



I flussi dei rapporti di lavoro nelle Marche Anno 2022

Secondo i dati dell'Osservatorio sul precariato dell'INPS, elaborati dall'IRES Cgil Marche, **nel 2022 le aziende marchigiane hanno assunto 221.601 persone**, l'8,2% in più rispetto al 2021 (+16.746 unità) e al contempo il 5,7% in più rispetto al 2019. Dunque, a livello quantitativo sono stati raggiunti e superati i livelli pre-pandemia.

Il trend mostra un incremento significativo per tutte le tipologie contrattuali, in particolar modo per il contratto indeterminato, gli stagionali e il contratto intermittente. Significativa in particolare delle assunzioni a carattere stagionale dal 2019 (+31,8%).

Nello stesso periodo **le cessazioni dei rapporti di lavoro sono state 212.485**, dato che fa registrare un incremento del 12,8% rispetto al 2021 e del 5,3% nei confronti del 2019. In riferimento ai contratti a termine, le cessazioni superano i livelli del 2021 ma ancora si mantengono sotto la soglia del periodo pre-pandemia.

Il saldo assunzioni – cessazioni risulta positivo nel complesso (+9.116) e per le singole tipologie contrattuali, ad eccezione dei contratti a tempo indeterminato e, seppur in misura minore, dei contratti in somministrazione.

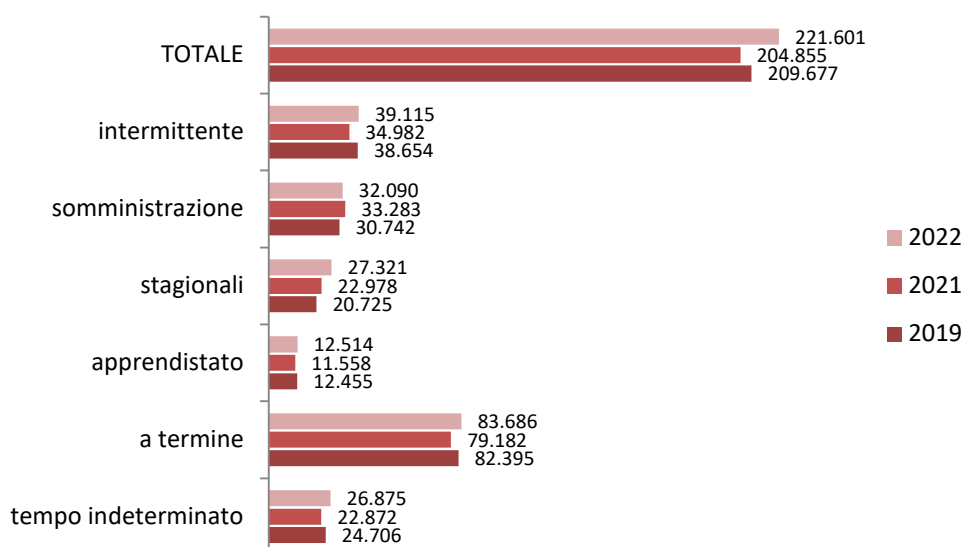
In confronto al 2021, le assunzioni totali registrano nelle Marche un aumento minore sia rispetto al Centro Italia (+12,5%) che all'Italia nel complesso (+11,4%). Anche rispetto al 2019 nel territorio marchigiano le assunzioni crescono meno che al Centro (+10,2%) e all'Italia in generale (+7,4%).

Assunzioni, cessazioni e saldi nelle Marche

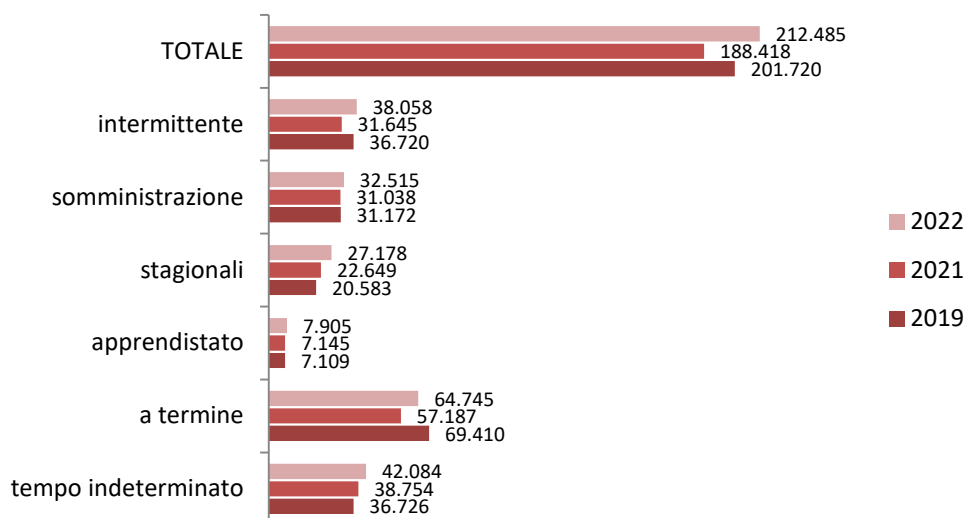
	assunzioni			cessazioni			saldi		
	2019	2021	2022	2019	2021	2022	2019	2021	2022
tempo indeterminato	24.706	22.872	26.875	36.726	38.754	42.084	-12.020	-15.882	-15.209
a termine	82.395	79.182	83.686	69.410	57.187	64.745	12.985	21.995	18.941
apprendistato	12.455	11.558	12.514	7.109	7.145	7.905	5.346	4.413	4.609
stagionali	20.725	22.978	27.321	20.583	22.649	27.178	142	329	143
somministrazione	30.742	33.283	32.090	31.172	31.038	32.515	-430	2.245	-425
intermittente	38.654	34.982	39.115	36.720	31.645	38.058	1.934	3.337	1.057
TOTALE	209.677	204.855	221.601	201.720	188.418	212.485	7.957	16.437	9.116

Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

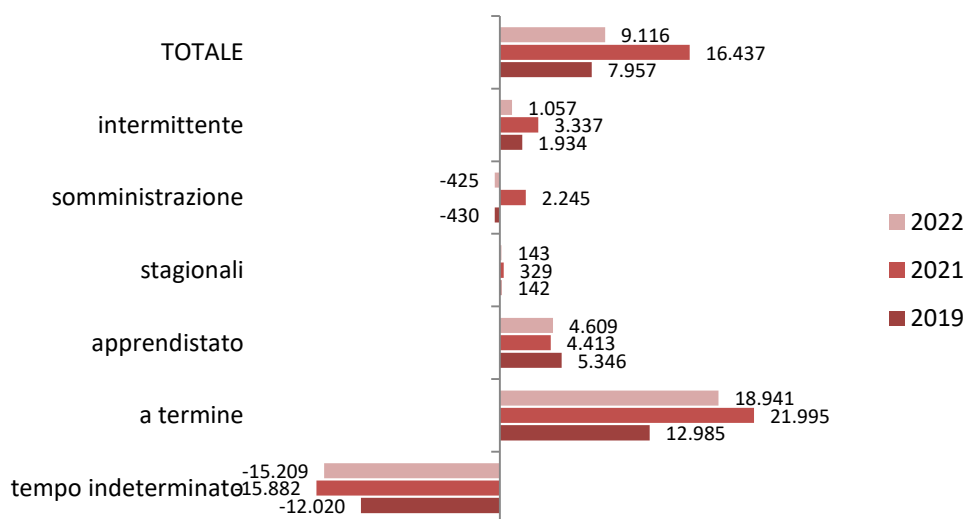
Assunzioni - Marche



Cessazioni - Marche



Saldi - Marche



Variazione assunzioni e cessazioni - Marche

	assunzioni		cessazioni	
	Var. % 2022/19	Var. % 2022/21	Var. % 2022/19	Var. % 2022/21
tempo indeterminato	8,8%	17,5%	14,6%	8,6%
a termine	1,6%	5,7%	-6,7%	13,2%
apprendistato	0,5%	8,3%	11,2%	10,6%
stagionali	31,8%	18,9%	32,0%	20,0%
somministrazione	4,4%	-3,6%	4,3%	4,8%
intermittente	1,2%	11,8%	3,6%	20,3%
TOTALE	5,7%	8,2%	5,3%	12,8%

Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

Sul totale delle nuove assunzioni, quelle a tempo indeterminato sono una quota molto ridotta (12,1%); la tipologia contrattuale maggiormente presente è il contratto a termine (37,8%), seguita dal contratto intermittente (17,7%).

Nelle Marche la quota di contratti a tempo indeterminato sul totale di quelli attivati è nettamente sotto la media del Paese: **la regione è quartultima per incidenza di contratti a tempo indeterminato sui nuovi rapporti di lavoro**. Anche l'incidenza dei contratti a termine sul totale è inferiore alla media nazionale (37,8% contro 43,8%). In riferimento alle attivazioni di contratti di somministrazione, il valore regionale è superiore alla media nazionale (14,5% contro 13,2%). **La regione risulta inoltre essere la prima in Italia per la più alta incidenza dei contratti intermittenti (17,7% contro la media nazionale del 8,9%).**

Composizione % assunzioni per tipologia contrattuale

	2019		2021		2022	
	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%
tempo indeterminato	24.706	11,8%	22.872	11,2%	26.875	12,1%
a termine	82.395	39,3%	79.182	38,7%	83.686	37,8%
apprendistato	12.455	5,9%	11.558	5,6%	12.514	5,6%
stagionali	20.725	9,9%	22.978	11,2%	27.321	12,3%
somministrazione	30.742	14,7%	33.283	16,2%	32.090	14,5%
intermittente	38.654	18,4%	34.982	17,1%	39.115	17,7%
TOTALE	209.677	100,0%	204.855	100,0%	221.601	100,0%

Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

Incidenza assunzioni a tempo indeterminato sul totale - 2022

assunzioni a tempo indeterminato	
Lombardia	21,9%
Campania	20,7%
Sicilia	18,3%
Piemonte	17,8%
Calabria	17,8%
Veneto	17,5%
Toscana	17,2%
Italia	17,1%
Molise	16,4%
Lazio	16,1%
Puglia	14,8%
Umbria	14,8%
Friuli -Venezia Giulia	14,5%
Basilicata	14,4%
Emilia -Romagna	14,0%
Abruzzo	13,9%
Liguria	12,5%
Marche	12,1%
Sardegna	11,5%
Trentino -Alto-Adige	9,9%
Valle d'Aosta/Vallee d'Aoste	7,6%

Incidenza assunzioni a termine sul totale - 2022

assunzioni a termine	
Molise	59,8%
Sicilia	58,3%
Lazio	56,2%
Basilicata	54,6%
Campania	53,0%
Puglia	52,8%
Calabria	50,9%
Italia	43,8%
Liguria	43,8%
Sardegna	43,6%
Abruzzo	42,7%
Toscana	40,6%
Umbria	40,4%
Friuli -Venezia Giulia	39,9%
Lombardia	39,6%
Marche	37,8%
Piemonte	37,7%
Veneto	35,9%
Emilia -Romagna	35,3%
Trentino -Alto-Adige	27,5%
Valle d'Aosta/Vallee d'Aoste	22,2%

Incidenza assunzioni in somministrazione sul totale 2022

assunzioni in somministrazione	
Piemonte	24,5%
Friuli -Venezia Giulia	20,3%
Lombardia	18,4%
Emilia -Romagna	18,1%
Veneto	17,8%
Umbria	15,2%
Marche	14,5%
Abruzzo	14,5%
Italia	13,2%
Toscana	12,2%
Valle d'Aosta/Vallee d'Aoste	10,5%
Liguria	10,1%
Basilicata	9,9%
Lazio	8,8%
Trentino -Alto-Adige	6,4%
Campania	6,2%
Sardegna	6,1%
Puglia	6,0%
Molise	5,9%
Calabria	4,6%
Sicilia	4,2%

Incidenza assunzioni con contratto intermittente sul totale 2022

assunzioni con contratto intermittente	
Marche	17,7%
Umbria	16,6%
Liguria	14,8%
Emilia -Romagna	14,4%
Abruzzo	13,6%
Toscana	11,5%
Valle d'Aosta/Vallee d'Aoste	11,3%
Friuli -Venezia Giulia	10,3%
Veneto	10,1%
Lombardia	9,4%
Puglia	9,1%
Trentino -Alto-Adige	8,9%
Italia	8,9%
Piemonte	8,5%
Basilicata	7,9%
Molise	5,7%
Sardegna	5,4%
Lazio	4,8%
Campania	3,1%
Sicilia	3,1%
Calabria	2,6%

Infine, le **trasformazioni di contratti precari in rapporti a tempo indeterminato** sono state **24.248** e aumentano sia rispetto al 2021 che al 2019.

Trasformazioni in contratti a tempo indeterminato nelle Marche

	2019	2021	2022
Trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti a termine	18.805	12.532	18.743
Trasformazioni a tempo indeterminato da rapporti stagionali	97	133	163
Trasformazioni a tempo indeterminato da rapporti in somministrazione	479	593	992
Trasformazioni a tempo indeterminato da rapporti intermittenti	532	336	392
Apprendisti trasformati a tempo indeterminato	2.884	3.883	3.938
Altre trasformazioni	9	28	20
TOTALE trasformazioni a tempo indeterminato	22.806	17.505	24.248

Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

Le cessazioni dei rapporti di lavoro

Osservando la composizione delle varie motivazioni di cessazione emerge che il 61,7% ha riguardato cessazioni avvenute per fine contratto, alle quali seguono le dimissioni (25,2%), i licenziamenti di natura economica (5,7%), altri tipi di motivazione (3,7%), i licenziamenti di natura disciplinare (3,2%) e infine le risoluzioni consensuali (0,5%).

Rispetto al 2021 le motivazioni che hanno rilevato il maggior aumento sono i licenziamenti di natura disciplinare (+42,4%) e i licenziamenti di natura economica (+42%), ai quali segue l'aumento più attenuato delle cessazioni per fine contratto (+13%) e delle dimissioni (+9,3%).

Rispetto al pre-pandemia l'incremento delle cessazioni è totalmente ascrivibile ai licenziamenti di natura disciplinare (+4.128, +156%) e alle dimissioni (+14.154, +35,9%).

Cessazioni di rapporto di lavoro per tipologia di motivazione nelle Marche

	2019	2021	2022	Var. 2022-2021	Var.% 2022-2021	Var. 2022-2019	Var.% 2022-2019
Licenziamento di natura economica	14.935	8.558	12.149	3.591	42,0%	-2.786	-18,7%
Licenziamento di natura disciplinare	2.644	4.756	6.772	2.016	42,4%	4.128	156,1%
Dimissioni	39.460	49.045	53.614	4.569	9,3%	14.154	35,9%
Fine contratto	131.790	116.120	131.167	15.047	13,0%	-623	-0,5%
Risoluzione consensuale	1.496	1.613	1.013	-600	-37,2%	-483	-32,3%
Altre motivazioni	11.395	8.326	7.770	-556	-6,7%	-3.625	-31,8%
Totale cessazioni	201.720	188.418	212.485	24.067	12,8%	10.765	5,3%

Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

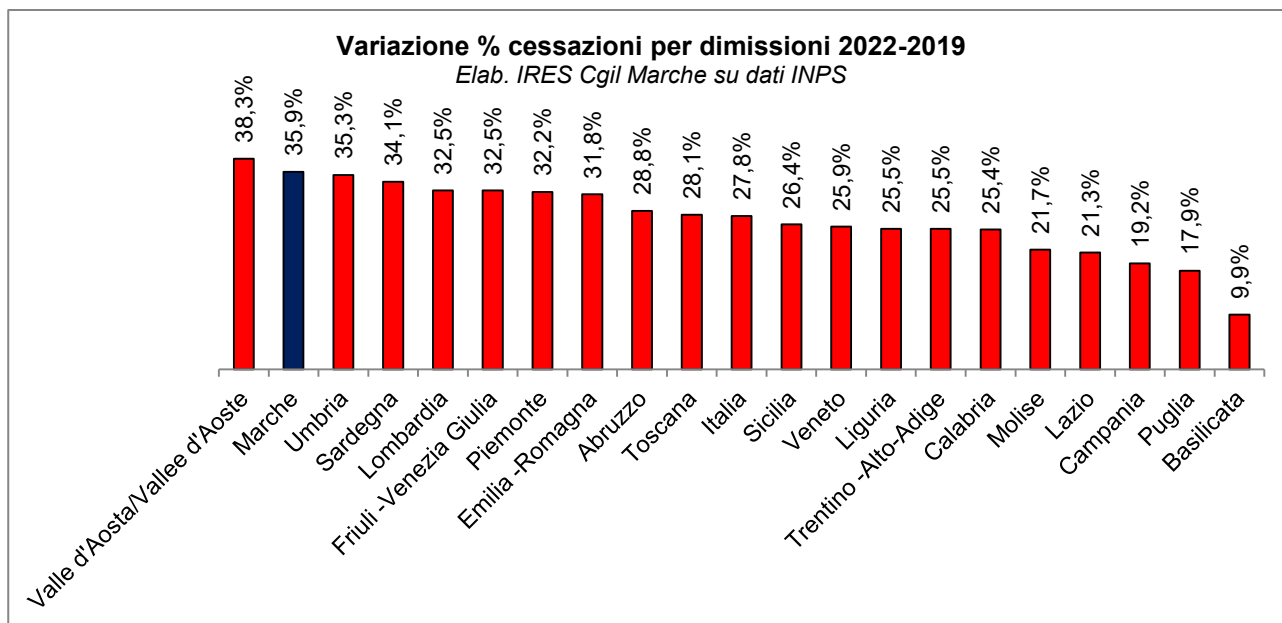
Le dimissioni

Rispetto al 2021 nelle Marche le dimissioni aumentano meno che nelle altre regioni del Centro e nel resto paese. Tuttavia, rispetto al 2019 l'incremento risulta essere superiore agli altri territori, tant'è che, dopo la Valle d'Aosta, le Marche presentano la crescita più elevata dal pre-pandemia.

Cessazioni per dimissioni

	2019	2021	2022	Var. 2022- 2021	Var.% 2022-2021	Var. 2022- 2019	Var.% 2022-2019
Marche	39.460	49.045	53.614	4.569	9,3%	14.154	35,9%
Centro	341.667	373.899	430.716	56.817	15,2%	89.049	26,1%
Italia	1.686.617	1.903.255	2.156.081	252.826	13,3%	469.464	27,8%

Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS



Tra le classi di età, negli under 30 le dimissioni sono aumentate del 10,2% rispetto al 2021 e del 37,3% dal 2019; nei 30-50enni la crescita è stata dell'11,2% dall'anno precedente e del 38,8% rispetto al pre-pandemia; la fascia 50 anni e over è quella nella quale l'incremento è stato più basso sia dal 2021 che dal 2019.

Dimissioni per classe di età nelle Marche

	2019	2021	2022	Var. 2022-2021	Var.% 2022-2021	Var. 2022-2019	Var.% 2022-2019
Fino a 29 anni	11.655	14.527	16.004	1.477	10,2%	4.349	37,3%
30 - 50 anni	18.154	22.657	25.199	2.542	11,2%	7.045	38,8%
51 anni ed oltre	9.651	11.861	12.411	550	4,6%	2.760	28,6%
Totale dimissioni	39.460	49.045	53.614	4.569	9,3%	14.154	35,9%

Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

Non si evidenziano sostanziali differenze di genere, sebbene le donne dal 2021 osservino un aumento lievemente maggiore rispetto agli uomini.

Dimissioni per genere nelle Marche

	2019	2021	2022	Var. 2022-2021	Var.% 2022-2021	Var. 2022-2019	Var.% 2022-2019
Uomini	24.222	30.383	32.819	2.436	8,0%	8.597	35,5%
Donne	15.238	18.662	20.795	2.133	11,4%	5.557	36,5%
Totale dimissioni	39.460	49.045	53.614	4.569	9,3%	14.154	35,9%

Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

A livello di tipologia contrattuale, rispetto al 2021 le tipologie che hanno registrato il maggior aumento di cessazioni per dimissione sono il contratto a termine (+17,5%) e il contratto in somministrazione (+16%). Queste ultime hanno altresì osservato una crescita significativa anche dal 2019, rispettivamente del +43,7% nei contratti a termine e +73,7% nella somministrazione, benché nello stesso periodo è il contratto stagionale ad aver rilevato l'incremento maggiore (+94,1%).

Dimissioni per tipologia contrattuale nelle Marche

	2019	2021	2022	Var. 2022-2021	Var.% 2022-2021	Var. 2022-2019	Var.% 2022-2019
a tempo indeterminato	21.897	26.853	28.507	1.654	6,2%	6.610	30,2%
a termine	7.520	9.194	10.806	1.612	17,5%	3.286	43,7%
in apprendistato	4.423	5.220	5.645	425	8,1%	1.222	27,6%
stagionali	832	1.563	1.615	52	3,3%	783	94,1%
in somministrazione	2.510	3.760	4.361	601	16,0%	1.851	73,7%
con contratto intermittente	2.278	2.455	2.680	225	9,2%	402	17,6%
Totale dimissioni	39.460	49.045	53.614	4.569	9,3%	14.154	35,9%

Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS