

I PRINCIPALI INCENTIVI PER LE ASSUNZIONI

DOPO LA LEGGE DI BILANCIO 2024



f @cgil.marche

ig @cgilmarche

www.marche.cgil.it
+39 071 28 57 41
segreteria@marche.cgil.it

GIOVANI UNDER 30

Esonero contributivo, per la durata di tre anni, pari al 50% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali fino al raggiungimento dell'importo di 3.000 euro, erogato in favore dei datori di lavoro privati che assumono giovani che **non sono mai stati assunti a tempo indeterminato**.

OVER 50 (disoccupati da almeno 12 mesi)

L'agevolazione riguarda uomini e donne over 50, disoccupati/e da più di 12 mesi e consiste nella riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro e dei premi assicurativi Inail per:

- 18 mesi dalla data di assunzione, in caso di contratto a tempo indeterminato;
- 12 mesi a fronte dell'attivazione di un contratto a termine.

In caso di trasformazione a tempo indeterminato, entro la scadenza del beneficio iniziale, la riduzione contributiva si estende fino al diciottesimo mese dalla data dell'assunzione a termine.

LAVORATRICI MADRI SGRAVIO CONTRIBUTIVO

Per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026 è previsto l'esonero del 100% della quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico delle lavoratrici madri di 3 o più figli, con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, ad esclusione dei rapporti di lavoro domestico fino al mese di compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo, nel limite massimo annuo di 3.000 euro riparametrato su base mensile.

Uno sgravio di pari importo ma in vigore solo per il 2024 è previsto invece per le lavoratrici madri di due figli (sempre con contratto a tempo indeterminato, ed esclusi i rapporti di lavoro domestico) fino al mese del compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo.

Sono escluse le lavoratrici dipendenti con contratti a tempo determinato (1,48 milioni), le libere professioniste (482mila), le lavoratrici autonome (751mila), oltre alle lavoratrici domestiche e alle lavoratrici senza figli o con un figlio unico.

SUPER DEDUZIONE COSTO DEL LAVORO PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Le imprese che assumono nuovi lavoratori e lavoratrici a tempo indeterminato nel 2024 beneficiano di una super deduzione del costo del lavoro in misura pari a:

- 120% per tutte le assunzioni a tempo indeterminato;
- 130% per chi assume lavoratori "svantaggiati":
 - persone con disabilità;
 - giovani ammessi agli incentivi all'occupazione giovanile (under 30);
 - donne di qualsiasi età con almeno due figli minori;
 - ex percettori del reddito di cittadinanza che non integrino i requisiti per l'accesso all'Assegno di inclusione;
 - minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare.

Sono escluse le imprese di nuova costituzione.

DONNE VITTIME DI VIOLENZA

Sgravio contributivo totale in favore dei datori di lavoro privati che, nel triennio 2024-2026, assumono donne disoccupate vittime di violenza e beneficiarie del Reddito di libertà. Tale sgravio è riconosciuto nel limite massimo di 8.000 € annui e per la durata di:

- 24 mesi se l'assunzione è a tempo indeterminato;
- 12 mesi se l'assunzione è a termine;
- 18 mesi in caso di trasformazione del contratto da tempo determinato a indeterminato.

DONNE SVANTAGGIATE

Esonero contributivo a favore dei datori di lavoro che assumono donne svantaggiate in settori e professioni con una disparità di genere superiore al 25%. L'agevolazione consiste nella riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro e dei premi assicurativi Inail per:

- 18 mesi dalla data di assunzione, in caso di contratto a tempo indeterminato;
- 12 mesi a fronte dell'attivazione di un contratto a termine.

In caso di trasformazione a tempo indeterminato, la riduzione contributiva si estende fino al 18° mese dalla data dell'assunzione.

BENEFICIARI DI ASSEGNO DI INCLUSIONE (ADI) e SUPPORTO PER LA FORMAZIONE E IL LAVORO (SFL)

Esonero dal versamento dei contributi previdenziali, con decorrenza 01.01.2024, per i datori di lavoro privati che assumono beneficiari dell'ADI e del SFL a seconda del tipo di assunzione:

- **Assunzione a tempo indeterminato, pieno o parziale, o apprendistato:** esonero dal versamento del 100% dei contributi a carico dell'azienda, esclusi premi Inail, per un massimo di 12 mesi, nel limite di 8.000 € annui, riparametrati e applicati su base mensile;
- **Assunzione a termine:** esonero dal versamento del 50% dei contributi a carico dell'azienda, esclusi premi Inail, per un massimo di 12 mesi (non oltre la durata del rapporto), nel limite di 4.000 € annui, riparametrati e applicati su base mensile;
- **Trasformazione a tempo indeterminato:** esonero previsto nel limite massimo di 24 mesi (max 12 a termine al 50% + 12 per indeterminato al 100%).

L'esonero è riconosciuto a tutti i datori di lavoro privati, a prescindere che assumano o meno la natura di imprenditore, compresi i datori di lavoro del settore agricolo, purché inseriscano l'offerta di lavoro nel Sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa – SIISL.

NASPI: INCENTIVO ASSUNZIONE DISOCCUPATI

I datori di lavoro (comprese le cooperative e le agenzie di somministrazione) che assumono lavoratori disoccupati percettori di NASPI beneficiano di un contributo mensile pari al 20% dell'indennità mensile non ancora percepita dal lavoratore. L'assunzione, senza vincoli di età, può essere a tempo pieno e indeterminato. L'incentivo opera anche in caso di trasformazione del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato. **L'agevolazione, della durata massima di 24 mesi, cessa nel momento in cui il lavoratore raggiunge i requisiti per il pensionamento anticipato o di vecchiaia.**