



Lavoratori pubblici^e retribuzioni nelle Marche

NEGLI ANNI 2015-2020

A cura di **Marco Amichetti**



I LAVORATORI DIPENDENTI PUBBLICI NELLE MARCHE

Nelle Marche nel 2020 risultano occupati **95.640 mila lavoratori dipendenti pubblici**. Rispetto all'anno precedente il dato risulta in crescita (+3,1%), con una tendenza in linea sia con quella nazionale che con quella delle regioni del Centro.

Rispetto al 2015, nelle Marche i lavoratori pubblici sono aumentati di oltre 5 mila unità, pari a +6,4%: un aumento significativo se confrontato con il dato nazionale e con quello del Centro Italia (rispettivamente +3,3% e +0,8%).

Tra le province marchigiane (le rilevazioni dell'INPS accorpano Ascoli Piceno e Fermo in un unico dato) **Ascoli Piceno e Fermo** registrano l'aumento relativo maggiore (+4,3%); seguono le province di Macerata (+3,8%), Ancona (+2,6%) e Pesaro Urbino (+2%).

Rispetto al 2015, la crescita maggiore si è avuta ancora nelle province di Ascoli Piceno e Fermo, con quasi duemila lavoratori in più (+9,8%), a seguire Macerata (+6,8%), Ancona (+5,1%) e infine Pesaro Urbino (+4,8%).

Tab. 1 - Lavoratori dipendenti pubblici

	2015	2019	2020	diff. 2020/19	% 2020/19	diff. 2020/15	% 2020/15
Marche	89.928	92.796	95.640	2.844	3,1%	5.712	6,4%
Centro	870.552	853.368	877.941	24.573	2,9%	7.389	0,8%
Italia	3.559.921	3.587.775	3.678.999	91.224	2,5%	119.078	3,3%

Tab. 2 - Lavoratori dipendenti pubblici nelle province

	2015	2019	2020	diff. 2020/19	% 2020/19	diff. 2020/15	% 2020/15
Ancona	33.160	33.963	34.860	897	2,6%	1.700	5,1%
Ascoli Piceno e Fermo	18.772	19.773	20.616	843	4,3%	1.844	9,8%
Macerata	17.301	17.794	18.473	679	3,8%	1.172	6,8%
Pesaro Urbino	20.695	21.266	21.691	425	2,0%	996	4,8%
Marche	89.928	92.796	95.640	2.844	3,1%	5.712	6,4%

Osservando le tipologie contrattuali emerge che **6.632 mila lavoratori, ovvero il 6,9% del totale**, hanno un rapporto di **lavoro part time** (7,3% nel 2019, 10,5% nel 2015). I lavoratori part time sono diminuiti dell' 1,7% rispetto al 2019, sebbene rispetto al 2015 la contrazione sia molto più significativa (-29,7%).

I lavoratori con contratto di **lavoro a termine sono 18 mila**, pari al 18,8% dei lavoratori complessivi (14,7% nel 2019 e 10,5% nel 2015). E' la tipologia che più è cresciuta sia nell'ultimo anno che dal 2015 (rispettivamente +32,1% e +88,2%).

I dipendenti a **tempo indeterminato sono 77 mila**, dato in diminuzione dall'anno precedente (-1.524 unità, ovvero -1,9%) e rispetto al 2015 (-2.714 lavoratori). I lavoratori a **tempo pieno e indeterminato** nel 2020 sono 71 mila e subiscono una flessione sia rispetto al 2019 (-1,9%) che al 2015 (-4,1%). L'incidenza di questa tipologia di lavoratori è costantemente diminuita negli anni: era l'83,2% nel 2015, ed è diventata il 75% nel 2020.

La **componente femminile è quella maggioritaria** nel pubblico impiego: le lavoratrici sono 61 mila, il 64% del totale. Queste sono però le più penalizzate in termini di qualità dell'occupazione: a lavorare part time l'8,6% delle donne contro il 4,1% degli uomini e le dipendenti con contratti a tempo determinato sono il 21,7% del totale, contro il 13,6% dei lavoratori di genere maschile.

Infine, ad avere un contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato è il 70,5% delle donne, contro l'83% dei colleghi maschi.

Tab. 3 - Lavoratori dipendenti pubblici per durata e orario di lavoro Marche

	2015	2019	2020	diff. 2020/19	% 2020/19	diff. 2020/15	% 2020/15
Lavoratori pubbl. tot.	89.928	92.796	95.640	2.844	3,1%	5.712	6,4%
part time	9.440	6.749	6.632	-117	-1,7%	-2.808	-29,7%
tempo determinato	9.552	13.610	17.978	4.368	32,1%	8.426	88,2%
tempo indeterminato	80.376	79.186	77.662	-1.524	-1,9%	-2.714	-3,4%
tempo pieno e indet.	74.851	73.128	71.762	-1.366	-1,9%	-3.089	-4,1%

Tab. 4 - Lavoratori dipendenti pubblici per durata e orario di lavoro in % - Marche

	2015	2019	2020
Lavoratori dipendenti pubblici totali	100,0%	100,0%	100,0%
part time	10,5%	7,3%	6,9%
tempo determinato	10,6%	14,7%	18,8%
tempo indeterminato	89,4%	85,3%	81,2%
tempo pieno e indeterminato	83,2%	78,8%	75,0%

Tab. 5 - Lavoratori pubblici per genere, durata e orario di lavoro nelle Marche - 2020

	Uomini	Donne	Totale	% sul tot. Uomini	% sul tot. Donne
Lavoratori pubbl. tot.	34.444	61.196	95.640	100,0%	100,0%
part time	1.397	5.235	6.632	4,1%	8,6%
tempo determinato	4.675	13.303	17.978	13,6%	21,7%
tempo indeterminato	29.769	47.893	77.662	86,4%	78,3%
tempo pieno e indet.	28.591	43.171	71.762	83,0%	70,5%

Osservando i singoli gruppi contrattuali, emergono delle significative differenze. Quello che registra più occupati è la scuola, con 40 mila dipendenti. Seguono la sanità (21 mila dipendenti), le amministrazioni locali (14 mila), le forze armate (9 mila), le amministrazioni centrali (4 mila), e infine l'università e la ricerca (3 mila).

Tra il 2019 e il 2020 la scuola è il comparto che registra il maggior aumento (+2.862, +7,6%). Segue il servizio sanitario con +568 lavoratori (+2,2%), mentre risulta stabile il comparto dell'Università e della ricerca (+0,8%). Le amministrazioni locali perdono 180 lavoratori (-1,2%), mentre nelle amministrazioni centrali si registra una perdita relativa più significativa, corrispondente al 5,1% (204 lavoratori in meno).

Rispetto al 2015, la scuola è il settore che cresce maggiormente (+20,7%), seguito, seppur con dati significativamente inferiori, dal servizio sanitario (+4,1%) e dall'Università e ricerca (+1,5%). Tutti gli altri gruppi fanno registrare un dato negativo: le amministrazioni locali in 5 anni perdono più di mille dipendenti (-7,4%); nelle amministrazioni centrali i lavoratori diminuiscono del 12,9%; le forze armate registrano 524 lavoratori in meno (-5,3%).

Complessivamente, quindi, la crescita del numero degli occupati rispetto al 2015 è ascrivibile quasi esclusivamente all'aumento dei lavoratori della scuola.

I gruppi contrattuali con **più alta incidenza di part time** sono le **amministrazioni locali** (14,7%) e le amministrazioni centrali (8%). I contratti a **tempo determinato**, invece, sono più presenti **nell'istruzione**: nella scuola la precarietà interessa quasi un dipendente su tre (32,5%), e nell'università e ricerca ad avere un contratto a tempo determinato è l'12,9% dei lavoratori totali. L'incidenza delle **lavoratrici** sul totale dei dipendenti è più elevata nella scuola (80%) e nella sanità (70,9%). L'unico gruppo contrattuale in cui le donne non rappresentano la maggioranza dei dipendenti è le forze armate, dove le lavoratrici sono appena l'8,7% del totale.

Tab. 6 - Lavoratori dipendenti pubblici per gruppo contrattuale nelle Marche

	2015	2019	2020	diff. 2020/19	% 2020/19	diff. 2020/15	% 2020/15
Amm.ni centrali, Magistratura, Aut. ind.	4.376	4.015	3.811	-204	-5,1%	-565	-12,9%
Amm.ni locali (Regioni, Province, Comuni)	15.469	14.512	14.332	-180	-1,2%	-1.137	-7,4%
Forze Armate, Corpi polizia, Vigili del Fuoco	9.906	9.455	9.382	-73	-0,8%	-524	-5,3%
Scuola	33.437	37.501	40.363	2.862	7,6%	6.926	20,7%
Servizio Sanitario	21.024	21.310	21.878	568	2,7%	854	4,1%
Università, Enti ricerca	3.045	3.067	3.092	25	0,8%	47	1,5%
Altro	2.671	2.936	2.782	-154	-5,2%	111	4,2%
TOTALE	89.928	92.796	95.640	2.844	3,1%	5.712	6,4%

Tab. 7 – Lavoratori pubblici per gruppo contrattuale e genere nelle Marche - 2020

	Uomini	Donne	Totale	% sul tot. Uomini	% sul tot. Donne
Amm.ni cent., Magist., Aut. I.	1.547	2.264	3.811	40,6%	59,4%
Amm.ni locali	6.689	7.643	14.332	46,7%	53,3%
Forze Armate, Polizia, Vv.Ff.	8.563	819	9.382	91,3%	8,7%
Scuola	8.089	32.274	40.363	20,0%	80,0%
Servizio Sanitario	6.363	15.515	21.878	29,1%	70,9%
Università, Enti ricerca	1.504	1.588	3.092	48,6%	51,4%
Altro	1.689	1.093	2.782	60,7%	39,3%
TOTALE	34.444	61.196	95.640	36,0%	64,0%

Tab. 8 - Incidenza part time e a tempo determinato sul totale nelle Marche - 2020

	% part time	% tempo det.
Amm.ni centrali, Magistratura, Aut. ind.	8,0%	0,3%
Amm.ni locali (Regioni, Province, Comuni)	14,7%	11,8%
Forze Armate, Corpi polizia, Vigili del Fuoco	0,2%	0,8%
Scuola	6,7%	32,5%
Servizio Sanitario	4,6%	11,7%
Università, Enti ricerca	4,1%	12,9%
Altro	13,4%	4,9%
TOTALE	6,9%	18,8%

I lavoratori fino a 24 anni di età sono 1.046, ovvero l' 1,1% del totale dei dipendenti; quelli con un'età compresa tra i 25 e 34 anni sono poco più di 9 mila (9,9%); questi dati sono significativamente più bassi rispetto al settore privato, in cui gli occupati under 35 rappresentano il 29,7% del totale. **L'incidenza dei giovani sul totale dei lavoratori nel privato è oltre tre volte superiore a quella nel pubblico.** I lavoratori tra i 35 e i 44 anni sono 20 mila, cioè il 20,9%; le fasce che comprendono gli occupati da 45 a 54 anni e tra i 55 e i 64 anni sono le più numerose: contengono rispettivamente 31 mila e 30 mila lavoratori, ovvero il 32,6% e il 31,9% del totale. Si contano infine oltre 3 mila dipendenti (il 3,6% del totale) di età pari o superiore ai 65 anni. Anche analizzando le due classi di età più elevata, emerge una forte differenza con il settore privato: **se nel pubblico l'incidenza dei lavoratori di età pari o superiore a 55 anni è del 35,5% del totale, nel privato il dato corrispettivo si attesta al 18,0%, cioè quasi la metà.**

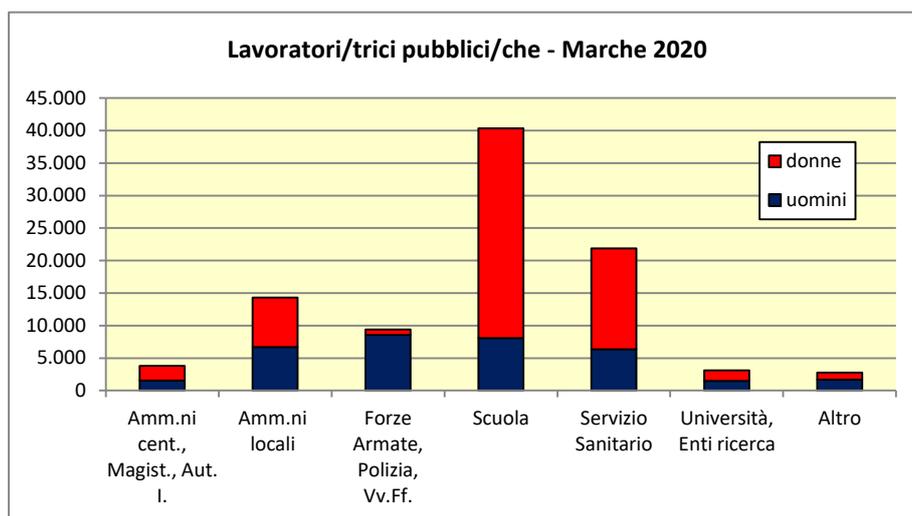
I gruppi contrattuali in cui è più elevata l'incidenza di lavoratori fino a 35 anni sono la sanità (13,3%), la scuola (12,6%) e le forze armate (11,1%). Quelli in cui l'età media è più elevata sono invece le amministrazioni centrali (il 56,2% dei dipendenti ha oltre 55 anni) e l'università e gli enti di ricerca, dove i lavoratori con un'età pari e superiore ai 55 anni sono il 45,1% dei dipendenti totali.

Tab. 9 - Lavoratori pubblici per fasce di età in % sul totale – Marche - 2020

	Fino 24 anni	25-34 anni	35-44 anni	45-54 anni	55-64 anni	Oltre 65 anni	Totale
Amm.ni cent., Magist., Aut. I.	0,0%	3,0%	12,8%	28,0%	48,9%	7,3%	100,0%
Amm.ni locali	0,5%	6,9%	16,9%	33,2%	38,7%	3,7%	100,0%
Forze Armate, Polizia, Vv.Ff.	1,4%	9,7%	21,4%	46,4%	21,2%	0,0%	100,0%
Scuola	1,5%	11,1%	23,0%	29,6%	30,5%	4,2%	100,0%
Servizio Sanitario	1,0%	12,3%	22,0%	32,6%	29,2%	2,9%	100,0%
Università, Enti ricerca	0,1%	3,3%	18,2%	33,4%	37,7%	7,3%	100,0%
Altro	0,4%	4,7%	14,2%	33,4%	44,0%	3,3%	100,0%
Totale MARCHE	1,1%	9,9%	20,9%	32,6%	31,9%	3,6%	100,0%
Totale ITALIA	1,7%	10,1%	19,4%	31,9%	32,9%	4,1%	100,0%

Tab. 10 - Ripartizione per fasce d'età nei settori pubblico e privato nelle Marche nel 2020

	Fino 24 anni	25-34 anni	35-44 anni	45-54 anni	55-64 anni	Oltre 65 anni	Totale
Settore Pubblico	1,1%	9,9%	20,9%	32,6%	31,9%	3,6%	100,0%
Settore Privato	9,1%	20,6%	24,9%	27,4%	16,0%	2,0%	100,0%



LE RETRIBUZIONI DEI LAVORATORI DIPENDENTI PUBBLICI NELLE MARCHE

La retribuzione media lorda annua percepita dai dipendenti pubblici nelle Marche è pari a **30.438 euro**; rispetto al 2019 registra una diminuzione di 989 euro (-3,1%), mentre dal 2015 gli importi sono scesi di 500 euro, ovvero dell'1,6%.

Le retribuzioni marchigiane sono significativamente inferiori sia a quelle delle regioni del Centro (con una differenza di -2.968 euro) che a quelle medie nazionali (-1.784 euro).

Va precisato che i valori retributivi sono nominali e non tengono conto dell'inflazione.

Tab. 11 - Retribuzioni medie lorde annue*

	2015	2019	2020	diff. 2020/19	% 2020/19	diff. 2020/15	% 2020/15
Marche	30.938	31.427	30.438	-989	-3,1%	-500	-1,6%
Centro	32.770	34.024	33.406	-618	-1,8%	635	1,9%
Italia	31.783	32.696	32.222	-474	-1,4%	439	1,4%
Differenza Marche-Centro	-1.833	-2.597	-2.968				
Differenza Marche-Italia	-846	-1.269	-1.784				

*** valori nominali**

Tra le province marchigiane l'unica a collocarsi al di sopra del dato medio regionale è la provincia di Ancona, che registra una retribuzione di 32.192 euro lordi. Nelle altre si va dai 28.756 della provincia di Macerata, ai 29.512 euro lordi nelle province di Ascoli Piceno e Fermo, fino ai 29.933 euro nella provincia di Pesaro e Urbino.

Se il dato medio della retribuzione annua lorda riferito alla totalità dei lavoratori dipendenti della regione è pari a 30.438 euro, i dipendenti con un lavoro a tempo parziale percepiscono mediamente retribuzioni di 18.908 euro lordi annui, mentre quelli che hanno un contratto di lavoro a tempo determinato percepiscono mediamente 12.976 euro lordi annui. I lavoratori con contratto a tempo pieno e indeterminato ricevono una retribuzione lorda annua di 35.676 euro.

Sono **significative le differenze retributive di genere**: le retribuzioni medie lorde annue dei **lavoratori** ammontano a **36.432 euro**, a fronte dei **27.064 euro delle lavoratrici**: quest'ultime, dunque, percepiscono **9.368 euro in meno dei loro colleghi maschi**, ben il **25,7% in meno**. Questa differenza è condizionata anche dal maggior utilizzo per le lavoratrici di contratti part time e a termine; tuttavia, **questo aspetto giustifica solo in parte il divario retributivo tra uomini e donne**, visto che le lavoratrici con contratto a tempo pieno e indeterminato percepiscono 8.185 euro lordi annui in meno dei loro colleghi maschi (-20,2%).

Tab. 12 - Retribuzioni medie lorde annue nelle province

	2015	2019	2020	diff. 2020/19	% 2020/19	diff. 2020/15	% 2020/15
Ancona	32.307	32.839	32.192	-647	-2,0%	-115	-0,4%
Ascoli Piceno e Fermo	30.240	30.602	29.512	-1.090	-3,6%	-728	-2,4%
Macerata	30.177	30.650	28.756	-1.894	-6,2%	-1.421	-4,7%
Pesaro Urbino	30.014	30.587	29.933	-655	-2,1%	-81	-0,3%
Marche	30.938	31.427	30.438	-989	-3,1%	-500	-1,6%

Tab. 13 - Retribuzioni medie lorde annue per durata e orario di lavoro nelle Marche

	2015	2019	2020	diff. 2020/19	% 2020/19	diff. 2020/15	% 2020/15
Lavoratori pubbl. tot.	30.938	31.427	30.438	-989	-3,1%	-500	-1,6%
part time	15.713	19.447	18.908	-539	-2,8%	3.195	20,3%
tempo determinato	14.441	14.540	12.976	-1.564	-10,8%	-1.465	-10,1%
tempo indeterminato	32.898	34.329	34.480	151	0,4%	1.582	4,8%
tempo pieno e indet.	33.903	35.486	35.676	190	0,5%	1.773	5,2%

Tab. 14 - Retribuzioni medie lorde annue per genere e tipologia contrattuale - Marche nel 2020

	Uomini	Donne	media	diff. donne- uomini	% donne- uomini
Lavoratori pubbl. tot.	36.432	27.064	30.438	-9.368	-25,7%
part time	17.349	19.324	18.908	1.975	11,4%
tempo determinato	15.454	12.105	12.976	-3.349	-21,7%
tempo indeterminato	39.727	31.219	34.480	-8.508	-21,4%
tempo pieno e indet.	40.600	32.415	35.676	-8.185	-20,2%

Il gruppo contrattuale in cui le retribuzioni risultano più elevate è quello delle **Forze armate, con 45.937** euro lordi annui. A seguire si trova **l'Università e la ricerca, con un importo di 45.345** euro, le **amministrazioni centrali con 38.091** euro, la **sanità con 37.019** euro, le **amministrazioni locali con 27.066** euro e infine la **scuola, con 22.114** euro.

Rispetto al 2019, il gruppo contrattuale che registra la perdita maggiore è la scuola (-1.890 euro, -7,9%), che è anche l'unico comparto a subire una diminuzione rispetto al 2015. Dall'altra parte, invece, nelle Forze armate si osserva un incremento di 1.354 euro (+3%).

L'università è il gruppo contrattuale in cui il divario retributivo tra donne e uomini è maggiore, e si attesta a 11 mila euro (-22,6%). Segue la sanità: le donne percepiscono 10 mila euro in meno degli uomini (-22,4%). La scuola è il settore in cui il gap è più ridotto: 132 euro (-0,6%).

Tab. 15 – Retribuzioni medie lorde annue per gruppo contrattuale - Marche

	2015	2019	2020	diff. 2020/19	% 2020/19	diff. 2020/15	% 2020/15
Amm.ni centrali, Magistratura, Aut. ind.	35.146	38.985	38.091	-894	-2,3%	2.945	8,4%
Amm.ni locali (Regioni, Province, Comuni)	26.454	27.552	27.066	-487	-1,8%	612	2,3%
Forze Armate, Corpi polizia, Vigili del Fuoco	41.261	44.583	45.937	1.354	3,0%	4.675	11,3%
Scuola	23.958	24.004	22.114	-1.890	-7,9%	-1.844	-7,7%
Servizio Sanitario	37.088	36.990	37.019	29	0,1%	-69	-0,2%
Università, Enti ricerca	43.671	45.460	45.345	-115	-0,3%	1.674	3,8%
Altro	36.178	37.643	37.517	-126	-0,3%	1.339	3,7%
TOTALE	30.938	31.427	30.438	-989	-3,1%	-500	-1,6%

Tab. 16 – Retribuzioni medie lorde annue per gruppo contrattuale e sesso - Marche - 2020

	Uomini	Donne	Totale	diff. donne-uomini	% donne/uomini
Amm.ni centrali, Magistratura, Aut. ind.	41.108	36.030	38.091	-5.078	-12,4%
Amm.ni locali (Regioni, Province, Comuni)	28.219	26.056	27.066	-2.164	-7,7%
Forze Armate, Corpi polizia, Vigili del Fuoco	46.354	41.573	45.937	-4.781	-10,3%
Scuola	22.219	22.087	22.114	-132	-0,6%
Servizio Sanitario	44.025	34.146	37.019	-9.879	-22,4%
Università, Enti ricerca	51.285	39.719	45.345	-11.567	-22,6%
Altro	40.617	32.726	37.517	-7.891	-19,4%
TOTALE	36.432	27.064	30.438	-9.368	-25,7%

