2019/14
Lavoratori pubbl. tot.	30.859	31.761	31.427	-334	-1,1%	568	1,8%
part time	15.548	19.564	19.447	-117	-0,6%	3.900	25,1%
tempo determinato	14.461	15.133	14.540	-593	-3,9%	79	0,5%
tempo indeterminato	32.925	34.498	34.329	-169	-0,5%	1.404	4,3%
tempo pieno e indet.	33.836	35.590	35.486	-104	-0,3%	1.650	4,9%

Tab. 13 - Retribuzioni medie lorde annue per genere e tipologia contrattuale - Marche nel 2019

	Uomini	Donne	media	diff. donne- uomini	% donne- uomini
Lavoratori pubbl. tot.	36.887	28.207	31.427	-8.680	-23,5%
part time	18.151	19.792	19.447	1.641	9,0%
tempo determinato	17.071	13.585	14.540	-3.486	-20,4%
tempo indeterminato	39.293	31.187	35.486	-8.107	-20,6%
tempo pieno e indet.	40.133	32.348	35.486	-7.785	-19,4%

Il gruppo contrattuale in cui le retribuzioni risultano più elevate è quello dell'**Università e ricerca, con 45.460** euro lordi annui. A seguire si trovano le **forze armate, con un importo di 44.583** euro, le **amministrazioni centrali con 38.985** euro, la **sanità con 36.990** euro, le **amministrazioni locali con 27.552** euro e infine la **scuola, con 24.004** euro.

I gruppi contrattuali in cui le retribuzioni risultano in calo rispetto al 2018 sono le forze armate (-0,6%), la scuola (-1,9%), e il servizio sanitario (-1,9%). Per questi ultimi due gruppi, le retribuzioni del 2019 sono state addirittura inferiori a quelle del 2014 (-0,4% nella scuola e -0,1% nella sanità).

L'università è il gruppo contrattuale in cui il divario retributivo tra donne e uomini è maggiore, e si attesta a 12 mila euro (-23,7%). Segue la sanità: le donne percepiscono 10 mila euro in meno degli uomini (-22,5%). La scuola è il settore in cui il gap è più ridotto: 465 euro (-1,9%).

Tab. 14 - Retribuzioni per gruppo contrattuale - Marche

	2014	2018	2019	diff. 2019/18	% 2019/18	diff. 2019/14	% 2019/14
Amm.ni centrali, Magistratura, Aut. ind.	35.981	36.998	38.985	1.987	5,4%	3.004	8,3%
Amm.ni locali (Regioni, Province, Comuni)	26.914	27.510	27.552	42	0,2%	638	2,4%
Forze Armate, Corpi polizia, Vigili del Fuoco	38.866	44.856	44.583	-273	-0,6%	5.717	14,7%
Scuola	24.092	24.468	24.004	-464	-1,9%	-88	-0,4%
Servizio Sanitario	37.043	37.709	36.990	-719	-1,9%	-54	-0,1%
Università, Enti ricerca	43.376	43.879	45.460	1.581	3,6%	2.084	4,8%
Altro	35.460	37.387	37.643	255	0,7%	2.182	6,2%
TOTALE	30.859	31.761	31.427	-334	-1,1%	568	1,8%

Tab. 15 – Retribuzioni per gruppo contrattuale e sesso - Marche - 2019

	Uomini	Donne	Totale	diff. donne/uomini	% donne/uomini
Amm.ni centrali, Magistratura, Aut. ind.	42.070	36.884	38.985	-5.186	-12,3%
Amm.ni locali (Regioni, Province, Comuni)	28.681	26.534	27.552	-2.146	-7,5%
Forze Armate, Corpi polizia, Vigili del Fuoco	44.994	40.164	44.583	-4.830	-10,7%
Scuola	24.375	23.910	24.004	-465	-1,9%
Servizio Sanitario	43.929	34.054	36.990	-9.875	-22,5%
Università, Enti ricerca	51.708	39.455	45.460	-12.253	-23,7%
Altro	40.326	33.298	37.643	-7.028	-17,4%
TOTALE	36.887	28.207	31.427	-8.680	-23,5%

