

# Lavoratori dipendenti privati e retribuzioni nella provincia di Ascoli Piceno

ANNO 2023

A cura di **Marco Amichetti**

[www.marche.cgil.it](http://www.marche.cgil.it)



## **Indice**

### **1. I LAVORATORI DIPENDENTI DEL SETTORE PRIVATO**

- 1.1. Ascoli Piceno, Marche e Italia
- 1.2. Tipologia contrattuale
- 1.3. Genere e classe di età
- 1.4. Settori
- 1.5. Qualifica

### **2. LE RETRIBUZIONI DEI LAVORATORI DIPENDENTI DEL SETTORE PRIVATO**

- 2.1. Ascoli Piceno, Marche e Italia
- 2.2. Tipologia contrattuale
- 2.3. I differenziali retributivi di genere
- 2.4. Classe di età
- 2.5. Qualifica

Riferimenti bibliografici e statistici

# 1. I LAVORATORI DIPENDENTI DEL SETTORE PRIVATO<sup>1</sup>

## 1.1 Ascoli Piceno, Marche e Italia

Nel 2023, il numero dei lavoratori dipendenti del settore privato<sup>2</sup> (esclusi operai agricoli e lavoratori domestici) nella provincia di Ascoli Piceno è stato pari a 59.926, con un incremento di oltre mille lavoratori rispetto al 2022 (+1,8%). In termini relativi, l'aumento risulta essere il più accentuato tra le province marchigiane ma comunque inferiore al valore medio nazionale (+2,3%).

Rispetto al 2013 non è possibile eseguire un confronto della sola provincia di Ascoli Piceno, in quanto l'INPS non fornisce il dato separato per quell'anno. Tuttavia, aggregando Fermo e Ascoli Piceno, nel lungo periodo si rileva comunque un significativo aumento (+14,6%). Incremento che va contestualizzato in un quadro che vede il 2013 come un anno "atipico" rispetto alla media del decennio (escludendo il 2020): gli effetti della crisi del 2008 si protrassero nel tempo e coinvolsero anche il 2013, anno nel quale la Cassa Integrazione Guadagni nella regione raggiunse oltre 50milioni di ore autorizzate (livelli simili al 2021) e il tasso di disoccupazione 15-74 anni si attestò all'11% (valore più alto nel periodo 2013-2023)<sup>3</sup>.

**Tab. 1 - Lavoratori dipendenti privati**

	2013	2022	2023	Var. 2023/2022	Var. % 2023/2022	Var. 2023/2013	Var. % 2023/2013
<b>Marche</b>	<b>395.711</b>	<b>458.262</b>	<b>463.455</b>	<b>5.193</b>	<b>1,1%</b>	<b>67.744</b>	<b>17,1%</b>
Centro	2.932.513	3.523.910	3.605.497	81.587	2,3%	672.984	22,9%
Italia	14.146.233	16.984.162	17.382.601	398.439	2,3%	3.236.368	22,9%

Fonte: Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

**Tab. 2 - Lavoratori dipendenti privati nelle province**

	2013	2022	2023	Var. 2023/2022	Var. % 2023/2022	Var. 2023/2013	Var. % 2023/2013
Ancona	131.193	147.868	148.958	1.090	0,7%	17.765	13,5%
<b>Ascoli Piceno</b>	-	<b>58.870</b>	<b>59.926</b>	<b>1.056</b>	<b>1,8%</b>	-	-
Fermo	-	45.062	45.645	583	1,3%	-	-
<i>Ascoli Piceno e Fermo*</i>	<i>92.119</i>	<i>103.932</i>	<i>105.571</i>	<i>1.639</i>	<i>1,6%</i>	<i>13.452</i>	<i>14,6%</i>
Macerata	76.874	90.803	91.879	1.076	1,2%	15.005	19,5%
Pesaro Urbino	95.525	115.659	117.047	1.388	1,2%	21.522	22,5%
Marche	395.711	458.262	463.455	5.193	1,1%	67.744	17,1%

Fonte: Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

\*Per l'anno 2013 l'Osservatorio INPS fornisce solo il dato aggregato delle province di Ascoli Piceno e Fermo

<sup>1</sup> Tutti i prospetti e le figure del documento si riferiscono ai lavoratori dipendenti del settore privato non agricolo esclusi i lavoratori domestici con almeno una giornata retribuita nell'anno.

<sup>2</sup> Il dato comprende anche i lavoratori del settore pubblico nei casi in cui essi sono soggetti al contributo per la disoccupazione (ad esempio i supplenti per la scuola).

<sup>3</sup> <http://dati.istat.it/>

## 1.2. Tipologia contrattuale

Analizzando le tipologie contrattuali emerge che in termini assoluti la crescita complessiva dell'occupazione provinciale coincide con quella a tempo indeterminato, la quale in un anno ha osservato un incremento di 1.076 lavoratori (+2,7%).

I lavoratori a tempo determinato diminuiscono di 100 unità (-0,6%) e si attestano al 25,9% del totale, incidenza più alta tra le province. I lavoratori part-time rimangono stabili (+0,8%) e rappresentano il 35,9% del totale, anche in questo caso percentuale più elevata tra i territori marchigiani. La provincia di Ascoli Piceno, inoltre, detiene la più bassa quota di lavoratori a tempo pieno e indeterminato, i quali sono meno della metà (48%).

**Tab. 3 - Lavoratori dipendenti privati per durata e orario di lavoro - prov. Ascoli Piceno**

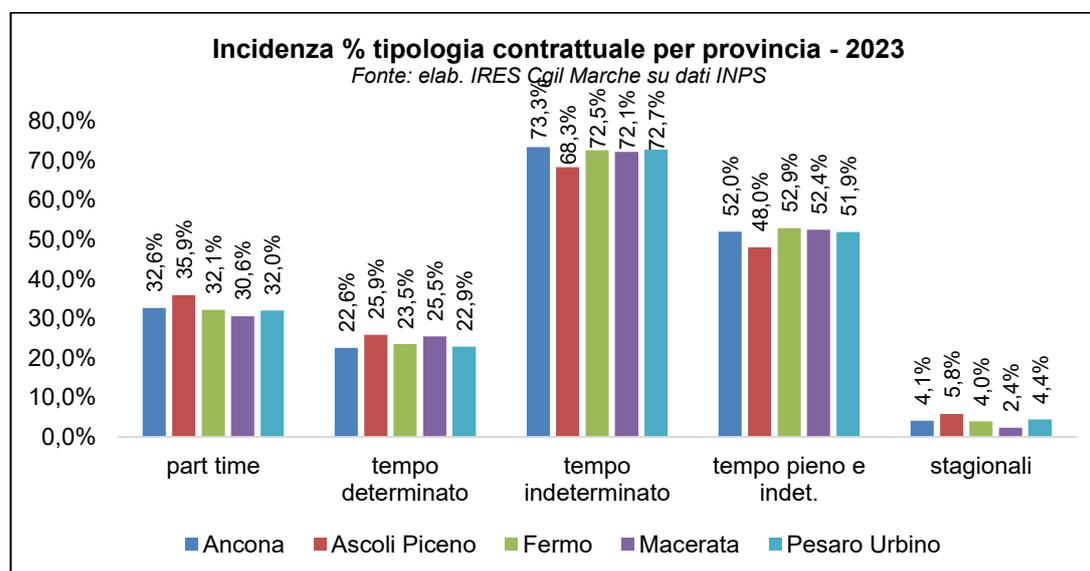
	2022	2023	Var. 2023/2022	Var. % 2023/2022
<b>lavoratori dipendenti totali</b>	<b>58.870</b>	<b>59.926</b>	<b>1.056</b>	<b>1,8%</b>
part time	21.341	21.515	174	0,8%
tempo determinato	15.607	15.507	-100	-0,6%
tempo indeterminato	39.850	40.926	1.076	2,7%
tempo pieno e indet.	27.927	28.775	848	3,0%
stagionali	3.413	3.493	80	2,3%

Fonte: Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

**Tab. 4 - Lavoratori dipendenti privati per durata e orario di lavoro in % - prov. Ascoli Piceno**

	2022	2023
<b>lavoratori dipendenti totali</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
part time	36,3%	35,9%
tempo determinato	26,5%	25,9%
tempo indeterminato	67,7%	68,3%
tempo pieno e indet.	47,4%	48,0%
stagionali	5,8%	5,8%

Fonte: Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS



I lavoratori somministrati nel 2023 hanno raggiunto quota 4.237 unità e rispetto al 2022 rimangono stabili (+0,8%). In tutti gli altri territori si registra invece una forte diminuzione. Al momento questi costituiscono il 7,1% dei dipendenti privati della provincia.

Gli intermittenti aumentano del 2,1% in un anno e rappresentano il 9,3% del totale dei lavoratori, percentuale più alta tra le province.

**Tab. 5 - Numero lavoratori con contratti intermittenti**

	2013	2022	2023	Var. 2023/2022	Var. % 2023/2022	Var. 2023/2013	Var. % 2023/2013
Italia	401.453	695.261	722.935	27.674	4,0%	321.482	80,1%
Centro	86.703	152.135	155.452	3.317	2,2%	68.749	79,3%
Marche	24.056*	37.612	38.245	633	1,7%	14.189	59,0%
Ancona	6.350	10.319	10.428	109	1,1%	4.078	64,2%
<b>Ascoli Piceno</b>	-	<b>5.453</b>	<b>5.566</b>	<b>113</b>	<b>2,1%</b>	-	-
Fermo	-	3.500	3.401	-99	-2,8%	-	-
Macerata	5.742	8.088	8.235	147	1,8%	2.493	43,4%
Pesaro e Urbino	6.002	10.252	10.615	363	3,5%	4.613	76,9%

Fonte: Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

\*Il totale tiene conto del valore di Ascoli Piceno del 2013, dentro al quale era compreso Fermo

**Tab. 6 - Numero lavoratori con contratti di somministrazione**

	2013	2022	2023	Var. 2023/2022	Var. % 2023/2022	Var. 2023/2013	Var. % 2023/2013
Italia	483.194	974.544	938.397	-36.147	-3,7%	455.203	94,2%
Centro	80.685	174.355	170.711	-3.644	-2,1%	90.026	111,6%
Marche	13.548*	31.208	28.696	-2.512	-8,0%	15.148	111,8%
Ancona	4.992	12.425	10.936	-1.489	-12,0%	5.944	119,1%
<b>Ascoli Piceno</b>	-	<b>4.204</b>	<b>4.237</b>	<b>33</b>	<b>0,8%</b>	-	-
Fermo	-	1.668	1.530	-138	-8,3%	-	-
Macerata	2.600	6.339	5.776	-563	-8,9%	3.176	122,2%
Pesaro e Urbino	2.964	6.572	6.217	-355	-5,4%	3.253	109,8%

Fonte: Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

\*Il totale tiene conto del valore di Ascoli Piceno del 2013, dentro al quale era compreso Fermo

### 1.3. Genere e classe di età

Nella provincia di Ascoli Piceno i lavoratori di genere maschile sono 33mila, pari al 56,1% del totale, mentre le lavoratrici si attestano a 26mila unità (43,9%).

In merito è necessario osservare che il lavoro precario e a tempo parziale ha un impatto diverso tra uomini e donne. Oltre la metà di queste ha un rapporto part-time (53,8%) contro una percentuale del 21,9% tra i lavoratori uomini e meno di una lavoratrice su tre ha un contratto a tempo pieno e indeterminato (30,5% contro 61,7% tra gli uomini).

**Tab. 7 - Lavoratori dipendenti per genere, durata e orario di lavoro 2023 - prov. Ascoli Piceno**

	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Totale</b>	<b>% uomini</b>	<b>% donne</b>	<b>% totale</b>
<b>lavoratori dipendenti totali</b>	<b>33.643</b>	<b>26.283</b>	<b>59.926</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
part time	7.383	14.132	21.515	21,9%	53,8%	35,9%
tempo determinato	7.950	7.557	15.507	23,6%	28,8%	25,9%
tempo indeterminato	24.284	16.642	40.926	72,2%	63,3%	68,3%
tempo pieno e indet.	20.771	8.004	28.775	61,7%	30,5%	48,0%
stagionali	1.409	2.084	3.493	4,2%	7,9%	5,8%

Fonte: Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

Osservando lo scenario tra le classi di età, rispetto al 2022 l'aumento è ascrivibile sostanzialmente alla crescita dei lavoratori con 50 anni e oltre (+964, +5,1%), sebbene anche la componente degli under 30 abbia avuto un incremento non trascurabile (+137 unità, +1,1%). La classe 40-49 anni osserva una diminuzione non significativa (-0,4%).

**Tab. 8 - Lavoratori dipendenti privati per classe di età - prov. Ascoli Piceno**

	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>Var. 2023/2022</b>	<b>Var. % 2023/2022</b>
<b>lavoratori dipendenti totali</b>	<b>58.870</b>	<b>59.926</b>	<b>1.056</b>	<b>1,8%</b>
fino a 29 anni	12.405	12.542	137	1,1%
da 30 a 39 anni	12.858	12.878	20	0,2%
da 40 a 49 anni	14.554	14.489	-65	-0,4%
50 anni e oltre	19.053	20.017	964	5,1%

Fonte: Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

Sotto questa cornice è altresì importante evidenziare l'impatto del precariato sulle giovani generazioni, caratteristica ormai strutturale del nostro mercato del lavoro.

Ad avere un contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato è il 48% dei lavoratori nel loro complesso ma il valore si abbassa al 30,8% tra gli under 30. Inoltre, se per la totalità dei lavoratori il part-time incide per il 35,9%, per gli under 30 la percentuale sale al 43,9%.

**Tab. 9 - Lavoratori dipendenti privati per durata e orario di lavoro in % - prov. Ascoli Piceno**

	<b>fino a 29 anni</b>		<b>totale lavoratori</b>	
	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
<b>lavoratori dipendenti totali</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
part time	44,7%	43,9%	36,3%	35,9%
tempo determinato	42,6%	41,2%	26,5%	25,9%
tempo indeterminato	44,6%	45,9%	67,7%	68,3%
tempo pieno e indet.	29,7%	30,8%	47,4%	48,0%
stagionali	12,7%	12,9%	5,8%	5,8%

Fonte: Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

## 1.4. Settori

Analizzando il panorama per macrosettore, rispetto alla variazione 2023/2022 è utile osservare che il contributo alla crescita in termini assoluti si è concentrato prevalentemente nell'edilizia (+331) e nel terziario allargato (+475), mentre il comparto manifatturiero ha osservato un aumento di 245 unità.

In termini percentuali l'edilizia è il comparto che è aumentato di più (+6,4%), sebbene meno rispetto al valore regionale (+7%). Percentuali molto più basse si registrano nel terziario (+1,3%) e nell'industria manifatturiera (+1,6%).

Tra i singoli settori, nella manifattura la fabbricazione carta e stampa ha segnato la diminuzione più pronunciata (-7,2%). Crescono invece di più rispetto agli altri i lavoratori del tessile, abbigliamento e calzature (+3,4%).

All'interno del terziario, spicca una crescita prevalentemente concentrata nel settore degli alberghi, ristorazione, agenzie di viaggio (+526 unità, +6,5%),

Questa dinamica viene confermata anche dalla Banca d'Italia, la quale rileva che "l'andamento dell'occupazione nel 2023 è stato sospinto dalla crescita nel settore dei servizi, in particolare nel comparto commerci, alberghi e ristoranti che ha beneficiato della dinamica positiva del turismo [...] Le costruzioni hanno continuato a fornire un contributo positivo, seppure in rallentamento, anche grazie alle agevolazioni fiscali e all'attività di ricostruzione post-sisma"<sup>4</sup>.

**Tab. 10 - Lavoratori dipendenti privati per settore - prov. Ascoli Piceno**

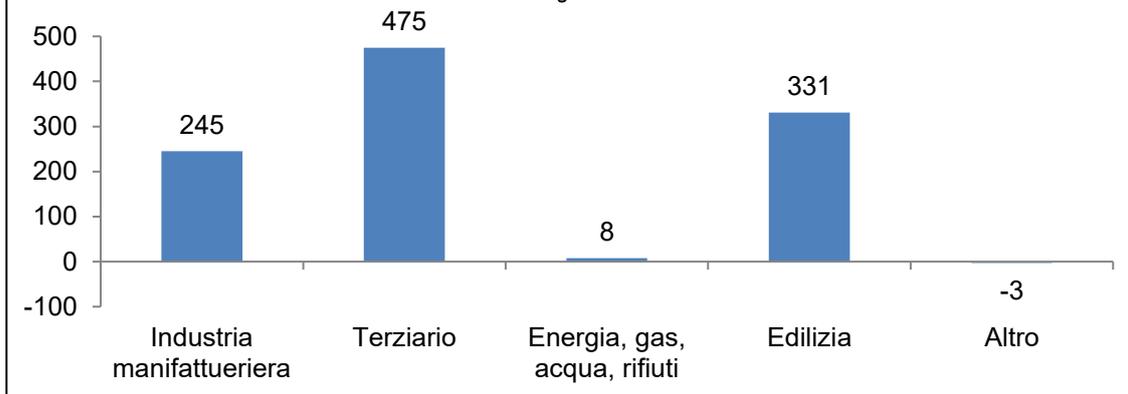
	2022	2023	Var. 2023/2022	Var. % 2023/2022
Estrazioni di minerali da cave, miniere e altro	45	42	-3	-6,7%
Industrie alimentari, bevande, tabacco	2.226	2.260	34	1,5%
Abbigliamento, calzature e pelli	2.554	2.641	87	3,4%
Mobili	987	1.018	31	3,1%
Fabbricazione carta e stampa	628	583	-45	-7,2%
Prodotti chimici, farmaceutici, gomma e plastica	2.540	2.571	31	1,2%
Meccanica, metallurgia	6.454	6.561	107	1,7%
Energia, gas, acqua, rifiuti	979	987	8	0,8%
Edilizia	5.155	5.486	331	6,4%
Commercio	8.769	8.641	-128	-1,5%
Trasporti	2.740	2.910	170	6,2%
Servizi postali e attività di corriere	526	522	-4	-0,8%
Alberghi, ristorazione, agenzie di viaggio	8.122	8.648	526	6,5%
Attività editoriali, telecomunicazioni e altro	198	190	-8	-4,0%
Attività informatica, ricerca, servizi a imprese, studi pro.	8.144	8.153	9	0,1%
Attività finanziarie, assicurazioni e altro	1.258	1.241	-17	-1,4%
Istruzione	2.335	2.159	-176	-7,5%
Assistenza sanitaria e sociale	2.607	2.641	34	1,3%
Attività artistiche, sportive, musei, associazioni e altro	1.332	1.399	67	5,0%
Servizi alla persona e alle famiglie	1.271	1.273	2	0,2%
<b>TOTALE</b>	<b>58.870</b>	<b>59.926</b>	<b>1.056</b>	<b>1,8%</b>
di cui INDUSTRIA MANIFATTURIERA	15.389	15.634	245	1,6%
di cui TERZIARIO	37.302	37.777	475	1,3%

Fonte: Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

<sup>4</sup> Economie regionali. L'economia delle Marche, Banca d'Italia, Rapporto annuale – numero 11, giugno 2024, p.28.

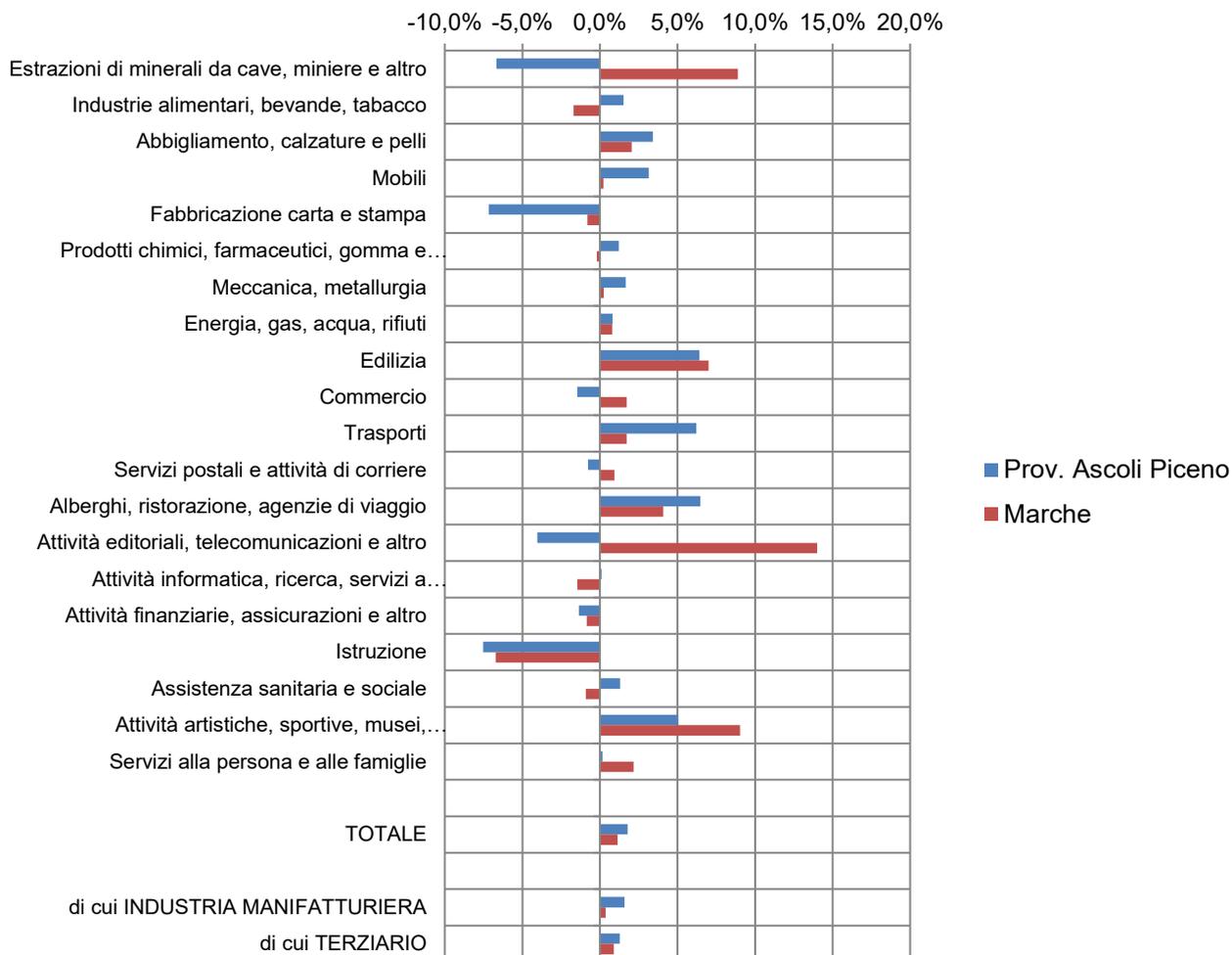
**Contributo alla crescita 2023/2022 per macrosettoare (valori assoluti) - prov. Ascoli Piceno**

Fonte: elab. IRES Cgil Marche su dati INPS



**Variatione % lavoratori dipendenti privati 2023-2022 per settore**

Fonte: elab. IRES Cgil Marche su dati INPS



La composizione dei settori per genere mette in risalto alcuni segnali che consentono di osservare più nel dettaglio gli squilibri. In merito, i dati mostrano che i comparti con un'elevata incidenza di lavoro femminile coincidono con quelli caratterizzati da un'alta incidenza di part-time. Sono settori prevalentemente afferenti al terziario e, come vedremo nel prossimo capitolo, oggetto di retribuzioni medie inferiori rispetto a rami occupati prettamente da forza lavoro maschile, sebbene anche all'interno degli stessi comparti si registrino evidenti differenze tra uomini e donne.

I settori dove è più alta l'incidenza della componente femminile sono assistenza sanitaria e sociale (79,3%), istruzione (79,2%), servizi alla persona e alle famiglie (67,7%), alberghi, ristorazione, agenzie di viaggio (58,7%) e – nella manifattura – abbigliamento-calzature (57,4%).

Di converso, il peso della forza lavoro maschile si presenta principalmente nei comparti dell'edilizia (92,2%), dei trasporti (85,6%), dell'estrazione di minerali da cave, ecc (92,9%), dell'energia, gas e rifiuti (81,9%) e nella meccanica, metallurgia (80,4%), ovvero luoghi con basse percentuali di lavoro a tempo parziale.

**Tab. 11 - Lavoratori dipendenti privati per settore e genere 2023 - prov. Ascoli Piceno**

	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>totale</b>	<b>% uomini</b>	<b>% donne</b>
Estrazioni di minerali da cave, miniere e altro	39	3	42	92,9%	7,1%
Industrie alimentari, bevande, tabacco	1.159	1.101	2.260	51,3%	48,7%
Abbigliamento, calzature e pelli	1.124	1.517	2.641	42,6%	57,4%
Mobili	780	238	1.018	76,6%	23,4%
Fabbricazione carta e stampa	437	146	583	75,0%	25,0%
prodotti chimici, farmaceutici, gomma e plastica	1.960	611	2.571	76,2%	23,8%
Meccanica, metallurgia	5.275	1.286	6.561	80,4%	19,6%
Energia, gas, acqua, rifiuti	808	179	987	81,9%	18,1%
Edilizia	5.059	427	5.486	92,2%	7,8%
Commercio	4.266	4.375	8.641	49,4%	50,6%
Trasporti	2.490	420	2.910	85,6%	14,4%
Servizi postali e attività di corriere	175	347	522	33,5%	66,5%
Alberghi, ristorazione, agenzie di viaggio	3.570	5.078	8.648	41,3%	58,7%
Attività editoriali, telecomunicazioni e altro	128	62	190	67,4%	32,6%
Attività informatica, ricerca, servizi a imprese, studi pro.	3.766	4.387	8.153	46,2%	53,8%
Attività finanziarie, assicurazioni e altro	565	676	1.241	45,5%	54,5%
Istruzione	450	1.709	2.159	20,8%	79,2%
assistenza sanitaria e sociale	546	2.095	2.641	20,7%	79,3%
Attività artistiche, sportive, musei, associazioni e altro	635	764	1.399	45,4%	54,6%
Servizi alla persona e alle famiglie	411	862	1.273	32,3%	67,7%
<b>TOTALE</b>	<b>33.643</b>	<b>26.283</b>	<b>59.926</b>	<b>56,1%</b>	<b>43,9%</b>

Fonte: Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

**Tab. 12 - Lavoratori dipendenti privati per settore e orario di lavoro 2023 - prov. Ascoli Piceno**

	Full-time	Part-time	totale	% Full-time	% Part-time
Estrazioni di minerali da cave, miniere e altro	41	1	42	97,6%	2,4%
Industrie alimentari, bevande, tabacco	1.350	910	2.260	59,7%	40,3%
Abbigliamento, calzature e pelli	2.019	622	2.641	76,4%	23,6%
Mobili	823	195	1.018	80,8%	19,2%
Fabbricazione carta e stampa	465	118	583	79,8%	20,2%
prodotti chimici, farmaceutici, gomma e plastica	2.408	163	2.571	93,7%	6,3%
Meccanica, metallurgia	5.861	700	6.561	89,3%	10,7%
Energia, gas, acqua, rifiuti	903	84	987	91,5%	8,5%
Edilizia	4.824	662	5.486	87,9%	12,1%
Commercio	4.873	3.768	8.641	56,4%	43,6%
Trasporti	2.133	777	2.910	73,3%	26,7%
Servizi postali e attività di corriere	471	51	522	90,2%	9,8%
Alberghi, ristorazione, agenzie di viaggio	3.081	5.567	8.648	35,6%	64,4%
Attività editoriali, telecomunicazioni e altro	142	48	190	74,7%	25,3%
Attività informatica, ricerca, servizi a imprese, studi pro.	4.524	3.629	8.153	55,5%	44,5%
Attività finanziarie, assicurazioni e altro	987	254	1.241	79,5%	20,5%
Istruzione	1.548	611	2.159	71,7%	28,3%
assistenza sanitaria e sociale	978	1.663	2.641	37,0%	63,0%
Attività artistiche, sportive, musei, associazioni e altro	495	904	1.399	35,4%	64,6%
Servizi alla persona e alle famiglie	485	788	1.273	38,1%	61,9%
<b>TOTALE</b>	<b>38.411</b>	<b>21.515</b>	<b>59.926</b>	<b>64,1%</b>	<b>35,9%</b>

Fonte: Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

## 1.5. Qualifica

Analizzando le varie qualifiche, rispetto al 2022 si evince un aumento più marcato nei quadri (+3,8%), mentre la componente impiegatizia rimane pressoché stabile (+0,2%). Per gli operai aumento sopra la media (+2,8%).

**Tab. 13 - Lavoratori dipendenti privati per qualifica - prov. Ascoli Piceno**

	2022	2023	Var. 2023/2022	Var. % 2023/2022
Operai	37.784	38.848	1.064	2,8%
Impiegati	16.982	17.024	42	0,2%
Quadri	785	815	30	3,8%
Dirigenti	155	157	2	1,3%
Apprendisti	3.089	3.017	-72	-2,3%
Altro	75	65	-10	-13,3%
<b>TOTALE</b>	<b>58.870</b>	<b>59.926</b>	<b>1.056</b>	<b>1,8%</b>

Fonte: Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

## 2. LE RETRIBUZIONI DEI DIPENDENTI DEL SETTORE PRIVATO

### 2.1 Ascoli Piceno, Marche e Italia

Nel 2023 la retribuzione media lorda annua percepita nella provincia di Ascoli Piceno è pari a 19.805<sup>5</sup> euro e rispetto al 2022 ha osservato un aumento di 568 euro, pari a +3,0%.

La retribuzione media nella provincia di Ascoli Piceno è inferiore sia al valore medio marchigiano (-1.151 euro, -5,5%) che soprattutto a quello medio nazionale (-3.857, -16,3%).

Tra le province, Ancona detiene la retribuzione media più alta, alla quale segue Pesaro Urbino (21.627 euro), Macerata (19.912 euro) e, dopo Ascoli Piceno, Fermo (18.885 euro).

**Tab. 14 - Retribuzioni medie lorde annue (€)**

	2013	2022	2023	Var. 2023/2022	Var. % 2023/2022	Var. 2023/2013	Var. % 2023/2013
<b>Marche</b>	<b>18.405 €</b>	<b>20.289 €</b>	<b>20.956 €</b>	<b>667 €</b>	<b>3,3%</b>	<b>2.551 €</b>	<b>13,9%</b>
Centro	20.764 €	22.138 €	22.987 €	849 €	3,8%	2.223 €	10,7%
Italia	21.134 €	22.858 €	23.662 €	804 €	3,5%	2.528 €	12,0%

Fonte: Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

**Tab. 15- Retribuzioni medie lorde annue nelle province (€) - Marche**

	2013	2022	2023	Var. 2023/2022	Var. % 2023/2022	Var. 2023/2013	Var. % 2023/2013
Ancona	20.080 €	21.498 €	22.171 €	673 €	3,1%	2.091 €	10,4%
<b>Ascoli Piceno</b>	-	<b>19.237 €</b>	<b>19.805 €</b>	<b>568 €</b>	<b>3,0%</b>	-	-
Fermo	-	18.108 €	18.885 €	777 €	4,3%	-	-
<i>Ascoli Piceno e Fermo*</i>	16.817 €	18.747 €	19.407 €	660 €	3,5%	2.590 €	15,4%
Macerata	17.354 €	19.345 €	19.912 €	567 €	2,9%	2.559 €	14,7%
Pesaro Urbino	18.483 €	20.870 €	21.627 €	757 €	3,6%	3.144 €	17,0%
Marche	18.405 €	20.289 €	20.956 €	667 €	3,3%	2.551 €	13,9%

Fonte: Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

\*Per l'anno 2013 l'Osservatorio INPS fornisce solo il dato aggregato delle province di Ascoli Piceno e Fermo

### 2.2. Tipologia contrattuale

Se il dato medio della retribuzione lorda annua riferito alla totalità dei lavoratori dipendenti privati è pari a 19.805 euro, i lavoratori dipendenti a tempo parziale percepiscono in media 10.948 euro, valore che scende a 5.456 euro per i lavoratori stagionali. I lavoratori a tempo determinato percepiscono mediamente 9.657 euro lordi annui.

I lavoratori con contratto di lavoro standard (a tempo pieno e indeterminato) percepiscono in media 29.334 euro lordi annui, valore sostanzialmente in linea con il valore medio

<sup>5</sup> Va precisato che i valori indicati sono nominali e non tengono conto dell'inflazione. È inoltre necessario evidenziare che i valori retributivi fanno riferimento al numero di giornate retribuite dal datore di lavoro, pertanto sono escluse le giornate integrate da INPS.

regionale ma nettamente più basso se confrontato con quello dei colleghi a livello nazionale (-4.808 euro).

**Tab. 16 - Retribuzioni medie lorde annue per durata e orario di lavoro 2023**

	Prov. Ascoli Piceno	Marche	Italia	Var. Ascoli Piceno/ Marche	Var. % Ascoli Piceno/ Marche	Var. Ascoli Piceno/ Italia	Var. % Ascoli Piceno / Italia
<b>lavoratori dipendenti totali</b>	<b>19.805 €</b>	<b>20.956 €</b>	<b>23.662 €</b>	<b>-1.151 €</b>	<b>-5,5%</b>	<b>-3.857 €</b>	<b>-16,3%</b>
part time	10.948 €	12.184 €	11.785 €	-1.236 €	-10,1%	-837 €	-7,1%
tempo determinato	9.657 €	10.389 €	10.622 €	-732 €	-7,0%	-965 €	-9,1%
tempo indeterminato	24.875 €	25.303 €	28.540 €	-428 €	-1,7%	-3.665 €	-12,8%
tempo pieno e indet.	29.334 €	29.398 €	34.141 €	-65 €	-0,2%	-4.808 €	-14,1%
stagionali	5.456 €	5.383 €	8.389 €	73 €	1,3%	-2.933 €	-35,0%

Fonte: Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

### 2.3. I differenziali retributivi di genere

Sono altresì significative le differenze retributive tra uomini e donne, riflesso di alcune peculiarità interne al nostro mercato del lavoro e di fenomeni di segregazione verticale e orizzontale che lo permeano<sup>6</sup>.

Nella provincia di Ascoli Piceno le lavoratrici dipendenti del settore privato percepiscono mediamente 7.224 euro lordi annui in meno (-31,4%) rispetto ai colleghi uomini. In termini contrattuali, il maggiore utilizzo del part-time da parte delle donne giustifica solo in parte questo divario, in quanto le lavoratrici con contratto a tempo pieno e indeterminato guadagnano mediamente 2.967 euro lordi annui in meno (-9,8%) rispetto agli uomini con la stessa tipologia contrattuale.

**Tab. 17 - Retribuzioni medie lorde annue per genere e tipologia contrattuale (€) - 2023 prov. Ascoli Piceno**

	Uomini	Donne	Totale	diff. donna-uomo v.a.	diff. donna-uomo %
<b>lavoratori dipendenti totali</b>	<b>22.974 €</b>	<b>15.750 €</b>	<b>19.805 €</b>	<b>-7.224 €</b>	<b>-31,4%</b>
part time	10.628 €	11.115 €	10.948 €	486 €	4,6%
tempo determinato	10.914 €	8.335 €	9.657 €	-2.579 €	-23,6%
tempo indeterminato	27.934 €	20.411 €	24.875 €	-7.523 €	-26,9%
tempo pieno e indet.	30.159 €	27.192 €	29.334 €	-2.967 €	-9,8%
stagionali	5.520 €	5.413 €	5.456 €	-107 €	-1,9%

Fonte: Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

Analizzando il panorama sotto l'aspetto della qualifica, è opportuno considerare in partenza una distribuzione non simmetrica di uomini e donne nelle posizioni apicali (segregazione verticale), tipicamente caratterizzate da una maggiore retribuzione. Infatti, nel 2023, nella provincia di Ascoli Piceno solamente il 15,9% dei lavoratori dipendenti privati con qualifica

<sup>6</sup> Per un approfondimento si veda "Analisi dei divari di genere nel mercato del lavoro e nel sistema previdenziale attraverso i dati INPS", INPS, 2024.

di dirigente è costituito da donne. Il contrario si verifica nelle figure impiegate, dove è preponderante la presenza femminile.

Tuttavia, fatta questa premessa, anche all'interno della stessa qualifica si evidenziano forti divari di genere a scapito delle lavoratrici: si passa da -40,6% tra gli operai a -2,6% tra i dirigenti. Questo *gap* dipende da molteplici fattori, tra i quali il periodo retribuito, tipologie contrattuali, i livelli di inquadramento, ecc...

**Tab. 18- Retribuzioni medie lorde annue per genere e qualifica (€) - 2023 prov. Ascoli Piceno**

Qualifica	Uomini		Donne		Var. donne-uomini retr.media	
	% lavoratori	Retr.media	% lavoratrici	Retr.media	V.a.	%
Operai	62,8%	19.253 €	37,2%	11.439 €	-7.815 €	-40,6%
Impiegati	39,9%	32.206 €	60,1%	20.850 €	-11.356 €	-35,3%
Quadri	67,6%	70.466 €	32,4%	59.046 €	-11.420 €	-16,2%
Dirigenti	84,1%	141.760 €	15,9%	138.006 €	-3.754 €	-2,6%
Apprendisti	58,7%	15.107 €	41,3%	12.366 €	-2.741 €	-18,1%
Altro	29,2%	31.404 €	70,8%	12.673 €	-18.731 €	-59,6%
<b>TOTALE</b>	<b>56,1%</b>	<b>22.974 €</b>	<b>43,9%</b>	<b>15.750 €</b>	<b>-7.224 €</b>	<b>-31,4%</b>

Fonte: Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

All'interno di questa analisi è utile indagare anche i differenziali retributivi tra i vari settori, al fine di inquadrare il fenomeno in maniera più dettagliata.

Nel capitolo precedente è stata osservata la c.d. "segregazione orizzontale", ovvero la concentrazione di uomini e donne in particolari settori e occupazioni, dalla quale emerge un'incidenza maggiore delle donne in comparti ad elevati livelli di part-time, che coincidono con la maggioranza delle attività del terziario.

Osservando al contempo i livelli retributivi si evince che, anche nei settori dove è maggiore la presenza delle lavoratrici, queste percepiscono comunque una retribuzione inferiore degli uomini, rafforzando quindi una dinamica che vede il genere femminile in una condizione di persistente svantaggio.

Dalla tabella seguente è possibile altresì osservare gli enormi divari tra i vari settori. In particolare i settori con basse retribuzioni fanno principalmente riferimento al comparto del terziario, dove per esempio negli alberghi e ristorazione si evince una retribuzione media lorda annua di 7.867 euro.

**Tab. 19 - Retribuzioni medie lordie annue per genere e settore (€) - prov. Ascoli Piceno 2023**

	Uomini	Donne	totale	Var. donne-uomini	Var.% donne-uomini
Estrazioni di minerali da cave, miniere e altro	23.106 €	10.271 €	22.189 €	-12.834 €	-55,5%
Industrie alimentari, bevande, tabacco	24.211 €	15.990 €	20.206 €	-8.221 €	-34,0%
Abbigliamento, calzature e pelli	24.655 €	18.767 €	21.273 €	-5.887 €	-23,9%
Mobili	22.220 €	19.431 €	21.568 €	-2.790 €	-12,6%
Fabbricazione carta e stampa	25.095 €	18.768 €	23.511 €	-6.327 €	-25,2%
prodotti chimici, farmaceutici, gomma e plastica	35.685 €	34.492 €	35.401 €	-1.193 €	-3,3%
Meccanica, metallurgia	28.407 €	23.835 €	27.511 €	-4.572 €	-16,1%
Energia, gas, acqua, rifiuti	34.876 €	32.508 €	34.447 €	-2.369 €	-6,8%
Edilizia	20.632 €	20.612 €	20.630 €	-20 €	-0,1%
Commercio	25.007 €	17.468 €	21.190 €	-7.539 €	-30,1%
Trasporti	22.499 €	17.588 €	21.790 €	-4.911 €	-21,8%
Servizi postali e attività di corriere	28.649 €	27.520 €	27.899 €	-1.128 €	-3,9%
Alberghi, ristorazione, agenzie di viaggio	8.399 €	7.493 €	7.867 €	-906 €	-10,8%
Attività editoriali, telecomunicazioni e altro	26.017 €	19.253 €	23.810 €	-6.763 €	-26,0%
Attività informatica, ricerca, servizi a imprese, studi pro.	18.067 €	14.154 €	15.962 €	-3.913 €	-21,7%
Attività finanziarie, assicurazioni e altro	51.474 €	39.557 €	44.982 €	-11.917 €	-23,2%
Istruzione	15.089 €	14.032 €	14.252 €	-1.057 €	-7,0%
assistenza sanitaria e sociale	21.049 €	15.366 €	16.541 €	-5.683 €	-27,0%
Attività artistiche, sportive, musei, associazioni e altro	21.077 €	9.216 €	14.600 €	-11.861 €	-56,3%
Servizi alla persona e alle famiglie	14.015 €	10.994 €	11.970 €	-3.021 €	-21,6%
<b>TOTALE</b>	<b>22.974 €</b>	<b>15.750 €</b>	<b>19.805 €</b>	<b>-7.224 €</b>	<b>-31,4%</b>

Fonte: Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

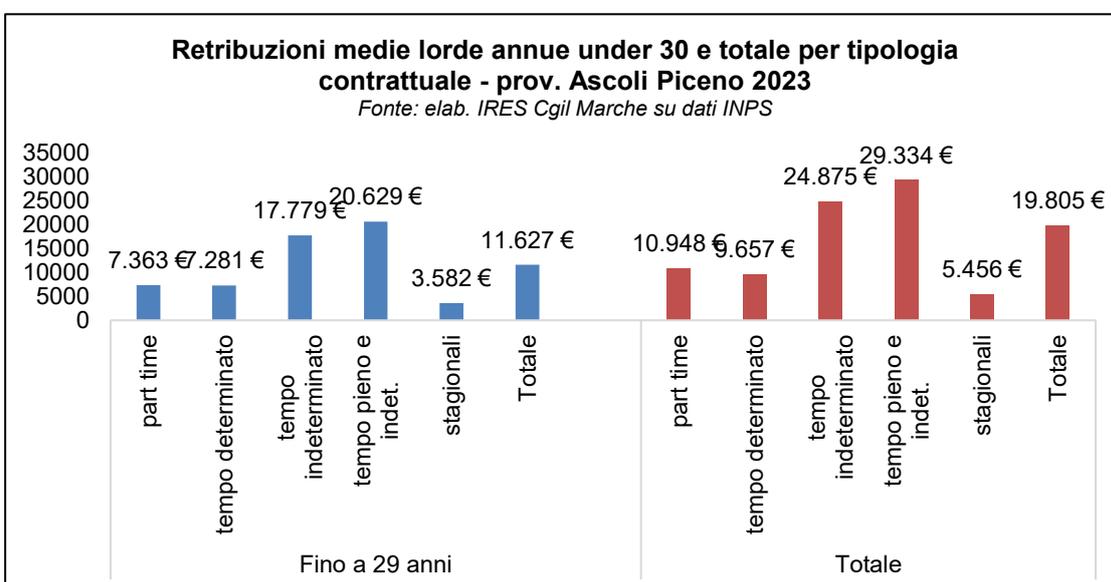
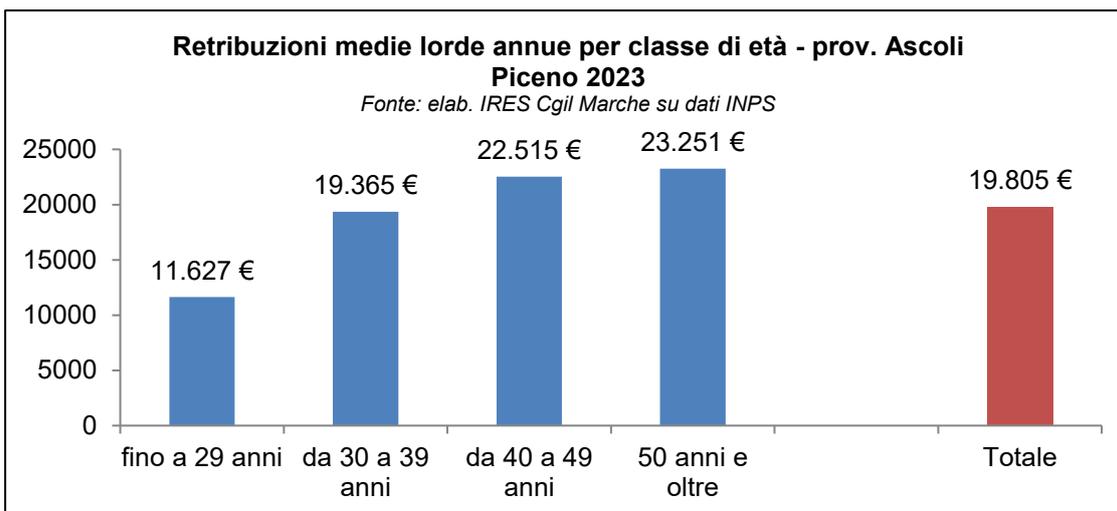
## 2.4. Classe di età

Le retribuzioni per classe di età riflettono una struttura nella quale emerge con chiarezza la relazione età-salario, ovvero all'aumento della prima corrisponde un incremento del secondo.

Nella provincia di Ascoli Piceno, gli under 30 percepiscono mediamente 11.627 euro lordi annui, valore inferiore alla media regionale (12.568 euro) e, tra le province, superiore solo a quello di Fermo (11.576 euro).

I lavoratori under 30, nella provincia, percepiscono mediamente 8.179 euro in meno (-41,3%) rispetto alla totalità dei lavoratori. In termini di tipologia contrattuale il divario rimarca l'utilizzo più accentuato di contratti a tempo parziale e a termine da parte delle giovani generazioni, sebbene anche a parità di contratto a tempo pieno e indeterminato gli under 30 guadagnano comunque il 29,7% in meno rispetto alla generalità dei lavoratori.

Ulteriore fattore di squilibrio retributivo è riscontrabile nell'elevata incidenza di giovani in settori tipicamente a bassa retribuzione.



## 2.5. Qualifica

Nella provincia di Ascoli Piceno un operaio percepisce mediamente 16.344 euro lordi annui, valore inferiore sia quello dei rispettivi delle Marche che al dato medio nazionale.

Gli impiegati raggiungono mediamente 25.376 euro lordi annui, retribuzione in linea al valore regionale ma più bassa rispetto ai colleghi dell'Italia nel complesso.

Il divario maggiore con l'intero Paese si evince nelle figure dirigenziali.

**Tab. 20 - Retribuzioni medie lorde annue per qualifica 2023**

	<b>Prov. Ascoli Piceno</b>	<b>Marche</b>	<b>Italia</b>	<b>Var. Ascoli Piceno/ Marche</b>	<b>Var. % Ascoli Piceno/ Marche</b>	<b>Var. Ascoli Piceno/ Italia</b>	<b>Var. % Ascoli Piceno/ Italia</b>
Operai	16.344 €	17.544 €	17.630 €	-1.200 €	-6,8%	-1.286 €	-7,3%
Impiegati	25.376 €	25.451 €	26.897 €	-75 €	-0,3%	-1.521 €	-5,7%
Quadri	66.767 €	66.038 €	69.938 €	729 €	1,1%	-3.171 €	-4,5%
Dirigenti	141.162 €	143.295 €	159.921 €	-2.133 €	-1,5%	-18.760 €	-11,7%
Apprendisti	13.976 €	13.934 €	14.092 €	42 €	0,3%	-116 €	-0,8%
Altro	18.148 €	29.653 €	33.740 €	-11.505 €	-38,8%	-15.592 €	-46,2%
<b>TOTALE</b>	<b>19.805 €</b>	<b>20.956 €</b>	<b>23.662 €</b>	<b>-1.151 €</b>	<b>-5,5%</b>	<b>-3.857 €</b>	<b>-16,3%</b>

Fonte: Elab. IRES Cgil Marche su dati INPS

## Riferimenti bibliografici e statistici

BANCA D'ITALIA (2024), *Economie regionali. L'economia delle Marche*. Rapporto annuale n. 11. <https://www.bancaditalia.it/pubblicazioni/economie-regionali/2024/2024-0011/2411-Marche.pdf>

INPS, *Osservatorio sui lavoratori dipendenti del settore privato non agricolo*. <https://servizi2.inps.it/servizi/osservatoristatistici/15>

INPS (2024), *Analisi dei divari di genere nel mercato del lavoro e nel sistema previdenziale attraverso i dati INPS*.

ISTAT, <http://dati.istat.it/>