



Lavoratori pubblici e retribuzioni nelle Marche

NEGLI ANNI 2017-2022

A cura di Marco Amichetti



I LAVORATORI DIPENDENTI PUBBLICI NELLE MARCHE

Nelle Marche nel 2022 risultano occupati 95.948 lavoratori dipendenti pubblici. Rispetto all'anno precedente il dato risulta in diminuzione di 1.138 unità (-1,2%), con una tendenza in linea con quella nazionale, sebbene il Centro nel complesso non osservi variazioni significative.

Rispetto al 2017, nelle Marche i lavoratori pubblici sono aumentati di oltre 4 mila unità, pari a +4,4%.

Tra le province marchigiane (le rilevazioni dell'INPS accorpano Ascoli Piceno e Fermo in un unico dato) Ascoli Piceno e Fermo registrano il calo relativo maggiore (-1,9%), mentre Ancona osserva la riduzione più bassa (-0,4%).

Rispetto al 2017, la crescita maggiore si è avuta nelle province di Ascoli Piceno e Fermo (+5,5%).

Tab. 1 - Lavoratori dipendenti pubblici

	2017	2021	2022	diff. 2022/2021	diff. % 2022/2021	diff. 2022/2017	diff. % 2022/2017
Marche	91.869	97.086	95.948	-1.138	-1,2%	4.079	4,4%
Centro	837.572	886.654	887.329	675	0,1%	49.757	5,9%
Italia	3.561.432	3.725.952	3.705.329	-20.623	-0,6%	143.897	4,0%

Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

Tab. 2 - Lavoratori dipendenti pubblici nelle province

	2017	2021	2022	diff. 2022/2021	diff. % 2022/2021	diff. 2022/2017	diff. % 2022/2017
Ancona	33.613	35.362	35.225	-137	-0,4%	1.612	4,8%
Ascoli Piceno e Fermo	19.519	21.007	20.599	-408	-1,9%	1.080	5,5%
Macerata	17.743	18.684	18.426	-258	-1,4%	683	3,8%
Pesaro Urbino	20.994	22.033	21.698	-335	-1,5%	704	3,4%
Marche	91.869	97.086	95.948	-1.138	-1,2%	4.079	4,4%

Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

Osservando le tipologie contrattuali emerge che 6.639 lavoratori, ovvero il 6,9% del totale, hanno un rapporto di lavoro part time (6,8% nel 2021). Questi sono aumentati dell'1,1% rispetto al 2021 e dal 2017 hanno osservato un incremento del 5,1%.

I lavoratori con contratto di lavoro a termine sono quasi 18mila, pari al 18,7% dei lavoratori complessivi (19,5% nel 2021 e 12,8% nel 2017). E' la tipologia che più è cresciuta dal 2017 (+52,9%).

I dipendenti a tempo indeterminato sono 78mila, dato sostanzialmente stabile dall'anno precedente ma in calo rispetto al 2017 (-2.144 lavoratori, pari a -2,7%). Quelli a tempo pieno e indeterminato nel 2022 sono 72mila e subiscono una leggera flessione rispetto all'anno precedente. Tuttavia, dal 2017 questi diminuiscono di oltre 2mila unità (-3,5%) e la loro incidenza sul totale passa dall'81,1% al 75%.

La componente femminile è quella maggioritaria nel pubblico impiego: le lavoratrici sono circa 62 mila, il 64,5% del totale. Queste sono però le più penalizzate in termini di qualità dell'occupazione: a lavorare part time è l'8,4% delle donne contro il 4,2% degli uomini e le dipendenti con contratti a tempo determinato sono il 21,7% del totale, contro il 13,4% dei lavoratori di genere maschile. Infine, ad avere un contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato è il 70,6% delle donne, contro l'82,8% dei colleghi maschi.

Tab. 3 - Lavoratori pubblici per durata e orario di lavoro - Marche

	2017	2021	2022	diff. 2022/2021	diff. % 2022/2021	diff. 2022/2017	diff. % 2022/2017
lavoratori pubblici totali	91.869	97.086	95.948	-1.138	-1,2%	4.079	4,4%
part time	6.316	6.568	6.639	71	1,1%	323	5,1%
tempo determinato	11.758	18.933	17.981	-952	-5,0%	6.223	52,9%
tempo indeterminato	80.111	78.153	77.967	-186	-0,2%	-2.144	-2,7%
tempo pieno e indet.	74.546	72.270	71.924	-346	-0,5%	-2.622	-3,5%

Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

Tab. 4 - Lavoratori pubblici per durata e orario di lavoro in % - Marche

	2017	2021	2022
lavoratori pubblici totali	100,0%	100,0%	100,0%
part time	6,9%	6,8%	6,9%
tempo determinato	12,8%	19,5%	18,7%
tempo indeterminato	87,2%	80,5%	81,3%
tempo pieno e indet.	81,1%	74,4%	75,0%

Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

Tab. 5 - Lavoratori pubblici per genere, durata e orario di lavoro 2022 - Marche

	Uomini	Donne	Totale	% uomini	% donne	% totale
lavoratori pubblici totali	34.079	61.869	95.948	100,0%	100,0%	100,0%
part time	1.441	5.198	6.639	4,2%	8,4%	6,9%
tempo determinato	4.581	13.400	17.981	13,4%	21,7%	18,7%
tempo indeterminato	29.498	48.469	77.967	86,6%	78,3%	81,3%
tempo pieno e indet.	28.222	43.702	71.924	82,8%	70,6%	75,0%

Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

Osservando i singoli gruppi contrattuali, emergono delle significative differenze. Quello che registra più occupati è la scuola, con 41 mila dipendenti, che rappresenta anche il comparto che ha registrato la riduzione maggiore dei dipendenti rispetto al 2021 (-954 unità, pari a -2,3%).

Seguono la sanità (22mila dipendenti), le amministrazioni locali (14mila dipendenti), le forze armate (9mila dipendenti), le amministrazioni centrali (3mila dipendenti), e infine l'università e la ricerca (3mila dipendenti).

Rispetto al 2017, la scuola è il settore che cresce maggiormente (+16,2%), seguito, seppur con valori significativamente inferiori, dall'Università ed Enti di ricerca (+9%).

Complessivamente, quindi, la crescita del numero degli occupati rispetto al 2017 è ascrivibile quasi esclusivamente all'aumento dei lavoratori della scuola.

L'incidenza delle lavoratrici sul totale dei dipendenti è più elevata nella scuola (79,7%) e nella sanità (71,5%). L'unico gruppo contrattuale in cui le donne non rappresentano la maggioranza dei dipendenti è quello delle forze armate, dove le lavoratrici sono il 9,4% del totale.

Tab. 6 - Lavoratori dipendenti pubblici per gruppo contrattuale - Marche

	2017	2021	2022	diff. 22/21	diff. % 22/21	diff. 22/17	diff. % 22/17
Amm.ni centrali, Magistratura, Aut. ind.	4.163	3.617	3.600	-17	-0,5%	-563	-13,5%
Amm.ni locali (Regioni, Province, Comuni)	15.170	14.159	14.624	465	3,3%	-546	-3,6%
Forze Armate, Corpi polizia, Vigili del Fuoco	9.762	9.327	9.172	-155	-1,7%	-590	-6,0%
Scuola	35.298	41.984	41.030	-954	-2,3%	5.732	16,2%
Servizio Sanitario	21.673	22.226	22.102	-124	-0,6%	429	2,0%
Università, Enti ricerca	3.023	3.149	3.295	146	4,6%	272	9,0%
Altro	2.780	2.624	2.125	-499	-19,0%	-655	-23,6%
TOTALE	91.869	97.086	95.948	-1.138	-1,2%	4.079	4,4%

Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

Tab. 7 - Lavoratori dipendenti pubblici per gruppo contrattuale e genere - Marche 2022

	uomini	donne	totale	% uomini	% donne
Amm.ni centrali, Magistratura, Aut. ind.	1.485	2.115	3.600	41,3%	58,8%
Amm.ni locali (Regioni, Province, Comuni)	6.777	7.847	14.624	46,3%	53,7%
Forze Armate, Corpi polizia, Vigili del Fuoco	8.314	858	9.172	90,6%	9,4%
Scuola	8.309	32.721	41.030	20,3%	79,7%
Servizio Sanitario	6.305	15.797	22.102	28,5%	71,5%
Università, Enti ricerca	1.594	1.701	3.295	48,4%	51,6%
Altro	1.295	830	2.125	60,9%	39,1%
TOTALE	34.079	61.869	95.948	35,5%	64,5%

Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

I lavoratori under 30 sono 5.263, ovvero il 5,5% del totale dei dipendenti pubblici. Questi registrano un calo rispetto all'anno precedente (-3,3%) ma aumentano significativamente dal 2017 (+81,5%). La classe di età più rappresentata è quella da 50 anni e oltre (52,3%), la quale non osserva particolari variazioni negli anni considerati.

Il gruppo contrattuale dove è più elevata l'incidenza dei lavoratori under 30 è la scuola (6,8%). Il peso dei lavoratori con 50 anni e oltre varia dal 67% nelle Amm.ni Centrali al 49% nel Servizio Sanitario: percentuali che denotano una forza lavoro con un'età media più elevata rispetto a quella del settore privato, dove i lavoratori con 50 anni e oltre rappresentano complessivamente il 32%.

Tab. 8 - Lavoratori dipendenti pubblici per classe di età - Marche

	2017	2021	2022	diff. 2022/2021	diff. % 2022/2021	diff. 2022/2017	diff. % 2022/2017
lavoratori dipendenti totali	91.869	97.086	95.948	-1.138	-1,2%	4.079	4,4%
fino a 29 anni	2.900	5.442	5.263	-179	-3,3%	2.363	81,5%
da 30 a 39 anni	13.129	15.179	15.289	110	0,7%	2.160	16,5%
da 40 a 49 anni	26.440	25.772	25.194	-578	-2,2%	-1.246	-4,7%
50 anni e oltre	49.400	50.693	50.202	-491	-1,0%	802	1,6%

Fonte: Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

Tab. 9 - Lavoratori dipendenti pubblici per gruppi contrattuali e classe di età (%) - Marche 2022

	fino a 29 anni	da 30 a 39 anni	da 40 a 49 anni	50 anni e oltre	totale
Amm.ni centrali, Magistratura, Aut. ind.	1,8%	9,8%	21,3%	67,0%	100,0%
Amm.ni locali (Regioni, Province, Comuni)	3,6%	13,4%	24,5%	58,4%	100,0%
Forze Armate, Corpi polizia, Vigili del Fuoco	5,5%	15,2%	27,7%	51,6%	100,0%
Scuola	6,8%	16,5%	27,5%	49,2%	100,0%
Servizio Sanitario	5,7%	19,3%	26,0%	49,0%	100,0%
Università, Enti ricerca	2,2%	12,0%	26,1%	59,8%	100,0%
Altro	1,6%	7,9%	18,8%	71,7%	100,0%
TOTALE	5,5%	15,9%	26,3%	52,3%	100,0%

Fonte: Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

LE RETRIBUZIONI DEI LAVORATORI DIPENDENTI PUBBLICI NELLE MARCHE

La retribuzione media lorda annua percepita dai dipendenti pubblici nelle Marche è pari a 32.610 euro, in aumento sia rispetto al 2021 (+6,9%) che al 2017 (+5,5%).

Le retribuzioni marchigiane, tuttavia, sono significativamente inferiori sia a quelle delle regioni del Centro (con una differenza di -3.194 euro) che a quelle medie nazionali (-1.543 euro).

Va precisato che i valori retributivi sono nominali e non tengono conto dell'inflazione.

Tab. 10 - Retribuzioni medie lorde annue

	2017	2021	2022	diff. 2022/2021	diff. % 2022/2021	diff. 2022/2017	diff. % 2022/2017
Marche	30.912 €	30.493 €	32.610 €	2.117 €	6,9%	1.698 €	5,5%
Centro	33.367 €	33.602 €	35.804 €	2.201 €	6,6%	2.436 €	7,3%
Italia	31.981 €	32.128 €	34.153 €	2.026 €	6,3%	2.172 €	6,8%

Differenza Marche - Centro	-2.455 €	-3.109 €	-3.194 €
Differenza Marche - Italia	-1.069 €	-1.634 €	-1.543 €

Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

Tra le province marchigiane l'unica a collocarsi al di sopra del dato medio regionale è la provincia di Ancona, che registra una retribuzione di 34.300 euro lordi. Nelle altre i valori medi si stanziano intorno ai 31mila euro lordi annui.

Se il dato medio della retribuzione annua lorda riferito alla totalità dei lavoratori dipendenti della regione è pari a 32.610 euro, i dipendenti con un lavoro a tempo parziale percepiscono mediamente retribuzioni di 20.858 euro lordi annui, mentre quelli che hanno un contratto di lavoro a tempo determinato percepiscono mediamente 14.450 euro lordi annui. I lavoratori con contratto a tempo pieno e indeterminato ricevono una retribuzione lorda annua di 38.075 euro.

Sono significative le differenze retributive di genere: le retribuzioni medie lorde annue dei lavoratori ammontano a 38.531 euro, a fronte dei 29.349 euro delle lavoratrici: quest'ultime, dunque, percepiscono mediamente 9.183 euro in meno dei loro colleghi maschi, ben il 23,8% in meno. Questa differenza è condizionata anche dal maggior utilizzo per le lavoratrici di contratti part time e a termine; tuttavia, questo aspetto giustifica solo in parte il divario retributivo tra uomini e donne,

visto che le lavoratrici con contratto a tempo pieno e indeterminato percepiscono mediamente 7.863 euro lordi annui in meno dei loro colleghi maschi (-18,3%).

Tab. 11 - Retribuzioni medie lorde annue nelle province

	2017	2021	2022	diff. 2022/2021	diff. % 2022/2021	diff. 2022/2017	diff. % 2022/2017
Ancona	32.318 €	32.329 €	34.300 €	1.971 €	6,1%	1.982 €	6,1%
Ascoli Piceno e Fermo	29.937 €	29.413 €	31.518 €	2.105 €	7,2%	1.581 €	5,3%
Macerata	30.161 €	29.206 €	31.767 €	2.561 €	8,8%	1.607 €	5,3%
Pesaro Urbino	30.202 €	29.669 €	31.619 €	1.950 €	6,6%	1.417 €	4,7%
Marche	30.912 €	30.493 €	32.610 €	2.117 €	6,9%	1.698 €	5,5%

Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

Tab. 12 - Retribuzioni medie lorde annue per genere e tipologia contrattuale - Marche 2022

	uomini	donne	totale	diff. donna- uomo v.a.	diff. donna- uomo %
lavoratori pubblici totali	38.531 €	29.349 €	32.610 €	-9.183 €	-23,8%
part time	20.062 €	21.079 €	20.858 €	1.017 €	5,1%
tempo determinato	16.904 €	13.611 €	14.450 €	-3.293 €	-19,5%
tempo indeterminato	41.890 €	33.699 €	36.798 €	-8.190 €	-19,6%
tempo pieno e indet.	42.853 €	34.990 €	38.075 €	-7.863 €	-18,3%

Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

Il gruppo contrattuale in cui le retribuzioni risultano più elevate è quello delle Forze Armate (48.596 euro lordi annui), mentre il valore più basso si registra nella scuola (23.652 euro lordi annui), il quale è anche l'unico comparto ad aver osservato una diminuzione – seppur lieve – rispetto al 2017.

L'Università è il gruppo contrattuale in cui il divario retributivo tra donne e uomini è maggiore, e si attesta a oltre 12 mila euro a discapito delle lavoratrici (-22,4%). Segue la sanità: le donne percepiscono 8.326 euro in meno degli uomini (-18,2%). La scuola è l'unico settore nel quale, seppur in misura non rilevante, le donne percepiscono più degli uomini (+0,9%).

Tab. 13 – Retribuzioni medie lorde annue per gruppo contrattuale - Marche

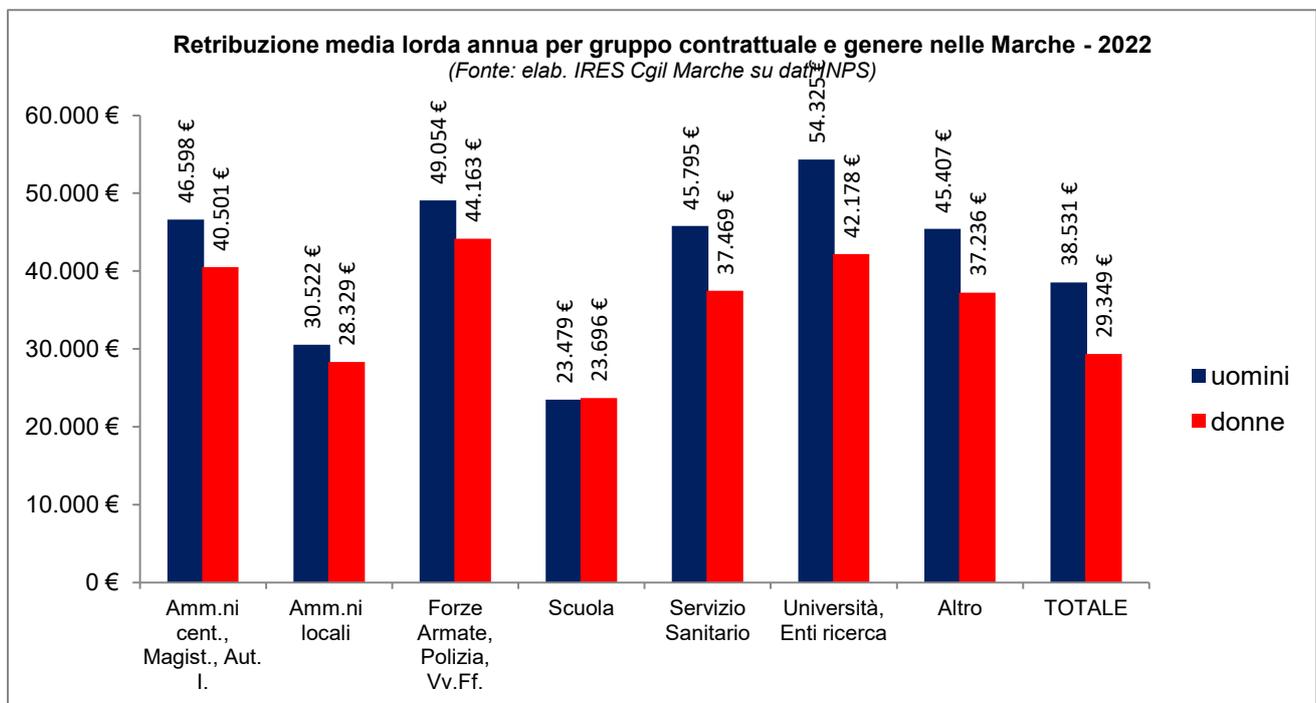
	2017	2021	2022	diff. 22/21	diff. % 22/21	diff. 22/17	diff. % 22/17
Amm.ni centrali, Magistratura, Aut. ind.	35.993 €	39.255 €	43.016 €	3.761 €	9,6%	7.023 €	19,5%
Amm.ni locali (Regioni, Province, Comuni)	26.473 €	27.712 €	29.346 €	1.634 €	5,9%	2.873 €	10,9%
Forze Armate, Corpi polizia, Vigili del Fuoco	42.476 €	45.448 €	48.596 €	3.148 €	6,9%	6.120 €	14,4%
Scuola	23.919 €	21.859 €	23.652 €	1.793 €	8,2%	-267 €	-1,1%
Servizio Sanitario	36.591 €	37.523 €	39.844 €	2.321 €	6,2%	3.253 €	8,9%
Università, Enti ricerca	43.703 €	47.059 €	48.054 €	996 €	2,1%	4.351 €	10,0%
Altro	37.529 €	38.983 €	42.216 €	3.232 €	8,3%	4.687 €	12,5%
TOTALE	30.912 €	30.493 €	32.610 €	2.117 €	6,9%	1.698 €	5,5%

Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

Tab. 14 – Retribuzioni medie lorde annue per gruppo contrattuale e genere - Marche 2022

	uomini	donne	totale	diff. donna-uomo v.a.	diff. donna-uomo %
Amm.ni cent., Magist., Aut. I.	46.598 €	40.501 €	43.016 €	-6.097 €	-13,1%
Amm.ni locali	30.522 €	28.329 €	29.346 €	-2.193 €	-7,2%
Forze Armate, Polizia, Vv.Ff.	49.054 €	44.163 €	48.596 €	-4.890 €	-10,0%
Scuola	23.479 €	23.696 €	23.652 €	217 €	0,9%
Servizio Sanitario	45.795 €	37.469 €	39.844 €	-8.326 €	-18,2%
Università, Enti ricerca	54.325 €	42.178 €	48.054 €	-12.148 €	-22,4%
Altro	45.407 €	37.236 €	42.216 €	-8.172 €	-18,0%
TOTALE	38.531 €	29.349 €	32.610 €	-9.183 €	-23,8%

Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS



Dall'analisi delle classi di retribuzione emerge che i lavoratori dipendenti pubblici con una retribuzione media annua inferiore ai 10mila euro lordi sono 9.936 (10,4%). La scuola è il gruppo contrattuale dove questa componente spicca in misura maggiore: dei 41.030 dipendenti, quelli sotto i 10mila euro lordi annui sono 8.116 (19,8%).

Tab. 15 - Lavoratori dipendenti pubblici per classe di retribuzione - 2022

	Amministr. Centrali, Magistratura e Autorita' Indipendenti	Amministr. Locali (Regioni, Province, Comuni)	Forze Armate, Corpi di polizia e Vigili del Fuoco	Scuola	Servizio Sanitario	Universita' ed enti di ricerca	Altro	Totale
Minore di 5.000 €	1,0%	3,0%	0,5%	11,7%	0,6%	1,3%	3,0%	5,8%
Da 5.000 a 9.999 €	1,8%	3,4%	0,6%	8,1%	1,4%	2,3%	2,6%	4,6%
Da 10.000 a 14.999 €	1,6%	4,4%	0,5%	5,3%	1,6%	1,5%	4,3%	3,6%
Da 15.000 a 19.999 €	2,6%	4,2%	0,7%	7,9%	2,1%	2,0%	3,5%	4,8%
Da 20.000 a 24.999 €	5,7%	13,0%	0,9%	14,6%	8,2%	2,9%	3,2%	10,6%
Da 25.000 a 29.999 €	12,0%	34,9%	1,4%	19,8%	18,1%	14,4%	3,7%	19,1%
Da 30.000 a 34.999 €	19,2%	18,0%	3,9%	15,6%	21,5%	16,0%	9,5%	16,2%
Da 35.000 a 39.999 €	20,1%	7,6%	10,0%	10,8%	20,8%	10,3%	12,4%	12,9%
Da 40.000 a 44.999 €	14,6%	4,1%	17,2%	4,4%	6,8%	6,7%	17,8%	6,9%
Da 45.000 a 49.999 €	7,2%	2,6%	25,0%	1,0%	1,8%	4,3%	14,9%	4,4%
Da 50.000 a 59.999 €	5,2%	2,6%	28,4%	0,4%	2,3%	13,3%	16,8%	4,8%
Da 60.000 a 79.999 €	2,6%	0,6%	8,1%	0,4%	6,2%	12,4%	4,9%	3,1%
80.000 € ed oltre	6,4%	1,6%	2,7%	0,2%	8,5%	12,7%	3,4%	3,3%
Totale	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS