

I flussi dei rapporti di lavoro nelle Marche Il trimestre 2024

Secondo i dati dell'Osservatorio sul mercato del lavoro dell'INPS, elaborati dall'IRES Cgil Marche, **nel periodo gennaio-giugno del 2024 le aziende marchigiane hanno assunto 119.398 persone**, l'1,5% in meno rispetto allo stesso periodo del 2023 e il 5,2% in meno rispetto al 2022.

Rispetto allo scorso anno diminuiscono le assunzioni a tempo indeterminato (-5,1%), in apprendistato (-16,3%) e in somministrazione (-9,5%), mentre risulta significativo l'incremento delle assunzioni con contratto intermittente (+6,6%). Pressoché stabile il contratto a termine.

Nello stesso periodo **le cessazioni dei rapporti di lavoro sono state 86.129**, valore sostanzialmente invariato rispetto al 2023 (+0,5%); nei confronti del 2022 si osserva, invece, un calo del 3,8%.

Il saldo assunzioni – cessazioni risulta positivo nel complesso (+33.269) e per le singole tipologie contrattuali, ad eccezione dei contratti a tempo indeterminato.

Nel confronto 2024-2023, le assunzioni totali registrano nelle Marche una tendenza in linea con il Centro Italia (-4,6%) e con l'Italia nel complesso (-1,6%). Nello stesso periodo, invece, le cessazioni nel Centro Italia diminuiscono del 3% e nell'intero paese l'aumento è del +0,3%.

Assunzioni, cessazioni e saldi nelle Marche - Il trimestre

	assunzioni			cessazioni			saldi		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
tempo indeterminato	15.243	13.584	12.889	21.241	19.669	19.468	-5.998	-6.085	-6.579
a termine	45.266	44.544	43.992	28.158	27.424	28.200	17.108	17.120	15.792
apprendistato	6.732	6.301	5.276	3.894	3.570	3.353	2.838	2.731	1.923
stagionali	18.670	19.360	19.805	4.712	4.828	5.230	13.958	14.532	14.575
somministrazione	18.114	15.644	14.156	15.026	13.327	11.891	3.088	2.317	2.265
intermittente	21.873	21.842	23.280	16.472	16.860	17.987	5.401	4.982	5.293
TOTALE	125.898	121.275	119.398	89.503	85.678	86.129	36.395	35.597	33.269

Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

Variazione assunzioni e cessazioni Marche - Il trimestre

	assunzioni		cessazioni	
	Var. % 2024/22	Var. % 2024/23	Var. % 2024/22	Var. % 2024/23
tempo indeterminato	-15,4%	-5,1%	-8,3%	-1,0%
a termine	-2,8%	-1,2%	0,1%	2,8%
apprendistato	-21,6%	-16,3%	-13,9%	-6,1%
stagionali	6,1%	2,3%	11,0%	8,3%
somministrazione	-21,9%	-9,5%	-20,9%	-10,8%
intermittente	6,4%	6,6%	9,2%	6,7%
TOTALE	-5,2%	-1,5%	-3,8%	0,5%

Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

Analizzando nel dettaglio le cessazioni per tipologia di motivazione emerge che il lieve aumento generale è tuttavia caratterizzato da andamenti diversi. Di fatto, si evince un crollo delle dimissioni (-1.243, -4,9%), ma al contempo aumentano i licenziamenti di natura economica (+916, +19%) e le cessazioni per fine contratto (+999, +2,1%). Potenziali segnali di criticità all'interno del sistema produttivo.

Cessazioni dei rapporti di lavoro per tipologia di motivazione Marche - Il trim.

	2022	2023	2024	Var. 2024-2023	Var.% 2024-2023	Var. 2024-2022	Var.% 2024-2022
Licenziamento di natura economica	5.887	4.819	5.735	916	19,0%	-152	-2,6%
Licenziamento di natura disciplinare	3.422	3.374	3.623	249	7,4%	201	5,9%
Dimissioni	27.694	25.301	24.058	-1.243	-4,9%	-3.636	-13,1%
Fine contratto	48.490	48.496	49.495	999	2,1%	1.005	2,1%
Risoluzione consensuale	569	499	459	-40	-8,0%	-110	-19,3%
Altre motivazioni	3.441	3.189	2.759	-430	-13,5%	-682	-19,8%
Totale cessazioni	89.503	85.678	86.129	451	0,5%	-3.374	-3,8%

Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

Sul totale delle nuove assunzioni, quelle a tempo indeterminato sono una quota molto ridotta (10,8%) e in costante flessione; la tipologia contrattuale maggiormente presente è il contratto a termine (36,8%), seguita dal contratto intermittente (19,5%).

Nelle Marche la quota di contratti a tempo indeterminato sul totale di quelli attivati è nettamente sotto la media del Paese (16,3%): **la regione è terzultima per incidenza di contratti a tempo indeterminato sui nuovi rapporti di lavoro.** Anche l'incidenza dei contratti a termine sul totale è inferiore alla media nazionale (43,4%). In riferimento alle attivazioni di contratti di somministrazione, il valore regionale è superiore alla media nazionale (11,9% contro 11,4%). **La regione risulta inoltre essere la prima in Italia per la più alta incidenza dei contratti intermittenti (19,5% contro la media nazionale del 9,8%), tipologia che evidenzia un aumento costante del suo peso.**

Composizione % assunzioni per tipologia contrattuale Marche - Il trimestre

	2022		2023		2024	
	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%
tempo indeterminato	15.243	12,1%	13.584	11,2%	12.889	10,8%
a termine	45.266	36,0%	44.544	36,7%	43.992	36,8%
apprendistato	6.732	5,3%	6.301	5,2%	5.276	4,4%
stagionali	18.670	14,8%	19.360	16,0%	19.805	16,6%
somministrazione	18.114	14,4%	15.644	12,9%	14.156	11,9%
intermittente	21.873	17,4%	21.842	18,0%	23.280	19,5%
TOTALE	125.898	100,0%	121.275	100,0%	119.398	100,0%

Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

I rapporti part-time incidono per il 35,5% delle assunzioni. Si confermano, tuttavia, significative differenze di genere: tra gli uomini le assunzioni con contratti part-time sono il 25,5% del totale, mentre tra le donne la percentuale sale fino al 48,6%.

**Incidenza assunzioni a tempo
indeterminato sul totale - II trim. 2024**

assunzioni a tempo indeterminato	
Lombardia	22,1%
Piemonte	18,9%
Campania	18,6%
Veneto	17,0%
Toscana	16,5%
Italia	16,3%
Lazio	15,9%
Molise	15,7%
Sicilia	15,7%
Calabria	15,5%
Umbria	14,6%
Friuli -Venezia Giulia	13,7%
Emilia -Romagna	13,5%
Abruzzo	13,5%
Basilicata	13,2%
Puglia	12,5%
Valle d'Aosta/Vallee d'Aoste	11,9%
Liguria	11,7%
Marche	10,8%
Trentino -Alto-Adige	10,6%
Sardegna	8,9%

**Incidenza assunzioni a termine sul totale
- II trim. 2024**

assunzioni a termine	
Molise	60,8%
Sicilia	57,7%
Basilicata	57,0%
Lazio	54,9%
Campania	53,1%
Puglia	51,9%
Calabria	50,2%
Italia	43,4%
Abruzzo	42,4%
Liguria	41,8%
Sardegna	41,0%
Umbria	39,9%
Lombardia	39,6%
Friuli -Venezia Giulia	39,4%
Piemonte	38,9%
Toscana	38,7%
Marche	36,8%
Veneto	35,3%
Emilia -Romagna	33,5%
Trentino -Alto-Adige	28,2%
Valle d'Aosta/Vallee d'Aoste	27,4%

**Incidenza assunzioni in somministrazione
sul totale - II trim. 2024**

assunzioni in somministrazione	
Piemonte	20,6%
Friuli -Venezia Giulia	17,4%
Lombardia	16,7%
Umbria	15,2%
Veneto	15,2%
Emilia -Romagna	14,8%
Abruzzo	12,9%
Marche	11,9%
Italia	11,4%
Toscana	9,9%
Lazio	9,6%
Valle d'Aosta/Vallee d'Aoste	8,7%
Liguria	7,9%
Basilicata	6,9%
Puglia	5,6%
Trentino -Alto-Adige	5,5%
Molise	5,3%
Campania	5,0%
Sardegna	4,8%
Calabria	4,4%
Sicilia	4,1%

**Incidenza assunzioni con contratto
intermittente sul totale - II trim. 2024**

assunzioni con contratto intermittente	
Marche	19,5%
Umbria	16,9%
Emilia -Romagna	16,2%
Liguria	14,9%
Abruzzo	13,6%
Toscana	12,1%
Friuli -Venezia Giulia	11,5%
Lombardia	10,9%
Valle d'Aosta/Vallee d'Aoste	10,8%
Puglia	10,5%
Veneto	10,3%
Italia	9,8%
Piemonte	9,7%
Basilicata	8,7%
Trentino -Alto-Adige	8,6%
Molise	6,5%
Lazio	5,6%
Sardegna	4,9%
Campania	3,8%
Calabria	3,3%
Sicilia	3,2%

Le trasformazioni di contratti precari in rapporti a tempo indeterminato sono state **11.717, 1.085 in meno rispetto allo stesso periodo del 2023 (-8,5%)**.

Trasformazioni in contratti a tempo indeterminato nelle Marche -Il trimestre

	2022	2023	2024
Trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti a termine	9.344	10.204	9.158
Trasformazioni a tempo indeterminato da rapporti stagionali	75	109	71
Trasformazioni a tempo indeterminato da rapporti in somministrazione	519	490	372
Trasformazioni a tempo indeterminato da rapporti intermittenti	192	199	216
Apprendisti trasformati a tempo indeterminato	2.220	1.800	1.900
Altre trasformazioni	12	4	7
TOTALE trasformazioni	12.362	12.806	11.724

Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS