



## I flussi dei rapporti di lavoro nelle Marche I trimestre 2024

Secondo i dati dell'Osservatorio sul precariato dell'INPS, elaborati dall'IRES Cgil Marche, **nei primi tre mesi del 2024 le aziende marchigiane hanno assunto 49.482 persone**, lo 0,3% in più rispetto allo stesso periodo del 2023 e il 3,4% in meno rispetto al 2022.

Rispetto allo scorso anno diminuiscono le assunzioni a tempo indeterminato (-2,9%), in apprendistato (-16%) e in somministrazione (-13,9%), mentre risultano significativi gli incrementi delle assunzioni con contratto intermittente (+12,1%) e stagionale (+25,6%). Pressoché stabile il contratto a termine.

Nello stesso periodo **le cessazioni dei rapporti di lavoro sono state 37.274**, valore sostanzialmente invariato rispetto al 2023 (+0,3%); nei confronti del 2022 si osserva, invece, un calo del -4,4%.

**Il saldo assunzioni – cessazioni risulta positivo nel complesso (+12.208)** e per le singole tipologie contrattuali, ad eccezione dei contratti a tempo indeterminato.

Nel confronto 2024-2023, le assunzioni totali registrano nelle Marche una tendenza opposta rispetto al Centro Italia (-3,7%) e all'Italia nel complesso (-1,1%). Rispetto al 2022, invece, l'area del Centro e il Paese in generale osservano un aumento delle nuove assunzioni, rispettivamente +1,3% e +1,1%.

### Assunzioni, cessazioni e saldi nelle Marche - I trimestre

	assunzioni			cessazioni			saldi		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
tempo indeterminato	8.013	7.501	7.282	10.703	9.592	9.694	-2.690	-2.091	-2.412
a termine	20.628	20.040	20.354	12.292	11.947	12.777	8.336	8.093	7.577
apprendistato	3.381	3.180	2.672	1.874	1.722	1.584	1.507	1.458	1.088
stagionali	2.491	2.957	3.715	1.401	1.509	1.748	1.090	1.448	1.967
somministrazione	9.993	8.143	7.012	7.207	6.468	5.640	2.786	1.675	1.372
intermittente	6.711	7.532	8.447	5.509	5.930	5.831	1.202	1.602	2.616
<b>TOTALE</b>	<b>51.217</b>	<b>49.353</b>	<b>49.482</b>	<b>38.986</b>	<b>37.168</b>	<b>37.274</b>	<b>12.231</b>	<b>12.185</b>	<b>12.208</b>

Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

### Variazione % assunzioni e cessazioni Marche - I trimestre

	assunzioni		cessazioni	
	Var. % 2024/22	Var. % 2024/23	Var. % 2024/22	Var. % 2024/23
tempo indeterminato	-9,1%	-2,9%	-9,4%	1,1%
a termine	-1,3%	1,6%	3,9%	6,9%
apprendistato	-21,0%	-16,0%	-15,5%	-8,0%
stagionali	49,1%	25,6%	24,8%	15,8%
somministrazione	-29,8%	-13,9%	-21,7%	-12,8%
intermittente	25,9%	12,1%	5,8%	-1,7%
<b>TOTALE</b>	<b>-3,4%</b>	<b>0,3%</b>	<b>-4,4%</b>	<b>0,3%</b>

Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

Sul totale delle nuove assunzioni, quelle a tempo indeterminato sono una quota molto ridotta (14,7%) e in costante flessione; la tipologia contrattuale maggiormente presente è il contratto a termine (41,1%), seguita dal contratto intermittente (17,1%).

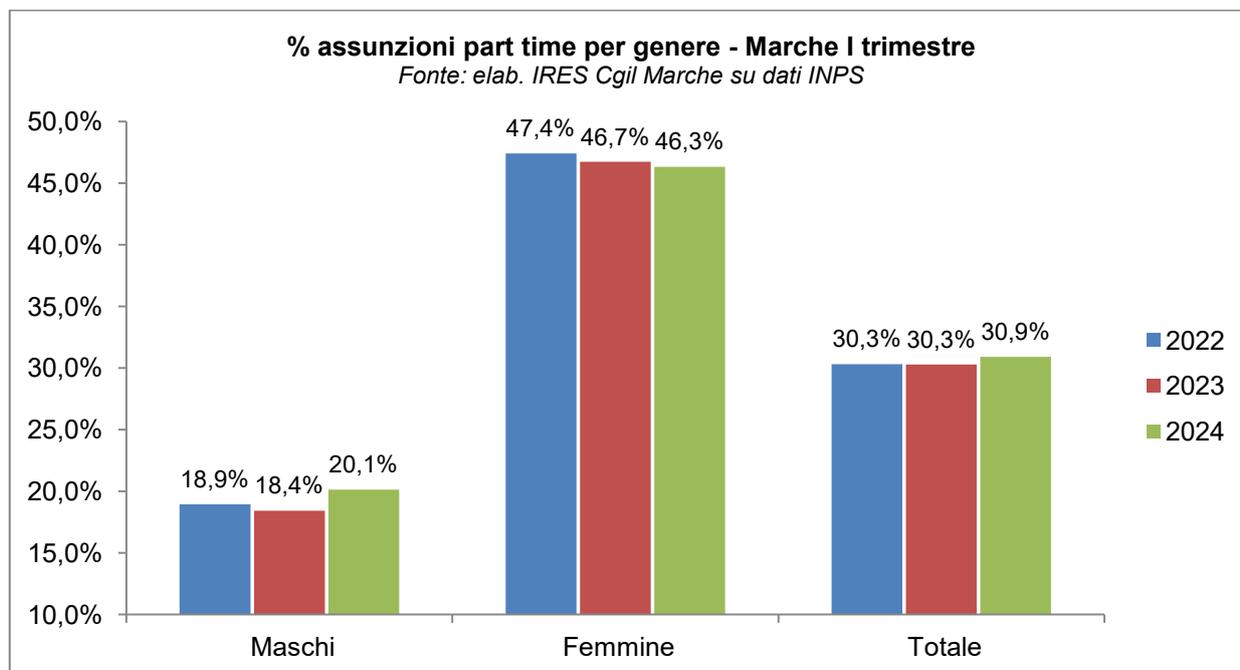
Nelle Marche la quota di contratti a tempo indeterminato sul totale di quelli attivati è nettamente sotto la media del Paese (20,0%): **la regione è penultima per incidenza di contratti a tempo indeterminato sui nuovi rapporti di lavoro**. Anche l'incidenza dei contratti a termine sul totale è inferiore alla media nazionale (44,9%). In riferimento alle attivazioni di contratti di somministrazione, il valore regionale è superiore alla media nazionale (14,2% contro 12,2%). **La regione risulta inoltre essere la prima in Italia per la più alta incidenza dei contratti intermittenti (17,1% contro la media nazionale del 9,2%), tipologia che evidenzia un aumento costante del suo peso.**

**Composizione % assunzioni per tipologia contrattuale Marche - I trimestre**

	2022		2023		2024	
	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%
tempo indeterminato	8.013	15,6%	7.501	15,2%	7.282	14,7%
a termine	20.628	40,3%	20.040	40,6%	20.354	41,1%
apprendistato	3.381	6,6%	3.180	6,4%	2.672	5,4%
stagionali	2.491	4,9%	2.957	6,0%	3.715	7,5%
somministrazione	9.993	19,5%	8.143	16,5%	7.012	14,2%
intermittente	6.711	13,1%	7.532	15,3%	8.447	17,1%
<b>TOTALE</b>	<b>51.217</b>	<b>100,0%</b>	<b>49.353</b>	<b>100,0%</b>	<b>49.482</b>	<b>100,0%</b>

Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

I rapporti part-time incidono per il 30,9% delle assunzioni. Si confermano, tuttavia, significative differenze di genere: tra gli uomini le assunzioni con contratti part-time sono il 20,1% del totale, mentre tra le donne la percentuale sale fino al 46,3%.



**Incidenza assunzioni a tempo  
indeterminato sul totale - I trim. 2024**

assunzioni a tempo indeterminato	
Lombardia	24,6%
Calabria	22,6%
Campania	22,0%
Piemonte	21,2%
Toscana	20,7%
Veneto	20,3%
<b>Italia</b>	<b>20,0%</b>
Molise	19,4%
Lazio	19,0%
Sicilia	19,0%
Abruzzo	18,1%
Valle d'Aosta/Vallee d'Aoste	17,8%
Emilia -Romagna	17,4%
Umbria	17,1%
Puglia	16,7%
Friuli -Venezia Giulia	16,5%
Sardegna	15,8%
Basilicata	15,1%
Liguria	15,0%
<b>Marche</b>	<b>14,7%</b>
Trentino -Alto-Adige	14,4%

**Incidenza assunzioni a termine sul totale  
- I trim. 2024**

assunzioni a termine	
Molise	64,2%
Sicilia	60,9%
Basilicata	60,6%
Calabria	59,5%
Puglia	55,2%
Campania	54,4%
Lazio	54,2%
Sardegna	54,2%
Abruzzo	45,4%
<b>Italia</b>	<b>44,9%</b>
Friuli -Venezia Giulia	41,4%
<b>Marche</b>	<b>41,1%</b>
Liguria	41,0%
Toscana	40,8%
Lombardia	39,1%
Umbria	38,8%
Piemonte	38,1%
Emilia -Romagna	37,3%
Veneto	37,2%
Trentino -Alto-Adige	33,0%
Valle d'Aosta/Vallee d'Aoste	31,3%

**Incidenza assunzioni in somministrazione  
sul totale - I trim. 2024**

assunzioni in somministrazione	
Piemonte	20,3%
Friuli -Venezia Giulia	18,1%
Lombardia	16,3%
Emilia -Romagna	16,0%
Abruzzo	15,8%
Umbria	15,7%
Veneto	15,3%
<b>Marche</b>	<b>14,2%</b>
Valle d'Aosta/Vallee d'Aoste	13,1%
<b>Italia</b>	<b>12,2%</b>
Toscana	10,4%
Lazio	10,0%
Liguria	9,0%
Basilicata	7,6%
Trentino -Alto-Adige	6,6%
Puglia	6,4%
Sardegna	6,0%
Molise	5,6%
Campania	5,0%
Calabria	4,9%
Sicilia	4,2%

**Incidenza assunzioni con contratto  
intermittente sul totale - I trim. 2024**

assunzioni con contratto intermittente	
<b>Marche</b>	<b>17,1%</b>
Emilia -Romagna	16,2%
Liguria	15,3%
Umbria	15,0%
Abruzzo	12,0%
Toscana	11,7%
Valle d'Aosta/Vallee d'Aoste	11,7%
Puglia	11,4%
Friuli -Venezia Giulia	11,1%
Lombardia	9,8%
Trentino -Alto-Adige	9,8%
Veneto	9,6%
<b>Italia</b>	<b>9,2%</b>
Piemonte	8,3%
Basilicata	8,0%
Sardegna	6,0%
Lazio	4,8%
Molise	4,4%
Campania	3,5%
Calabria	2,7%
Sicilia	2,7%

Fonte: elab IRES Cgil Marche su dati INPS

Le **trasformazioni di contratti precari in rapporti a tempo indeterminato** sono state **5.814**, **1.225 in meno** rispetto allo stesso periodo del 2023 (-17,3) e **oltre 500 in meno** rispetto al 2022 (-8,6%).

**Trasformazioni contrattuali nelle Marche - I trimestre**

	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti a termine	4.761	5.624	4.567
Trasformazioni a tempo indeterminato da rapporti stagionali	27	51	32
Trasformazioni a tempo indeterminato da rapporti in somministrazione	260	214	147
Trasformazioni a tempo indeterminato da rapporti intermittenti	124	123	111
Apprendisti trasformati a tempo indeterminato	1.188	1.017	957
Altre trasformazioni	8	2	5
<b>TOTALE trasformazioni</b>	<b>6.368</b>	<b>7.031</b>	<b>5.819</b>

Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

Infine, analizzando le cessazioni per tipologia di motivazione emerge che rispetto al I trim. 2023 la motivazione ad aver rilevato l'aumento più significativo è il licenziamento di natura economica (+27,4%), mentre in due anni, nonostante una diminuzione generale, si registra un incremento dei licenziamenti di natura economica, disciplinare e per fine contratto.

**Cessazioni di rapporto di lavoro per tipologia di motivazione Marche - I trim.**

	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>Var. 2024-2023</b>	<b>Var.% 2024-2023</b>	<b>Var. 2024-2022</b>	<b>Var.% 2024-2022</b>
Licenziamento di natura economica	2.935	2.334	2.973	639	27,4%	38	1,3%
Licenziamento di natura disciplinare	1.531	1.570	1.652	82	5,2%	121	7,9%
Dimissioni	12.920	11.648	11.025	-623	-5,3%	-1.895	-14,7%
Fine contratto	19.839	19.939	20.176	237	1,2%	337	1,7%
Risoluzione consensuale	331	224	220	-4	-1,8%	-111	-33,5%
Altre motivazioni	1.430	1.453	1.228	-225	-15,5%	-202	-14,1%
<b>Totale cessazioni</b>	<b>38.986</b>	<b>37.168</b>	<b>37.274</b>	<b>106</b>	<b>0,3%</b>	<b>-1.712</b>	<b>-4,4%</b>

Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS