

## I flussi dei rapporti di lavoro nelle Marche III trimestre 2024

Secondo i dati dell'Osservatorio sul mercato del lavoro dell'INPS, nel periodo gennaio-settembre 2024 le aziende marchigiane hanno assunto 169.741 persone, l'1,9% in meno rispetto allo stesso periodo del 2023 e il 4,4% in meno rispetto al 2022.

Rispetto allo scorso anno la diminuzione più accentuata si osserva nelle assunzioni in apprendistato (-13,8%), con contratto di somministrazione (-8,9%) e a tempo indeterminato (-5,7%). Aumentano significativamente le assunzioni con contratto intermittente (+4,5%).

Nello stesso periodo le cessazioni dei rapporti di lavoro sono state 156.815, valore sostanzialmente invariato rispetto al 2023 (-0,4%); nei confronti del 2022 si osserva, invece, un calo del 3,3%.

Il saldo assunzioni – cessazioni risulta positivo nel complesso (+12.926) e per le singole tipologie contrattuali, ad eccezione dei contratti a tempo indeterminato.

Nel confronto 2024-2023, le assunzioni totali registrano nelle Marche una tendenza in linea con il Centro Italia (-4,7%) e con l'Italia nel complesso (-1,7%).

### Assunzioni, cessazioni e saldi nelle Marche - III trimestre

	assunzioni			cessazioni			saldi		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
tempo indeterminato	21.186	19.195	18.110	31.321	29.479	29.107	-10.135	-10.284	-10.997
a termine	65.434	65.801	64.673	49.138	48.846	49.420	16.296	16.955	15.253
apprendistato	9.660	8.851	7.631	6.151	5.687	5.244	3.509	3.164	2.387
stagionali	25.033	25.886	26.618	22.796	23.096	23.487	2.237	2.790	3.131
somministrazione	25.389	22.329	20.343	23.309	20.837	18.349	2.080	1.492	1.994
intermittente	30.776	30.972	32.366	29.413	29.573	31.208	1.363	1.399	1.158
<b>TOTALE</b>	<b>177.478</b>	<b>173.034</b>	<b>169.741</b>	<b>162.128</b>	<b>157.518</b>	<b>156.815</b>	<b>15.350</b>	<b>15.516</b>	<b>12.926</b>

Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

### Variazione assunzioni e cessazioni Marche - III trimestre

	assunzioni		cessazioni	
	Var. % 2024/22	Var. % 2024/23	Var. % 2024/22	Var. % 2024/23
tempo indeterminato	-14,5%	-5,7%	-7,1%	-1,3%
a termine	-1,2%	-1,7%	0,6%	1,2%
apprendistato	-21,0%	-13,8%	-14,7%	-7,8%
stagionali	6,3%	2,8%	3,0%	1,7%
somministrazione	-19,9%	-8,9%	-21,3%	-11,9%
intermittente	5,2%	4,5%	6,1%	5,5%
<b>TOTALE</b>	<b>-4,4%</b>	<b>-1,9%</b>	<b>-3,3%</b>	<b>-0,4%</b>

Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

Analizzando nel dettaglio le cessazioni per tipologia di motivazione emerge un crollo rilevante delle dimissioni sia rispetto all'anno precedente che al 2022. Nel confronto con il 2023 si osserva un aumento non trascurabile dei licenziamenti di natura economica (+12,3%).

**Cessazioni di rapporto di lavoro per tipologia di motivazione Marche - III trim.**

	2022	2023	2024	Var. 24-23	Var.% 24-23	Var. 24-22	Var.% 24-22
Licenziamento di natura economica	8.579	7.681	8.628	947	12,3%	49	0,6%
Licenziamento di natura disciplinare	5.256	5.344	5.569	225	4,2%	313	6,0%
Dimissioni	41.796	38.578	36.499	-2.079	-5,4%	-5.297	-12,7%
Fine contratto	99.629	100.060	100.747	687	0,7%	1.118	1,1%
Risoluzione consensuale	810	767	633	-134	-17,5%	-177	-21,9%
Altre motivazioni	6.058	5.088	4.739	-349	-6,9%	-1.319	-21,8%
<b>Totale cessazioni</b>	<b>162.128</b>	<b>157.518</b>	<b>156.815</b>	<b>-703</b>	<b>-0,4%</b>	<b>-5.313</b>	<b>-3,3%</b>

Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

Sul totale delle nuove assunzioni, quelle a tempo indeterminato sono una quota molto ridotta (10,7%); la tipologia contrattuale maggiormente presente è il contratto a termine (38,1%), seguita dal contratto intermittente (19,1%).

Nelle Marche la quota di contratti a tempo indeterminato sul totale di quelli attivati è nettamente sotto la media del Paese (15,8%): la regione è terzultima per incidenza di contratti a tempo indeterminato sui nuovi rapporti di lavoro. Anche l'incidenza dei contratti a termine sul totale è inferiore alla media nazionale (44,7%). In riferimento alle attivazioni di contratti di somministrazione, il valore regionale è superiore alla media nazionale (12,0% contro 11,7%). La regione risulta inoltre essere la prima in Italia per la più alta incidenza dei contratti intermittenti (19,1% contro la media nazionale del 9,6%).

**Composizione % assunzioni per tipologia contrattuale Marche - III trimestre**

	2022		2023		2024	
	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%
tempo indeterminato	21.186	11,9%	19.195	11,1%	18.110	10,7%
a termine	65.434	36,9%	65.801	38,0%	64.673	38,1%
apprendistato	9.660	5,4%	8.851	5,1%	7.631	4,5%
stagionali	25.033	14,1%	25.886	15,0%	26.618	15,7%
somministrazione	25.389	14,3%	22.329	12,9%	20.343	12,0%
intermittente	30.776	17,3%	30.972	17,9%	32.366	19,1%
<b>TOTALE</b>	<b>177.478</b>	100,0%	<b>173.034</b>	100,0%	<b>169.741</b>	100,0%

Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

Analizzando il tempo di lavoro, risulta evidente che la diminuzione delle assunzioni rispetto al 2023 si è concentrata nelle assunzioni full time (-3.458, -3,1%), mentre rimangono pressoché stabili le assunzioni part time (+165, +0,3%). Il tempo parziale, inoltre, aumenta la sua incidenza sia tra gli uomini (da 24,4% del III trim. 2023 a 25,6% del III trim. 2024) che tra le donne (da 49,1% III trim. 2023 a 49,6% III trim. 2024).

**Incidenza assunzioni a tempo indeterminato sul totale - III trim. 2024**

assunzioni a tempo indeterminato	
Lombardia	21,3%
Piemonte	18,1%
Campania	17,6%
Veneto	17,0%
Toscana	16,3%
<b>Italia</b>	<b>15,8%</b>
Lazio	15,3%
Sicilia	15,2%
Molise	14,9%
Umbria	14,2%
Calabria	13,9%
Friuli -Venezia Giulia	13,6%
Emilia -Romagna	13,4%
Basilicata	12,8%
Abruzzo	12,8%
Puglia	12,1%
Liguria	11,6%
Valle d'Aosta/Vallee d'Aoste	10,9%
<b>Marche</b>	<b>10,7%</b>
Trentino -Alto-Adige	10,4%
Sardegna	8,7%

**Incidenza assunzioni a termine sul totale - III trim. 2024**

assunzioni a termine	
Molise	61,5%
Sicilia	59,5%
Basilicata	58,1%
Lazio	56,1%
Campania	54,9%
Puglia	53,4%
Calabria	51,6%
<b>Italia</b>	<b>44,7%</b>
Liguria	43,9%
Abruzzo	43,5%
Sardegna	41,9%
Umbria	41,2%
Friuli -Venezia Giulia	40,9%
Lombardia	40,5%
Toscana	40,5%
Piemonte	39,2%
<b>Marche</b>	<b>38,1%</b>
Veneto	36,6%
Emilia -Romagna	34,7%
Trentino -Alto-Adige	30,3%
Valle d'Aosta/Vallee d'Aoste	27,5%

**Incidenza assunzioni in somministrazione sul totale - III trim. 2024**

assunzioni in somministrazione	
Piemonte	21,3%
Friuli -Venezia Giulia	17,6%
Lombardia	17,0%
Veneto	15,6%
Emilia -Romagna	15,5%
Umbria	14,7%
Abruzzo	12,6%
<b>Marche</b>	<b>12,0%</b>
<b>Italia</b>	<b>11,7%</b>
Toscana	10,2%
Lazio	9,9%
Valle d'Aosta/Vallee d'Aoste	8,6%
Liguria	8,4%
Basilicata	6,6%
Puglia	5,9%
Trentino -Alto-Adige	5,7%
Sardegna	5,5%
Campania	5,0%
Molise	5,0%
Calabria	4,5%
Sicilia	4,1%

**Incidenza assunzioni con contratto intermittente sul totale - III trim. 2024**

assunzioni con contratto intermittente	
<b>Marche</b>	<b>19,1%</b>
Umbria	16,8%
Emilia -Romagna	15,6%
Liguria	14,8%
Abruzzo	13,9%
Toscana	12,0%
Friuli -Venezia Giulia	11,3%
Valle d'Aosta/Vallee d'Aoste	11,1%
Lombardia	10,8%
Veneto	10,5%
Puglia	10,0%
<b>Italia</b>	<b>9,6%</b>
Piemonte	9,6%
Trentino -Alto-Adige	8,9%
Basilicata	8,3%
Molise	6,2%
Lazio	5,5%
Sardegna	5,2%
Campania	3,6%
Calabria	3,3%
Sicilia	3,2%

Le trasformazioni di contratti precari in rapporti a tempo indeterminato sono state 17.082, 1.240 in meno rispetto allo stesso periodo del 2023 (-6,8%).

**Trasformazioni contrattuali nelle Marche - III trimestre**

	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti a termine	13.795	14.615	13.397
Trasformazioni a tempo indeterminato da rapporti stagionali	115	161	104
Trasformazioni a tempo indeterminato da rapporti in somministrazione	716	672	542
Trasformazioni a tempo indeterminato da rapporti intermittenti	285	266	282
Apprendisti trasformati a tempo indeterminato	3.078	2.608	2.757
Altre trasformazioni	17	5	9
<b>TOTALE trasformazioni</b>	<b>18.006</b>	<b>18.327</b>	<b>17.091</b>

Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS